



FLACSO – CHILE
UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN
MAGÍSTER EN POLÍTICA Y GOBIERNO

TÍTULO DE LA TESIS

**POLITICAS PÚBLICAS DE RECONVERSIÓN Y REINSERCIÓN LOBORAL EN LA
COMUNA DE LOTA, TRAS EL CIERRE DE ENACAR**

**TESIS PRESENTADA PARA OPTAR AL GRADO
DE MAGISTER EN POLÍTICA Y GOBIERNO**

PROFESOR GUIA

SRTA. MARÍA DANIELA CARRASCO SAN ARTÍN

ALUMNO (A)

SR FRANCISCO JAVIER BECERRA OSORIO

- MAYO 2011-

DEDICATORIA

Dedico esta investigación a mis padres Gilberto y María Alicia, han sido un ejemplo de nobleza, esfuerzo y amor profundo por la vida a pesar de lo difícil que se torna a veces vivir

A mis hermanos, Ignacia y Juan Pablo, a ella por ser mi compañera siempre, a Juan Pablo por su presencia eterna en mi vida.

A mi abuelo Oscar de quién aprendí el valor de la Democracia y el temor a las Dictaduras, a mi lala infinitas gracias por todo, finalmente dedico también esta tesis a mi abuela Nena.

AGRADECIMIENTO

Al Profesor Luciano Tomasinni, quién me incentivo y creyó en mí para cursar esta Maestría. A Eduardo Queiroló Menz, por su constante apoyo.

PRESENTACIÓN Y OBJETIVOS DE ESTUDIO

1.1) Resumen

El siguiente trabajo tiene por objeto indagar sobre el fracaso de las políticas públicas de reconversión y reinserción aplicadas a los ex mineros del Carbón de la Comuna de Lota y, en particular, sobre aquellos aspectos laborales y territoriales que nos permitan explicar si estos factores influyeron en el difícil proceso de reinserción de los ex mineros dentro del mercado laboral.

Bajo este contexto comenzaremos por describir las características que conforman una exitosa política pública y los elementos laborales y territoriales constitutivos de la identidad minera. Lo anterior nos permitirá comprender la insuficiencia que tuvo la implementación de los procesos de reconversión y reinserción laboral en la comuna de Lota.

Para lo anterior el trabajo será abordado desde un carácter descriptivo y explicativo el cual se llevará a cabo por medio de entrevistas realizadas a los ex mineros del Mundo del carbón y a los actores claves del Sistema Político y del Mundo académico.

Conceptos claves: *Políticas Públicas, Identidad laboral, Identidad territorial.*

1.2) Introducción

El cierre de las minas de carbón, fue y sigue siendo, un acontecimiento que impactó negativamente a la Región del Bío-Bío. Una de las comunas más afectadas por esta decisión fue la Comuna de Lota, por distintos motivos otras ciudades ligadas a la extracción del carbón, no se vieron afectadas por dicho episodio y lograron salir adelante, sin embargo esto no ocurrió en Lota, donde durante años, prácticamente la única fuente laboral era la actividad minera.

Al producirse el cierre de las minas aumentaron significativamente las cifras de cesantía de la Comuna, lo que produjo alteraciones y cambios en los habitantes, tales como la inserción de la mujer en el mercado laboral, el incremento del consumo de alcohol y de la

prostitución, el aumento del trabajo infantil, juvenil, y un aumento importante de la pobreza, entre otros.

La forma de enfrentar este problema por parte del Estado, fue el diseño e implementación de políticas públicas, que se hicieran cargo de las consecuencias sociales y económicas que se presentarían en la Comuna de Lota. Sin embargo estas estrategias no tuvieron los efectos esperados debido a los errores presentados en la etapa de diagnóstico y planificación, estas políticas públicas no fueron efectivas, no lograron hacerse cargo de las desilusiones e inquietudes de aquellos que durante muchos años o gran parte de su vida se dedicaron a la actividad minera, que más que una fuente laboral era vista como un estilo de enfrentar la vida.

Las políticas públicas tienen por objeto no sólo resolver problemas, sino también construir marcos de interpretación de la realidad y de las causas de los problemas a resolver, deben ser entendidas como una acción del Estado sobre la sociedad. Cómo lo dice B. Jobert (2004), es el Estado en acción y como tal contribuyen a la función política central de mantenimiento de la cohesión social.

Las políticas públicas que se aplicaron en la Comuna de Lota, presentaron serios problemas en la fase de implementación, que a menudo es la fase menos transparente y más cruzada por conflictos de interés en los cuales las partes procuran inclinar la balanza hacia uno u otro lado, esta fase adolece de problemas de desidia o incompetencia funcionaria, como lo indican *Cardoso y Foxley (2009, p.30)* al anotar que es, *“justamente en el plano de la implementación es donde se manifiesta con más fuerza los conflictos de interés asociados a las diferentes políticas: es la implementación donde prioridades equivocadas o estructuras administrativas inadecuadas, determinan el éxito o fracaso de las políticas sociales”*

En un mundo donde cada año mueren ocho millones de personas porque son demasiado pobres para sobrevivir cabe preguntarse qué se entiende por calidad de las políticas públicas y cuál es el tipo de políticas sociales que deberían diseñarse para vencer la persistencia de la pobreza, la desigualdad y la exclusión, ampliar la democracia y contribuir

a la inclusión social, en suma para alcanzar una sociedad moderna donde sea posible que las expectativas sobrepasen las experiencias y la gente pueda esperar con esperanza. (De Sousa Santos, 2003). Las políticas públicas deben establecer los cursos de acción para abordar los problemas o para proporcionar los bienes y servicios a los segmentos de la sociedad, no sólo deben anunciar un curso de acción o un camino a seguir, deben contener además un conjunto de intenciones, de objetivos, ser mezcla coherente de instrumentos o medios para la consecución de las intenciones, deben designar entidades gubernamentales o no gubernamentales encargadas de llevar a cabo las intenciones, y una asignación de recursos para las tareas requeridas. Los recursos económicos deben ser muy bien considerados. Muchas políticas públicas adolecen de los presupuestos requeridos para lograr los objetivos que se persiguen a través de la implementación de políticas públicas, al no considerarlos se produce un efecto negativo. Lo anterior queda de manifiesto en la implementación del Transantiago, que si bien puede ser considerada como un enorme salto en relación al sistema de transporte público anterior, al no tener claras las fuentes de financiamientos y no contener los recursos apropiados por parte del Estado, se ha transformado en un efecto tremendamente negativo para los habitantes de la Región Metropolitana, siendo además muy mal evaluado por la comunidad.

Las políticas públicas, deben constituir una respuesta o solución a determinadas situaciones problemáticas o insatisfactorias que han sido identificadas como problemas relevantes en ciertos ámbitos circunscritos de realidad, las cuales expresan el mandato o voluntad de la autoridad de gobierno. En otras palabras, “las políticas públicas corresponden a soluciones específicas de cómo manejar los asuntos públicos”. La intención de la política pública luego debe ser caracterizada por el nombre de la política, es el lenguaje utilizado para comunicar los objetivos de la política y de la particular combinación de instrumentos de la política.

La ejecución de las políticas sociales de reinserción y reconversión en Lota no obedeció a una estrategia acorde al contexto particular del territorio, la implementación de soluciones técnico-políticas desarrolladas a distancia, ajenas a la realidad cultural e identitaria de Lota y el desconocimiento de la historia y tradiciones provocó que el proceso de reconversión no

tuviera los resultados esperados por el Estado. Sumado a lo anterior, la falta de protagonismo de los mismos habitantes de Lota, la exclusión de estos en el proceso en el que se pretendía decidir el futuro de la comuna, fue un factor decisivo para el fracaso de las políticas de reconversión y reinserción laboral.

Lo anterior se relaciona con la historia de Lota, donde durante 150 años de historia del carbón se desarrollaron formas muy particulares y propias de relaciones sociales, formas de vivir, compartir y de enfrentar el futuro, así como el desarrollo de una fuerte actividad política. Lo anterior se comprende a partir del desarrollo de la actividad minera, lo que produjo el nacimiento, desarrollo y consolidación de una identidad minera que comparten todos sus habitantes, que se transmitía de generación en generación, creando fuertes vínculos entre quienes viven en Lota.

El desarrollo de la actividad carbonífera implicó que la mayoría de sus habitantes configuraran su vida en torno al carbón. Las familias preparaban a los niños para ser mineros, desde pequeños eran enfrentados al duro trabajo de la extracción del carbón.

En este sentido, el carbón se transforma en un elemento simbólico de gran fuerza, las vidas de los habitantes giraban y se constituían en torno a este. El carbón fue el referente durante años y el elemento que los unía y los hacía “ser lotinos.”

El trauma generado por el cierre de las minas de carbón, afecta su cotidianeidad, sus formas de ser y mantiene en un proceso de crisis la identidad laboral y territorial frente a las exigencias del mercado que en la actualidad demandan no solo un nuevo tipo de trabajador, sino que de persona, requiere de que el trabajador posea mayores niveles de conocimientos técnicos.

La investigación que se desarrolla a continuación refleja el esfuerzo por revisar las políticas públicas de reconversión y reinserción que no incorporaron la identidad social y territorial de los habitantes así como la participación de los propios actores.

Deseamos comprender la crisis del carbón desde otras dimensiones, desde lo cultural y lo social, incluyendo variables más subjetivas, que nos permitan realizar un análisis detallado de la zona y lograr dar respuestas al fracaso de las políticas públicas impulsadas en la zona.

1.3) **Objetivos**

1.2.1) General.

Conocer, por medio de un acercamiento teórico y práctico, las políticas públicas de reconversión y reinserción laboral que se aplicaron en la comuna de Lota y explicar cómo la identidad laboral y territorial influyó en el éxito o fracaso de estas.

1.2.1) Específicos.

Descriptivos y bibliográficos.

- Describir y analizar el contexto histórico minero del carbón en Lota.
- Caracterizar socioeconómicamente la comuna de Lota.

Analíticos.

- Caracterizar, a partir del discurso, la identidad laboral y territorial de los ex mineros a través de los aspectos significativos que formen parte de su experiencia y vivencias.
- Determinar si influye (y en el caso que así fuera, cómo) o no la identidad laboral y territorial sobre los procesos de reconversión y reinserción en el mundo del trabajo.
- Analizar cómo se despliega la identidad del ex minero en el actual mundo laboral (inserción laboral, disposición y actitud hacia el trabajo, expectativas laborales, etc.).

Metodológicos.

- Realizar estudios documentales y bibliográficos.
- Realizar observaciones en terreno.
- Realizar entrevistas semiestructuradas a los ex mineros del carbón, académicos y actores políticos.

1.4) **Hipótesis**

- El fracaso de las Políticas Públicas de Reconversión y Reinserción en la zona minera no sólo se debe a factores económicos sino también a elementos culturales y sociales, como es la identidad laboral y territorial que no fueron consideradas en ellas, incidiendo en la fallida Reinserción de los ex mineros en las nuevas formas de trabajo ofrecidas por los distintos planes de Reconversión.
- El proceso de las Políticas Públicas de Reconversión y Reinserción no tuvo los efectos esperados, principalmente porque no hubo una planificación reflexiva con respecto al contexto en el que se iba a intervenir. En este sentido hizo falta una evaluación que considerara las formas propias y particulares de la realidad de Lota. Las Políticas Públicas de Reconversión y Reinserción respondió más bien a un modelo de adaptación contingente que no pudo dar una solución efectiva a los problemas sociales.

1.5) **Preguntas de investigación**

- ¿Por qué se produjo el fracaso de las políticas públicas de reconversión y reinserción en la Comuna de Lota?

- ¿De qué forma puede afectar en el diagnóstico, desarrollo e implementación de las políticas públicas la no consideración de factores sociales, territoriales y culturales?

ANTECEDENTES HISTÓRICOS

2.1) Del caserío a la empresa capitalista.

Tras la revolución de 1830 y la conformación de Chile en república hubo varios procesos de cambios económicos, sociales y políticos. Entre ellos: el inicio de acumulación del capital para luego dar paso a la empresa capitalista moderna, se consolidaron las grandes familias oligárquicas quienes detentaron el poder y administraron el Estado¹; se dio la apertura hacia los mercados extranjeros *“reafirmandose esta economía exportadora basada en la hacienda y minería. Así entre 1830 y 1860 se produjo una gran expansión agrícola y minera”*². Sin duda fue esta última la que permitió el surgimiento de las primeras empresas capitalistas *“Podría señalarse que la base de la acumulación capitalista chilena de 1880 a 1930 provino de la renta minera, al mismo tiempo que gracias a ésta el Estado pudo financiar las obras públicas, ferrocarriles, marina mercante, salud, educación y otros gastos fiscales, además de que sirvió de aval para pagar la deuda externa acumulada a través de los empréstitos contraídos con la banca europea y norteamericana.”*³

A principios de la década del 40 del siglo XIX, el consumo de carbón era prácticamente muy bajo porque la combustión se lograba por medio de la madera que abundaba en la zona del Bío-Bío *“el consumo de carbón en el país era prácticamente inexistente, pues la necesidades hogareñas eran cubiertas por la madera y carbón vegetal o de espino, y no existían actividades productivas que lo emplearan”*⁴.

Lota, en ese entonces, *“era un caserío cuyos habitantes se dedicaban a la pesca y a pequeñas labores de la agricultura”*⁵ poco desarrollados y con una baja población *“aquellas miserables gentes viven esparcidas por el campo ... dependiendo del frugal alimento que les proporcionan sus cebales, trigos y otras sementeras”*⁶.

El poco desarrollo urbano y la baja densidad poblacional de la zona se explica porque el río Bío Bío funcionó como frontera entre los pueblos “civilizados” y las tierras nuevas del

¹ Salazar, Gabriel (2001). *Hombria y feminidad*. Santiago, Chile: Ed. LOM. Pág 42

² Brito, Alejandra (2005). *De mujer independiente a madre. De peón a padre proveedor. La construcción de identidades de género en la sociedad popular chilena. 1880-1930*. Concepción, Chile: Ed. Escaparate. Pág. 42

³ Vitale, Luis. *La interpretación marxista de la historia de Chile*. Pág.31. Disponible en http://mazinger.sisib.uchile.cl/repositorio/lb/filosofia_y_humanidades/v2002729140vitale08.pdf

⁴ Ortega, Luis (2005). *Chile en ruta al capitalismo: cambio, euforia y depresión 1850-1880*. Santiago, Chile: Ed. LOM. Pág. 203

⁵ Plath, Oreste (1998). *Folclor del carbón en la zona de Lota*. Santiago, Chile: Ed. Grijalbo. Pág. 29

⁶ T. P. Haenke. Citado por Salazar, Gabriel (2000). *Labradores, peones y proletarios: formación y crisis de la sociedad popular chilena del siglo XIX*. Santiago, Chile: Ed. LOM. Pág. 55

pueblo mapuche. De esta manera los territorios ubicados al sur del Bío Bío fueron pueblos fronterizos donde la presencia chilena era débil “*Más aún, aquélla había sido una zona de tránsito a la que en el siglo XVIII huían los indios de depósito y donde en las primeras tres décadas del siglo XIX encontraron asilo los chilenos al margen de la ley*”⁷.

Según nos dice Gabriel Salazar⁸ entre los años 1720 y 1872 aproximadamente los peones itinerantes cumplieron un rol fundamental en la constitución del sector minero ya que *por un lado descubrieron la mayoría de las minas y también generalmente comenzaron su explotación*. Este grupo, continúa Salazar, estaba compuesto por buscones y pirquineros, es decir, “*peones itinerantes probando suerte en actividades mineras*” que bien en un primer momento desarrollaban la actividad libremente ya que era considerada una actividad vil o una inversión demasiado azarosa por los mercaderes y hacendados. Sin embargo luego se dará una asociación con capitales mercantiles que obligó la peonización del pirquinaje libre del cual surgirá el peonaje asalariado.

Tras ello, alrededor de 1820 los esfuerzos de los mercaderes y comerciantes extranjeros se orientarán hacia el sector de la minería “*La fase propiamente productiva, de extracción continuó siendo una actividad popular más bien que patricial, y colonial más bien que capitalista. La expansión de la cúpula mercantil impidió todo posible desarrollo independiente de los productores de base, mientras generaba condiciones opresivas para el naciente peonaje asalariado*”⁹.

Sin embargo, no fue hasta 1860 que el Estado Chileno inicia un fuerte empuje por la ocupación del sur de dicha frontera para extender su dominio político y económico mediante la fundación de ciudades y fuertes, lo que conocemos como “*pacificación de la Araucanía*”. Este factor, junto con la modernización que se comenzaba a experimentar en el país, vinculada principalmente a la maquinaria a vapor, minería del cobre, desarrollo del ferrocarril y la urbanización, provocó que el sector de Lota se fuera conformando como “*un frente pionero en un doble sentido: geográfico y económico, el que tuvo una expresión social también nueva en sus ciudades y pueblos*”¹⁰.

De esta manera, se produce una transición de un régimen tradicional en la zona circundante que principalmente consistía en la pequeña agricultura y pesca a una nueva economía capitalista clásica donde, tras la guerra civil de 1829 y 1830, según Ortega¹¹ la elite chilena instauró el modelo exportador debido a que el Estado no contaba con la fuerza para crear un

⁷ Ortega, Luis (1992). *La frontera carbonífera: 1840-1900*. Santiago de Chile: Ed. Mapocho. Pág.131

⁸ Salazar, Gabriel (2000). *Labradores, peones y proletarios: formación y crisis de la sociedad popular chilena del siglo XIX*. Santiago, Chile: Ed. LOM.

⁹ Salazar, Gabriel (2000). *Labradores, peones y proletarios: formación y crisis de la sociedad popular chilena del siglo XIX*. Santiago, Chile: Ed. LOM.

¹⁰ Ortega, Luis (2005). *Chile en ruta al capitalismo: cambio, euforia y depresión 1850-1880*. Santiago, Chile: Ed. LOM. Pág. 131

¹¹ *Ibid.* Pág. 61

modelo más a largo plazo que defendiera la naciente industria Chilena: *“los triunfadores de la guerra civil de 1829-1830, contaban entre sus filas a individuos involucrados directamente con el comercio exterior y las actividades productivas relacionadas a éste, y que se habían visto favorecidos por la apertura comercial”*¹².

Es interesante detenerse en este punto de transición. El apremio por instaurar una minería exportadora de carbón hacia los centros del país y otras ciudades del mundo, produjo un quiebre en las formas y tradiciones del tipo de trabajo y relaciones que se habían mantenido en la zona fronteriza anterior a la explotación del carbón, donde no se estaba acostumbrado a las características del trabajo del mundo capitalista: trabajo asalariado, mecanismo de acumulación que descansaba en éste, constante innovación en lo productivo y tecnológico¹³, provocando grandes consecuencias sociales. *“Ese tránsito, de una forma de organización de la fuerza de trabajo a otra distinta, dio como resultado un tejido social débil, empleo ocasional, ociosidad, población flotante y otros rasgos de sociedad fronteriza.”*¹⁴. El desarrollo de la industria minera adquirió desde sus comienzos las características de la empresa capitalista moderna y fue por ello parte de un proceso de cambio económico social mayor¹⁵, pero reducido en términos geográficos.

La zona fronteriza de Lota estaba compuesta en su mayoría por campesinos indisciplinados en el tipo de trabajo que exigía la explotación minera, así como marginados. Al respecto nos dice Góngora: *“los territorios fronterizos siempre han constituido focos de atracción para los marginados”*¹⁶ y delincuentes *“algunos eran bandoleros rurales (...) Un gran número de criminales bien armados y abastecidos de munición asaltaban y robaban en los alrededores de Arauco y Lebu (...) Otros eran campesinos y los demás vagos no errantes, habitantes de los extramuros de villas, pueblos y ciudades, pero siempre prontos a concurrir a aquellos y sus bodegones, chinganas, ramadas, tabernas, canchas de bolos y reñideros de gallos”*¹⁷.

Una de las consecuencias sociales de esta transición violenta fue el desarraigo que presentaron los trabajadores. Como antiguos agricultores cada vez que se daban los tiempos de cosecha los trabajadores *“abandonaban los pirques y sus hogares con el fin de emplearse en los campos de la zona”*¹⁸. De esta forma los mineros tenían una gran movilidad que no resultaba ventajosa para las empresas carboníferas porque disminuía el número de obreros para la explotación de las minas. Por ello es que, además de las

¹² Ibíd.

¹³ Ibíd. Pág. 229

¹⁴ Ortega, Luis (1992). *La frontera carbonífera: 1840-1900*. Santiago de Chile: Ed. Mapocho. Pág.132

¹⁵ Ortega, Luis (2005). *Chile en ruta al capitalismo: cambio, euforia y depresión 1850-1880*. Santiago, Chile: Ed. LOM. Pág. 229

¹⁶ Ortega, Luis (1992). *La frontera carbonífera: 1840-1900*. Santiago de Chile: Ed. Mapocho. Pág.132

¹⁷ Memorias de los intendentes de Arauco y Concepción, de los gobernadores de Lebu y Lautaro, 1859-1881; todos en “Memorias del Ministro del Interior (MI), años correspondientes. Citado por Ortega, Luis (1992). *La frontera carbonífera: 1840-1900*. Santiago de Chile: Ed. Mapocho. Pág. 132-133

¹⁸ Ortega, Luis (1992). *La frontera carbonífera: 1840-1900*. Santiago de Chile: Ed. Mapocho. Pág.132

consecuencias que ya nombramos, se fue generando una sociedad en la que los individuos eran *“proclive a la bebida, pendencieros, propensos a resolver sus diferencias -entre ellos y con la autoridad- de acuerdo con su propio estilo de vida, en el que el recurso de la violencia física era algo natural”*¹⁹. Lo anterior trajo consecuencias sociales sobre la población a largo plazo ya que *“Estas características fueron heredadas por aquellos que se asentaron en los pueblos”*²⁰ y endosadas a muchas de las poblaciones actuales.

Sin embargo Lota fue creciendo, aumentó su población y el pequeño caserío se transformó en una ciudad de 10.000 habitantes como resultado de la acelerada explotación del carbón²¹. Así se comenzaron a construir las primeras escuelas, hospitales, teatros, piscinas, iglesias, que en su mayoría estaban a cargo de la Compañía Carbonífera de Lota.

Es interesante retomar el tema de apertura de las fronteras y del sistema capitalista. Esta transición se vivió a través de la instalación de las Company Towns o enclaves, que para el sociólogo J.D.Porteous²² son *“formas de asentamiento laboral propias de las etapas de transición al capitalismo, de la apertura de nuevas fronteras económicas, y de la sustitución de las funciones propias del Estado por parte de compañías particulares en determinadas circunstancias”*. De acuerdo a lo anterior, para Salazar las circunstancias en las cuales se da esta transición y apertura de nuevas fronteras al capitalismo, hacen difícil la acción del Estado, en especial lo que se refiere a la dotación de servicios con infraestructura mínima como salud, policía, entretención y recreación, educación, etc. Estas carencias fueron satisfechas por la acción de los privados, *“las compañías distribuían las viviendas a los mineros manteniendo la propiedad de ellas; controlaban el consumo de la población a través del atraso de los pagos de salario y fiscalización a la venta de los alimentos en las quincenas y economatos, y mantuvieron un permanente control policial mediante la creación del cuerpo de vigilancia privado, lo que les permitió ejercer una fiscalización territorial prácticamente total en los recintos dependientes de los establecimientos carboníferos”*²³. Debido a esto se inició la construcción de habitaciones y viviendas para los obreros y personal administrativos que se distribuyeron en Lota Bajo y Lota Alto.

Lota Bajo se desarrollaba como el centro comercial y administrativo de la época, donde se ubicaba las viviendas de los obreros que *“dada su precariedad, fueron descritas como un conjunto de miserables chozas”*²⁴. El sector de Lota Alto estaba destinado a la residencia de los técnicos y personal administrativo, así como también la de los extranjeros, las

¹⁹ Ibid. Pág. 133

²⁰ Ibid. Pág. 133

²¹ Ibid. Pág. 134

²² Salazar, Gabriel (2000). *Labradores, peones y proletarios : formación y crisis de la sociedad popular chilena del siglo XIX*. Santiago, Chile: Ed. LOM.

²³ Carrasco, Maritza y Figueroa, Consuelo. *Mujeres y acción colectiva: participación social y espacio local. Un estudio comparado en sociedades minero-fronterizas (Tarapacá, Lota, Coronel, 1900-1920)*. Propositiones, n 28. Pág. 52

²⁴ Ibid. Pag.135

construcciones eran de mayor calidad “*viviendas de ladrillo, cemento, tejas y chimenea*”²⁵ construidas alrededor del teatro e iglesias. La formación de estos campamentos mineros –a cargo de los privados- constituyó un paso importante para la formación y consolidación de los capitales mineros.

Si bien la temprana estimulación de la explotación del carbón proviene del desarrollo de las naves a vapor, esta fue más bien breve pues sólo duró hasta mediados del año 1840. El verdadero crecimiento de la demanda del carbón y la consolidación de su mercado está asociado a la fundición y refinación del cobre que se tradujo en un aumento de los hornos de reverbero y a que la madera, en el norte del país, fuera escasa, además de la exigencia de una mayor concentración de calor que esta no podía dar.²⁶ La producción de barras de cobre comenzaba a aumentar sostenidamente, incentivando la creación de hornos de fundición y aumentando también la demanda del carbón. Así comenzaba la verdadera fiebre por el mineral negro.

2.2) Lota: yacimiento de carbón.

*“Así como la historia económica de Chile empezó a escribirse en la blanca sábana del salitre, que nos dio prosperidad y nos enseñó a trabajar la tierra y ser nación exportadora, la independencia del Chile industrial fue cobijada por el negro manto del carbón, cuyo desarrollo es la historia de un visionario que soñó con los ojos abiertos y que creyó en lo que muy pocos creían. La fe mueve montañas. Aquí la fe creó un imperio industrial en el corazón mismo de Arauco, a la amplia orilla del mar Pacífico”*²⁷.

Así comienza el primer capítulo de “Cien años del carbón de Lota” donde las minas de carbón de Lota constituyeron uno de los espacios económicos, sociales y culturales más significativos en la conciencia colectiva de los habitantes del Golfo de Arauco y de la región de Concepción. Esto ha provocado que el producto de la minería del carbón desarrollada en Lota configurara una cultura muy característica, conformado su identidad sostenida por la tradición, pero que también comienza a vislumbrarse cierta fragmentación en la conciencia e identidad obrera.

El comienzo de la explotación sistemática del mineral del carbón y la verdadera “fiebre del carbón” está asociada a la típica personalidad pionera de ese tiempo; la del santiaguino Matías Cousiño “(...) *llegó un día el señor Matías Cousiño, hombre andariego, emprendedor, que conoce los altos y los bajos de la ventura y desventura de luchar a brazo*

²⁵ Ibid. Pag. 134

²⁶ Ortega, Luis (2005). *Chile en ruta al capitalismo: cambio, euforia y depresión 1850-1880*. Santiago, Chile: Ed. LOM. Pág. 204

²⁷ Astorquiza, Octavio (1952). “Cien años del Carbón de Lota 1852-1952”. Santiago, Chile: Ed. Zigzag.

partido con la suerte. Este don Matías tenía un corazón denodado, un alma capaz de convertir la ilusiones en realidad, y no se amilanó ante nada cuando, en 1852 echó las bases de esta Compañía que hoy es la Carbonífera de Lota, en donde diez mil chilenos se meten bajo la costra terrestre para arrancar el carbón que el pionero insigne soñó con transformar en uno de los más sólidos cimientos de la riqueza industrial de Chile”²⁸. Así los yacimientos carboníferos de Lota fueron descubiertos el año de 1825 por Matías Cousiño, pero solo en el año 1852 fue fundado el establecimiento por su dueño; anteriormente los yacimientos habían sido reconocidos por Guillermo Wheelright, agente en ese entonces de la Compañía de Vapores en el Pacífico.

Como director, Matías Cousiño tenía participación en la gran mina de plata de Chañarcillo en el norte del país. Las líneas ferroviarias que se construyeron para trasladar el mineral, la primera línea en Chile -y la segunda en Sudamérica- entre Copiapó y Caldera, permitió comprender la importancia del carbón que no sólo fue utilizado para la fundición de metales como mencionábamos anteriormente sino también para el funcionamiento de las locomotoras y ferrocarriles: *“Como hombre de extraordinaria visión, don Matías Cousiño, comprendió la enorme influencia que empezaba a ejercer en la actividad comercial y fabril de ciertos países el empleo del vapor y el significado que tendría para Chile disponer de fuentes propias de combustible. A principio de 1852 resuelve dedicar su tiempo y su fortuna en la organización de la industria del carbón, en Lota”²⁹ “los románticos veleros, que vivían de la energía del viento, serán desplazados por el vapor, en cuyo corazón, las calderas, también habrá de correr y dar vida la sangre de fuego del carbón. Ha surgido la navegación moderna y el hombre, con el arma del carbón, conquista los mares”³⁰.*

De esta manera, el 9 de septiembre de 1852, Matías Cousiño fundó la Compañía Carbonífera Industrial de Lota integrada por socios con diferentes grados de participación. En su primer año, esta compañía contó con 125 personas ocupadas y produjo 7.815 toneladas. Cien años después, en 1952, *“el mineral trabaja con diez mil obreros y extrae un millón de toneladas anuales”³¹*, Lota ya contaba con 45 mil habitantes. El carbón era extraído en pequeños piques subterráneos bajo la dirección de ingenieros ingleses. Al comienzo la calidad del carbón, en los mantos superficiales, no era la mejor por lo que generalmente se combinaba con el carbón inglés en las fundiciones, sin embargo a medida que se bajaba en profundidad la calidad de este iba mejorando *“la calidad del carbón de Lota es excelente, muy superior al generalmente usado en Chile y conocido como carbón de Talcahuano. Es un muy buen combustible sub-bitumiso. Al comienzo de su explotación,*

²⁸ *Ibíd.*

²⁹ *Ibíd.* Pág. 57

³⁰ *Ibíd.* Pág. 107

³¹ *Ibíd.*

cuando se le extraía de mantos superficiales no tenía la misma calidad; pero desde que se le extrae de las profundidades, su calidad ha mejorado mucho”³².

Cousiño, en 1854 abrió en Lota una fábrica de ladrillos refractario para los hornos de fundición de los distritos mineros y en 1857, una fundición de cobre propia. En 1862 entró en funcionamiento el molo más moderno del país, provisto de una grúa a vapor para el embarque del carbón.

A su muerte, en 1863, Matías Cousiño era no sólo el accionista privado más grande del recientemente terminado ferrocarril Valparaíso- Santiago, sino que también sentaba los fundamentos de una explotación carbonífera que se desarrolló durante varias décadas.

La producción de carbón trajo consigo la diversificación productiva en torno a las explotaciones del mismo. En este sentido, el mejor ejemplo está constituido por Lota, desde la década de 1850 se instalaron fundiciones de cobre, fábricas de ladrillos refractarios, de cañerías para conducción de agua, de baldosas, de gas, de envases de vidrio y de asfalto, etcétera, aplicando modernas tecnologías de productos y de procesos.

La innovación no estuvo limitada a esos ámbitos, sino que abarcó muchos otros a través de iniciativas que dan cuenta de una actividad de avanzada en el proceso de modernización que experimentaba el país. Esto no sólo hizo consolidar la industria carbonífera, sino que permitió el progreso en toda la industria moderna abriéndose nuevas e interesantes perspectivas para la industria chilena: *“ferrocarriles, motores a vapor, muelles metálicos, talleres, fábricas de ladrillos y la fundición del cobre constituían la evidencia de la presencia de la modernidad capitalista en el flanco occidental de la frontera*”³³.

El apogeo de la minería del carbón 1870-1925 y la Gran Huelga.

El hijo de Matías Cousiño, Luis Cousiño, su esposa Isidora y el nieto del fundador de la compañía, Carlos Cousiño, vivieron los años de esplendor de la empresa. En 1870 la producción anual sobrepasó las 100.000 toneladas y en 1882, las 200.000 toneladas. Durante la Guerra del Pacífico, en 1879, el primer barco de la firma, el "Matías Cousiño", transportó carbón a Antofagasta para la flota chilena *“La señora Isidora Goyenechea de Cousiño proporcionó, desde los primeros momentos de la lucha y bajo las condiciones más favorables uno de sus vapores, el “Matías Cousiño” que ha sido durante toda la campaña un auxiliar importante de la escuadra (...) Todos estos buques contribuyeron eficazmente a movilizar el ejército expedicionario sobre Lima*”³⁴. El auge de las salitreras del Norte

³² Ortega, Luis (2005). *Chile en ruta al capitalismo: cambio, euforia y depresión 1850-1880*. Santiago, Chile: Ed. LOM. Pág. 208

³³ *Ibíd.* Pág. 210

³⁴ Astorquiza, Octavio (1952). "Cien años del Carbón de Lota 1852-1952". Santiago, Chile: Ed. Zigzag. Pág. 22

Grande aseguró un importante mercado para la empresa hasta el siglo XX “en las provincias de Concepción y Arauco, en ese mismo período, la industria carbonífera experimentó un crecimiento sin precedentes que se prolongó hasta 1876”³⁵. A esto se sumó la creciente demanda de carbón para los ferrocarriles estatales y privados, el carbón fue utilizado no solamente para la navegación costera, sino también por los barcos de la costa oriental de Norteamérica, que en su ruta hacia California cargaban combustible en Lota y Coronel. Aún, después de la construcción del canal de Panamá, Lota ocupó, en 1920 un lugar entre los puertos chilenos con gran movimiento y desarrollo.

Es interesante mencionar la impresión que se llevó el conde Eugenio de Robiano durante su visita a Lota en 1881. En su obra *Dieciocho meses en América*³⁶ nos dice lo siguiente: “Lota, pequeña ciudad esencialmente industrial, es célebre sobre todo por su gran fundición de cobre, la cual, establecida junto al mar, es una de las más grandes del mundo. Este importante establecimiento, que comprende también tres minas de carbón en explotación, ocupa una vasta extensión en terreno y está montada en escala gigantesca: los obreros se cuentan por centenares (...) La explotación de estas minas es rica y abundante”.

Los yacimientos de carbón y todas las actividades que surgieron vinculadas a la minería, dieron origen a una comunidad que creció rápidamente y que, además, desde muy temprano desarrolló una fuerte identidad. En efecto, el crecimiento del total de las poblaciones carboníferas, Arauco, Coronel, Curanilahue, Lebu, Lota, fue vertiginoso. Lota, entre 1865 y 1885 se transformó de pueblo en ciudad, su población se multiplicó 2,7 veces (por lo tanto aumentó al 5,1 por ciento anual), creciendo de 3.636 a 9.891 habitantes que convergieron a ella desde el secano costero del las provincias de Maule y Ñuble, de la provincia de Concepción, como también de varios países.³⁷ Lo anterior permitió que en 1875 Lota contara con 5.337 habitantes y adquirió la categoría de ciudad “(...) Lota de ayer y de hoy. Desde el villorrio de calles desnudas y destrozadas hasta la urbe pavimentada y limpia. Desde la penosa época en que no había más techo que el barrancón improvisado hasta el hogar minero de hoy, confortable, con blanca cocina, risueño comedor, baño moderno; desde la época del minero que no sabía leer ni escribir hasta hoy, en que escuelas modelos abren las ventanas del saber para todos; desde la época en que el trabajador empuñaba las herramientas con ceñudo impulso hasta hoy (...) teniendo a su disposición todas las conquistas del progreso: cine, teatro, radio, vacaciones, plazas de juego, hermosos parques que invitan a la meditación y al ensueño, modernos hospitales y

³⁵ Ortega, Luis (2005). *Chile en ruta al capitalismo: cambio, euforia y depresión 1850-1880*. Santiago, Chile: Ed. LOM. Pág. 221

³⁶ Asrorquiza, Octavio (1942). *Lota antecedentes históricos con una monografía de la Compañía Carbonífera e Industrial de Lota. En ocasión de celebrar el 90 aniversario de la explotación de sus minas 1852-1942*. Imprenta y litografía Universo. Valparaíso, Chile. Pág. 65

³⁷ Endlicher, Wilfried (1986). *Lota: Desarrollo histórico-genético y división funcional del centro carbonífero*. Instituto de Geografía Física Freiburg.

clínicas, piscinas, clubes, campos de deportes, mercados, restaurantes, salarios justos y seguridad social modelo”³⁸.

La Compañía de Lota se convirtió en una de las más grandes empresas de América del sur “*el ritmo de desarrollo de Lota pronto comenzó a establecer diferencias en el contexto y la convirtió, como se le describió en algún momento, en una de las primeras empresas entre los establecimientos industriales de sud-América*”³⁹.

En este período es importante señalar la conocida huelga larga que protagonizaron los mineros del carbón. Los antecedentes para esta gran huelga de 1920 habían sido las movilizaciones de los años 1902, 1916 y 1918, muy significativas pues producto de estas luchas “*el minero del carbón se transforma en el primer obrero asalariado del país dejando atrás el sistema de fichas en forma de pago (...) logran también el derecho a la libertad de asociación y el fin de las multas por inasistencia al trabajo*”⁴⁰.

El escenario nacional de la época, fuertemente marcado por los movimientos de reivindicación de las clases obreras, así como el apoyo de nacientes partidos políticos a la lucha minera es: “*De este modo, la huelga grande de 1920 (desde el 23 de febrero hasta el 12 de mayo), duro 79 días y el período de inestabilidad social que se tuvo hasta 1925-1926 no sólo era el resultado de una situación de malestar arrastrada por décadas, sino también de la mayor capacidad organizativa de los trabajadores, asociados activamente a la Federación Obrera de Chile e influenciados por fuerzas políticas como el partido democrático u otras en ascenso, como lo fue efectivamente el partido comunista. La intranquilidad social y laboral logro movilizar prácticamente a todos los mineros de la región*”⁴¹.

Las principales demandas de esta huelga eran la del turno de 8 horas -las jornadas laborales podían durar entre 12 a 24 horas- y la mejora de la canasta básica del minero, que el sueldo no alcanzaba a cubrir. La negociación entre la empresa y los obreros dio como resultado el uso de aceite gratis en las lámparas de los barreteros (este aceite era financiado por cada minero), el mejoramiento de la canasta básica y en fin de la policía privada.

La primera crisis: 1930.

“Se hizo antieconómico mantenerla una vez pasada la bonanza, durante la época de la crisis que azotó al país entre los años 1925 y 1933 la paralización de las salitreras y el reemplazo -en muchos centros consumidores- del carbón por el petróleo, trajo consigo la

³⁸ Astorquiza, Octavio (1952). “Cien años del Carbón de Lota 1852-1952”. Santiago, Chile: Ed. Zigzag. Pág. 18

³⁹ Ortega, Luis (2005). *Chile en ruta al capitalismo: cambio, euforia y depresión 1850-1880*. Santiago, Chile: Ed. LOM. Pág. 210

⁴⁰ Torres, Juan (2007). *Lota, bienes culturales*. Consejo Nacional de Cultura y Artes. Pág. 73

⁴¹ *Ibid.*

*disminución de la demanda de nuestro combustible*⁴². La gran crisis de la década del 30 produjo el estancamiento del carbón, las compañías trabajan sólo algunos días a la semana, pese a ello se inicia *“la construcción de un nuevo gran pique, más profundo que todos los anteriores para duplicar la producción”*⁴³. Durante la crisis mundial de 1931 y 1932 a veces había trabajo 2 ó 3 días por semana *“se revela el hecho de que en las minas se trabajaba tres o cuatro días por semana, y hubo semanas en que se trabajó sólo dos días”*⁴⁴. Por esta razón la compañía decide la creación de un Departamento de Bienestar: *“La creación de este departamento fue la clave que vino a solucionar los más difíciles problemas surgidos del trabajo, la idea matriz de don Carlos Cousiño al impulsar su creación fue que, junto con beneficiar al obrero, le diera tranquilidad y seguridad a la industria, que en aquella época era un navío azotado por fuertes oleajes de conmoción social producto de la incomprensión y falta de seguridad”*⁴⁵. Este departamento concentró todas las funciones sociales tales como vivienda, educación, actividades culturales, atención de salud, deportes y pasatiempos: *“el hijo del minero al nacer ya dispone de maternidad; para su alimentación la Gota de Leche; para su desarrollo físico e intelectual de gimnasios, estadios, piscina, bibliotecas y escuelas; para su sociabilidad los clubes, sociedades, centros culturales, recreativos, etc.”*⁴⁶ El Departamento de Bienestar también se ocupó de mantener *“cómodas habitaciones, dotadas de luz, agua y calefacción gratuitas; hospital modelos, clubes, piscinas y además campos para el desarrollo de la cultura física; teatro para el recreo espiritual”*⁴⁷.

Segundo periodo de auge de la minería del carbón: 1933-1964.

Mientras en Europa se preparaba la segunda guerra mundial, en Lota la explotación del carbón vivió, por última vez, un buen momento. En este tiempo se producían 1.000.000 de toneladas anuales. Ni siquiera el devastador terremoto del 24 de enero de 1939, que en Lota costó la vida a 10 personas y que causó serios daños materiales, produjo interrupción alguna. De las 2.205 casas de la Compañía, sólo 130 resultaron sin daños. Pocos meses después no sólo fueron reparadas, sino que, además, se construyeron 1.000 viviendas nuevas.

El aumento de mineros ocupados de 2.550 en la década del 20' a 6.000 en 1966 significó una expansión de casas para obreros en Lota Bajo, la compañía puso a disposición los terrenos, sin costo alguno y la construcción de los sencillos bloques de departamentos fue financiada, en gran parte, por el ahorro obligatorio en Cajas de Ahorro para la Vivienda, tales como la "Caja del Seguro Obrero y de la Habitación Popular".

⁴² Astorquiza, Octavio (1952). *Cien años del Carbón de Lota 1852-1952*. Santiago, Chile: Ed. Zigzag. Pág. 177

⁴³ *Ibíd.*

⁴⁴ *Ibíd.*

⁴⁵ *Ibíd.* Pág. 212

⁴⁶ *Ibíd.* Pág. 213

⁴⁷ *Ibíd.*

En 1960 Lota tenía ya 52.710 habitantes. El verdadero centro seguía en la ciudad alta, la que contaba con calles asfaltadas, mercados, centros culturales y deportivos. En el centésimo aniversario de la fundación de la Compañía, Lota Alto era, por lo menos en el medio chileno, una "ciudadela industrial modelo" "Conocer Lota de hoy es penetrar en la ciudadela industrial modelo. Ojalá hubiera otra ciudad del trabajo en Chile que dispusiera de un mayor número de habitaciones confortables para sus obreros, más centros de sociabilidad, más comprensión de parte del capital para el trabajo"⁴⁸. "Cruzada por innumerables redes ferroviarias, perforada por múltiples túneles, matizada por la mancha multicolor de los edificios, los jardines y los bosques, llena de actividad y de esfuerzo, el área en que se desenvuelven las faenas principales de la Compañía Carbonífera e Industrial de Lota es una nota europea en la larga faja de tierra que integra la nación"⁴⁹.

La segunda crisis: 1953.

Como en el resto del mundo, esta segunda crisis de la minería del carbón está asociada a la extracción del petróleo y a su importación. Este producto energético, más barato comenzó a reemplazar al carbón como combustible para locomotoras, barcos y centrales termoeléctricas. El consumo de carbón en la planta siderúrgica de Huachipato, construida a comienzos de la década del 50, sólo pudo mantenerse hasta mediados de los años 60. La producción disminuyó de 1.150.000 t. en 1952 a 426 .060 t. en 1979. Ni los diferentes cambios en el sistema productivo, ni la fusión de los minerales de Lota y Schwager en la Carbonífera Lota Schwager S.A. en 1963, ni las intervenciones estatales, tales como la ley Numero 17.450 del 16 de julio de 1971, bajo la presidencia de Salvador Allende, que ordenaba la concentración y estatización de todas las explotaciones carboníferas -"dominio absoluto, exclusivo, inalienable e imprescriptible del Estado sobre todas las minas"- en la Empresa Nacional del Carbón ENACAR, ni la nueva división regional de ENACAR en las reparticiones de Lota, Lebu y Curanilahue, por un lado, y la Compañía Schwager, por otro, pudieron cambiar sustancialmente la situación.

La extracción bajo el mar en las minas de Lota y Schwager significó costos de transportes relativamente elevados al interior de la mina. A pesar de ello, la extracción se concentra en estas dos minas, en desmedro de las otras menos productivas de Curanilahue y Lebu. El número de ocupados en ENACAR disminuyó de 15.000 en 1975 a 5.971 en 1982. La población de Lota, en cambio, aumentó entre 1970 y diciembre de 1983 de 51.548 a 74.493. El deterioro social y económico consiguiente no debe haber sido en ninguna otra ciudad del país tan drástico como en Lota.

ENACAR: Empresa Nacional del Carbón y Proceso de Reconversión Laboral.

⁴⁸ *Ibíd.*

⁴⁹ *Ibíd.*

Los años 70 fueron efervescentes socialmente y muy polarizados políticamente. El triunfo de Salvador Allende sería el comienzo de un período de alta movilización social y política en todo el país, más aún lo sería en Lota. Un acontecimiento importante que sucedió en esos años fue la estatización de la empresa, la que pasa a llamarse Empresa Nacional del Carbón, ENACAR, empresa pública que nace con el objeto de explotar y comercializar el carbón de los yacimientos carboníferos localizados en la VIII Región. La estatización produce “*un choque histórico en la concepción del patrón de los mineros. Las demandas a la empresa ya no serían a un conjunto de accionistas o empresarios, sino que al Estado*”⁵⁰.

EANACAR recibía anualmente, hasta 1991, un aporte del Estado destinado a financiar el déficit operacional que experimentaba. Luego de un diagnóstico realizado por el gobierno para el período 1992- 2002, se detecta que la situación de la empresa no podrá revertirse y decide comenzar un proceso gradual de cierre que permita la reconversión productiva y laboral de la zona.

Durante meses de estudio y evaluación de las distintas medidas que podrían haberse tomado para superar dicha situación, se decidió, a principios de 1992, comenzar un Programa de Reconversión Productiva en la Zona del Carbón (P.R.L.C) y que tuvo su término en febrero de 1995. Para ello se creó la Agencia para la Reconversión de la Zona del Carbón (como Comité CORFO) que sería la encargada de organizar y coordinar los esfuerzos públicos y privados necesarios para llevar a cabo el programa.

En este marco, se aplicó una fuerte racionalización a la producción de carbón de las empresas, de manera de alcanzar un punto económicamente rentable, así como también se implementaron una serie de medidas para los trabajadores del carbón que serían despedidos. Las Leyes de Subsidio del Carbón (leyes 19.129 y 19.173) establecieron un subsidio compensatorio para la industria carbonífera, destinado a su readecuación, así como también subsidios a los ex trabajadores del carbón. Por ejemplo, se facilitó el retiro anticipado para los mineros más antiguos, y se propusieron políticas de capacitación y reinserción laboral para los trabajadores, a través de subsidios o subvenciones a su contratación.

El principal objetivo del P.R.L.C fue permitir el proceso de reinserción laboral a los trabajadores que dejaban la actividad en las minas de carbón. El programa no se hizo cargo de lo que significaba la pérdida de esta fuente laboral y productiva de la comuna. Según los autores Aravena y Betancur⁵¹, el programa de reconversión proponía cambiar el carbón como eje productivo de la zona, con el principal fundamento de que la actividad se encontraba en crisis terminal, lo que no era compartido por la gente del carbón: “*los*

⁵⁰ Olate, Rene (1995). *Lota las posibilidades del cambio*. Pontificia Universidad de Chile. Pág. 24

⁵¹ Aravena, José y Betancur, Claudio. *Crisis del carbón: un trágico desenlace*. Santiago, Chile. Centro de Investigaciones Sociales. Universidad Arcis

mineros estaban descontentos con estas medidas que, en último término, significaba reconocer el fin de la actividad tal como ellos las conocían, por lo que comenzaron a realizar diversos estudios y evaluaciones que pretendieron demostrar la posibilidad de explotar eficientemente las minas de carbón” .

Lota cierra su último pique, Carlos Cousiño, el 16 de abril de 1997, considerando que a la fecha la actividad carbonífera empleaba de forma directa a 12.000 trabajadores.

ANTECEDENTES TEÓRICOS.

El tema de identidad ha sido estudiado por diversas disciplinas como la psicología, antropología, sociología, etc.

Uno de los autores que mayores esfuerzos presenta por insertar el tema de la identidad dentro de la sociología es Peter Berger a través de un artículo titulado *“la identidad como problema de la sociología del conocimiento”*⁵². Sin embargo al momento de indagar sobre la identidad relacionada con la clase obrera y en particular la identidad minera, los estudios se hacen más reducidos. En este sentido existen diversas investigaciones que dan a conocer de forma aislada aspectos subjetivos construidos por los obreros partiendo de las relaciones que derivan del trabajo.

2.2.1) Los estudios de autores Latinoamericanos sobre cultura e identidad obrera.

A partir de la década de los ‘80 Victoria Novelo junto con Miguel Gómez en “Propuestas para el estudio de la cultura obrera”⁵³ introducen el tema de la cultura obrera como tema de estudios del trabajo. Según ellos, dentro de la clase obrera ocurren procesos sociales que permite crear y recrear la misma clase y el fenómeno cultural de identidad. Para ellos la importancia del estudio de la identidad de la clase obrera se basa en el protagonismo histórico y, por otro lado, la importancia que le atribuyen al trabajo como elemento identitario de dichas clases obreras *“transformador tanto de la naturaleza como de los seres humanos mismos, es que se puede entender que las sociedades se originan y resultan de la interacción permanente entre la producción material de la vida social y de las relaciones sociales establecidas para esa producción”*⁵⁴. Sin embargo para los autores, la identidad obrera no se forma sólo a partir de estar involucrada en el proceso de producción, es decir, *“no se presenta inmediatamente por el hecho de existir estructuralmente, sino que es la vivencia, por así decir, de la explotación, la que va a permitir que los obreros actúen*

⁵² Berger, Peter y Thomas Luckmann (1982). *La identidad como problema de la sociología del conocimiento*. Citado por Gunter W. Remling (comp.) *Hacia la Sociología del conocimiento*. México, FCE.

⁵³ Novelo, Victoria y Gómez, Miguel (1987). *Propuestas para el estudio de la cultura obrera. Coloquio sobre cultura obrera, México*. Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social.

⁵⁴ *Ibid.*

como clase mediante un proceso de identificación como participes comunes de determinadas relaciones de producción”⁵⁵. De esta experiencia de explotación y opresión brotó su papel como la clase capaz de encabezar las transformaciones sociales revolucionarias, lo que se condensa en una conciencia de clase activa mediante la práctica política. Esto último será un punto que encontraremos en diversos autores. De lo anterior se desprende, para los autores, la necesidad de comprender como se da el “*proceso de interacción entre la producción material de la vida social y el conjunto de las relaciones sociales con todas las intermediaciones creadas, como proceso que articula y define las acciones, las prácticas sociales, los usos, los hábitos y los modos de pensamiento en sociedad*”⁵⁶, en definitiva, como ocurre el proceso cultural con resultados tales como “*ser, estar, pensar, sentir, creer, comportarse*”⁵⁷.

Para Novelo y Gómez la forma de vida engendra prácticas sociales que lo engloban dentro del término de cultura y, que generalmente se expresan “*a través de modelos de comportamiento y de acciones que encierran conjuntos de valores (...) en los que los individuos se reconocen e identifican*”, esto quiere decir que es a partir de las condiciones de existencia que se desarrollará una conciencia y esas condiciones de existencia, nos señalan una vez más, es la experiencia común de la explotación, proceso con el cual se identifican. Sin embargo los autores mencionan que las condiciones de existencia se vinculan también al lugar físico de trabajo, el que funciona como eje central organizador de la vida de los obreros, pero a la vez, los espacios comunes donde transcurre la vida cotidiana de estos, sin embargo ello no se limita a elaborar un *catálogo de datos culturales*. En base a lo anterior reconocen como contenidos fundamentales en el proceso de formación de la cultura obrera, “*la articulación de trabajo, organización, política y condiciones de vida*”⁵⁸. Para los autores la identidad y cultura obrera, a pesar de estar inmersa dentro de una gran cultura hegemónica con valores muy distintos -principalmente el individualismo- se caracterizan por el trabajo colectivo, la solidaridad, cooperación y tradiciones de lucha. Sin embargo, la clase obrera no es un todo homogéneo, resulta lógico que dentro de una misma clase obrera existan diversos niveles de calificación, de salario, de condiciones de trabajo, diferencias en las empresas en las que trabajan lo que los hace diferentes. A pesar de ello, lo que les da homogeneidad es su condición social de ser asalariados y explotados, son estos elementos que le dan unidad y posibilitan la convergencia cultural. De la experiencia común de explotación y subordinación, y una vez pensados y reflexionados dichos puntos como elementos que identifican la clase obrera, “*deriva intereses específicos de clase opuestos a la dominación del capital en sus múltiples esferas de acción*”⁵⁹.

⁵⁵ *Ibíd.*

⁵⁶ *Ibíd.*

⁵⁷ *Ibíd.*

⁵⁸ *Ibíd.*

⁵⁹ *Ibíd.*

Otros autores como; Francisco Zapata nos habla también sobre la conciencia obrera. Para este la conciencia e identidad obrera tienen elementos asociados a *“los procesos específicos de la formación de la clase obrera como son: el origen rural y la ramificaciones étnicas de dicho origen en la clase obrera; la experiencia traumática del espacio fabril o minero; la redefinición de los mecanismos de toma de decisión como son los usos y costumbres en las formas que asume la acción sindical y política”*⁶⁰. En su exposición sobre Arqueología de la Conciencia Obrera, Zapata nos habla de la constitución de la identidad obrera alrededor del puesto de trabajo, donde en un primer momento, la formación de la identidad se comenzaría a formar en torno a la migración masiva campo-ciudad, es decir, de lo rural a lo urbano. También se relaciona con la aparición de las fábricas e industrias, eliminando prácticamente el mundo del artesanado; de esta forma se rompe con el orden social rural, además de la organización de la producción y trabajo y se da una nueva relación entre el hombre y la tecnología. Surgen así nuevas formas de relaciones de producción y sociales, la pérdida de la autonomía obrera, la separación estructural entre los intereses de los empleados y empleadores *“a cambio obtuvieron salarios garantizados, estabilidad en el empleo y un paquete de prestaciones materiales”*⁶¹. Este, señala Zapata, es el momento constitutivo de la identidad obrera. *“Apareció, después del principio de identidad obrera, un principio de oposición que definió a los obreros como adversarios de los capitalistas. Así, lo que fuera una conciencia obrera fue transformándose en una conciencia de clase, en una identidad que trascendía los límites estrechos de una localidad, una fábrica o empresa o de un sector para abarcar al conjunto de la categoría obrera, que en algunos casos pasó a denominarse proletariado”*⁶².

Ahondando un poco más en el tema de nuestra tesis existen otros autores, como el antropólogo Juan Luis Sariego⁶³ que presenta investigaciones relacionadas al comportamiento político y acción sindical de los mineros del norte de México. Juan Luis Sariego comparte características con los anteriores investigadores al momento de plantear la explotación como elemento común de las clases trabajadoras, pero difiere al incluir el elemento político y situarlo dentro de la experiencia de los mineros de México. Este plantea la hipótesis sobre el comportamiento político de los mineros de dicho país, donde existe cierta cohesión cultural entre la clase obrera, pues tienen la posibilidad de obtener elementos que permiten la identificación con una situación común. Según el autor, esta situación común deriva de que los mineros están insertos dentro de un sistema de dominación y de monopolio político empresarial que se traduce en *“subordinación en todas las pautas de la vida social de los mineros a los intereses del capital extranjero se expresa en la política de discriminación laboral, en la inestabilidad del mercado de*

⁶⁰ Zapata, Francisco (2004). *Arqueología de la conciencia obrera*. II Congreso de Historia económica. Disponible en www.economia.unam.mx/amhe/.../Francisco%20ZAPATA.pdf

⁶¹ *Ibid.*

⁶² *Ibid.*

⁶³ Sariego, Juan Luis. *Comportamiento político y acción sindical*. Disponible en www.juridicas.unam.mx/publica/librev/rev/nuant/cont/.../cnt7.pdf

*trabajo (...)*⁶⁴. Lo anterior, conlleva a que los mineros adquieran técnicas de acción anarquistas tales como la quema de instalaciones, maquinarias y minas, las huelgas, el asalto o tomas. Sin embargo, Sariego plantea que esto no se debe a que los mineros sean guiados por el ideario anarquista, sino que es el uso instrumental de una ideología política. La explicación que desarrolla el autor es que éstas tácticas *“resultaron eficaz para construir una forma de identidad obrera y para crear espacios reales de negociación frente a las empresas”*⁶⁵, plantea que estas formas de movilización, organización, reunión y agrupación y, las muchas veces acciones violentas, fueron *móviles tácticos* que hicieron posible que los mineros se identificaran unificadamente por sobre cualquier tipo de diferencia social, económica y cultural, frente al *enemigo común* que es el empresario. Así de esta manera se logra cierta forma de identidad y unidad que posibilitó la aparición de un nuevo sujeto político *“con una presencia y una representación progresivamente institucionalizada dentro de la comunidad”*.

De la misma manera que para Novelo y Gómez, Sariego hace la aclaración que si bien dentro de la clase obrera, y en particular los mineros, existen en mayor o menor medida diferencias entre los trabajadores que tiene que ver con el rango, oficio, nivel de calificación, etc., se logra la homogeneidad e identidad común gracias al enfrentamiento sindical unitario con la empresa y el relativo aislamiento de los enclaves mineros.

Como podemos observar, los autores parten de la premisa que la condición de explotación y opresión que sufren los trabajadores obreros, son los elementos que los unen e identifican. En ambos casos la clase obrera va adquiriendo conciencia de su clase, momento en el cual tiene acceso a la organización política, al partido y lleva a cabo luchas sociales.

Sin embargo, según algunos autores estas tesis tienen ciertas falencias, una de ellas es que se presenta una visión etapista de la cultura y por otro lado, una confusión entre conciencia y cultura. En la década de los ‘90 los estudios sobre la cultura obrera e identidad dan un gran giro: *“Ya no se trataba sólo de ver la cultura obrera como el proceso de formación de una conciencia que al final de cuentas se externa a la misma clase obrera. La cultura obrera y sindical se veía ya como un proceso complejo que implicaba el estudio de las manifestaciones simbólicas de las y los obreros marcada por la diferencia genérica; implicaba el estudio de sus representaciones sociales, del sentido que obreras y obreros le imprimen a su acción (...)”*⁶⁶. En ese sentido se desvincula con el eje de la política e ideología por los que estaban atravesados los estudios anteriores y se indaga sobre el sentido en que los obreros imprimen a sus acciones para de esta forma entender sus intenciones y proyectos.

⁶⁴ *Ibíd.*

⁶⁵ *Ibíd.*

⁶⁶ Sánchez, Sergio. *Sindicalismo y Ciencias Sociales*. Disponible en www.juridicas.unam.mx/publica/librev/rev/nuant/cont/.../cnt7.pdf

2.2.2) Los estudios de Alain Touraine sobre conciencia obrera de los mineros del carbón y obreros de la industria siderúrgica en Chile.

Es importante detenerse en las investigaciones de Alain Touraine, quien se interesó por la transición de las sociedades tradicionales a las sociedades modernas y sobre cómo esto afectaba a la clase obrera. Un estudio de gran importancia para la presente investigación fue el trabajo que Alain Touraine desarrolló junto con Torcuato Di Tella. Estos se dedicaron a realizar un estudio comparado sobre la conciencia obrera entre los mineros del carbón de Lota y los obreros de la industria siderúrgica de Huachipato. Los resultados apuntaban a reconocer que en Lota existía un tipo de organización obrera espontánea, mientras que Huachipato existía un sistema organizativo sindical autónomo e impersonal⁶⁷. Es decir, observando los mecanismos de acción sindical de ambas empresas, el estudio concluyó que en Huachipato existía principalmente un sindicalismo de masas autónomo, característico de etapas avanzadas de desarrollo urbano e industrial, el que carecería de una fuerte unión emocional entre sus miembros. Lota, en cambio, se encontraba en una etapa de asociacionismo voluntarista, con importantes elementos de espontaneísmo obrero, o sea, correspondía a una primera forma de expresión obrera caracterizada por huelgas espontáneas, expresiones de violencia no planeada, y en metas y organización de corta duración. Estas dos empresas pertenecientes a una misma unidad social y cultural, representaban momentos sucesivos de una evolución, que mostraba las transformaciones del sistema de producción industrial⁶⁸.

2.2.3) Los estudios sobre identidad minera en Chile.

A partir de lo anterior nos internamos en otras investigaciones que han contribuido al desarrollo del tema de la identidad minera que, no sólo se refieren al tema del trabajo como elemento constitutivo de la identidad, pues esta no se agota en el tema del sindicalismo y luchas políticas, sino que también, por otro lado deseamos enmarcarlo más en nuestro sujeto de estudio que son los mineros de la comuna de Lota.

En el estudio realizado por María Dolores Muñoz en “Ciudad y Memoria”⁶⁹ se comparte la visión de Sarrigó sobre el enclave. Para la autora es precisamente la arquitectura la que otorga identidad y unidad en Lota, esta ofrece elementos comunes dentro de la comuna. Por ejemplo sus pabellones, que son viviendas colectivas con repetición de fachadas, conducen a *“una formalidad unitaria que diluye las individualidades y fortalece la totalidad, con la*

⁶⁷ Touraine, Alain- di Tella, Torcuato- Brams, Lucien y Reynaud, Jean-Daniel (1966). Huachipato et Lota, etude sur la conscience ouvriere dans deux entreprises chiliennes. Paris, Editions du Centre national de la recherche scientifique

⁶⁸ Vivallos, Carlos (2007). Trabajo, crecimiento y exclusión. Trayectorias laborales de ex mineros del carbón de Lota. Santiago, Chile. Universidad de Chile

⁶⁹ Muñoz, María Dolores (2000). Ciudad y Memoria. El patrimonio industrial en Lota, Coronel, Tome y Lebu. Universidad del Bio Bio.

negativa consecuencia de generar pérdida de identidad familiar”, pero fortalece la identidad de la comunidad. Sin embargo, la existencia de lugares colectivos y comunitarios generadores de identidad no responde a una idea romántica de sus diseñadores, sino que *“una ciudad con recintos compartidos (comedores, cocinas y lavaderos) era propia y adecuada a los obreros puesto que el uso individual de estos espacios eran lujos de personas ricas*”. Para Muñoz la arquitectura de estos pabellones al hacerlos un espacio comunitario, donde se ubican hornos y lavaderos comunes, incluso baños en los primeros años, provoca una prolongación de la vida familiar hacia estos mismos espacios comunitarios lo que se constituirá como una característica identitaria.

“Memorias colectivas para un balance de la reconversión laboral en Lota 1992-2002” corresponde a la tesis desarrollada por Olga Carrillo y Andrea Letelier en la que a través de los testimonios de los ex mineros del carbón de ENACAR realizan un intento por recuperar la memoria tanto individuales como colectivas, las *“vivencias y visiones nos ha permitido acceder a los elementos de la vida cotidiana de la gente de Lota y nos hemos interiorizado en las experiencias y valores comunes que fueron conformando la identidad minera”*. En el análisis que se realiza se concluye que uno de los elementos conformadores de la identidad de los ex mineros, es el trabajo que se ve reflejado en el gran apego a las minas de carbón que funcionó por más de un siglo como la única fuente económica productiva de la zona, lo que produjo que se instalara cierta tradición minera al interior de las familias; abuelos, padres e hijos se dedicaron a la actividad de extracción *“la labor minera significo un sustento económico y un símbolo de estabilidad laboral, por lo cual entregaba seguridad y proyecciones de vida a quienes trabajaban ahí”*. Para las autoras, este vínculo con la mina y el trabajo en ella parece disminuir en las generaciones más jóvenes ya que desarrollan otras expectativas de vida.

Además del trabajo, otro elemento que identifican Carrillo y Letelier, como componente de la identidad, son los lazos de solidaridad, compañerismo y compromiso entre los ex trabajadores del carbón que se dan debido a las condiciones de trabajo extremas y arriesgadas que se desarrollan en torno a la mina.

Este tema también ha sido analizado por Philippe de Dinechin⁷⁰ un su libro titulado *“Identidad y reconversión en las ciudades de carbonífera de Lota y Coronel-Chile”*. En él de Dinechin se interroga sobre la identidad de estas zonas carboníferas, postulando que fue la extracción carbonífera lo que forjó su identidad, comparando los procesos de reconversión en Chile y en el Norte de Francia. Se refiere además que el cierre de la mina significó una crisis de la identidad minera y no sólo de los mineros sino de aquellos que vivían indirectamente del carbón también.

⁷⁰ De Dinechin, Philippe (2001). Identidad y reconversión en las ciudades de carbonífera de Lota y Coronel- Chile: Ed. LOM. Pág. 27

Uno de los elementos identitarios, según el autor, es el trabajo en equipo y la solidaridad entre los trabajadores, que se produce por la confrontación al peligro que realizan en forma colectiva. Otro elemento constitutivo de su identidad es el sentido del trabajo realizado: *“la bajada a la mina que hace a estos trabajadores hombres apartes”*⁷¹, que provoca que el cierre de la mina sea vivido como un gran choque cultural. También para el autor la relación entre el territorio y la actividad carbonífera es estrecha *“el territorio es fuerte marcador de identidad y memoria”*⁷², es decir, existe un sistema de representación identificadora territorial. Para el autor la pertenencia a un territorio es fundamental *“el minero no deja ya el territorio, que no es un lugar sino un medio cerrado y que encuentra su unidad en la experiencia compartida del trabajo”*⁷³, vemos entonces como se da la estrecha relación entre territorio y trabajo.

En definitiva, la identidad obrera-minera podría caracterizarse por los siguientes elementos fundamentales: alto componente afectivo entre sus miembros, altos niveles de sindicalización, alta conciencia de clase, condiciones laborales extremas, colectividad de los espacios y la extensión de lo público a lo privado.

Por otro lado el cierre de la mina trajo consigo el debilitamiento y quiebre de esta identidad, provocando la búsqueda de otras alternativas de trabajo a las cuales los ex mineros no estaban acostumbrados.

2.3) Caracterización socioeconómica y territorial de la comuna de Lota.

Desde 1985 la región del Bío-Bío ha crecido a tasas menores que el promedio nacional. Según datos del Banco Central, la tasa promedio de crecimiento anual de la región se mantuvo constante en 4,4% entre 1985 y 1990, y entre 1990 y 1997; mientras que la tasa promedio nacional fue de 6,7% y 7,7% para el primer y segundo período respectivamente. De la misma manera, la región ha perdido participación en el PIB nacional bruto y ha presentado elevadas y persistentes tasas de desempleo hasta la fecha, situándola actualmente como la primera región del país con mayor tasa de desocupación⁷⁴.

Dentro de la región el escenario ha sido especialmente duro en la comuna de Lota la que está particularmente rezagada debido, principalmente, a la denominada crisis del carbón. Esto queda en evidencia al presentar un alto índice de pobreza, que corresponde a un 27,3% y que además representa una gran brecha con respecto al índice nacional de 15,1% según la Casen 2009.

⁷¹Ibíd. Pág. 39

⁷²Ibíd. Pág. 42

⁷³Ibíd. Pág. 43

⁷⁴CASEN 2009

Desde 1852, esta comuna tuvo la actividad minera como eje económico, social y se constituyó como la principal fuente de empleo. Sin embargo, a partir de 1955 se inicia una declinación sostenida de la producción nacional de carbón hasta llegar en 1978 a un volumen mínimo de producción debido a diversos factores como baja competitividad y productividad de la actividad carbonífera local versus la internacional, y a cambios tecnológicos motivados por los bajos precios y la abundancia del petróleo⁷⁵.

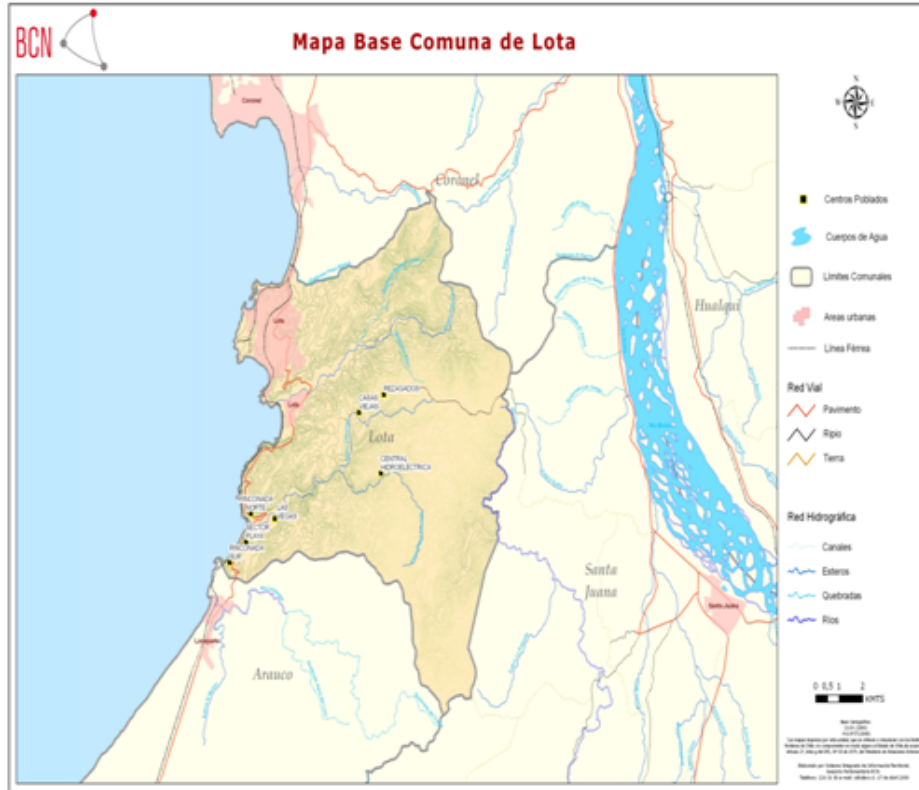
2.3.1) Aspectos geográficos físicos.

El escenario geográfico en el que llevamos a cabo nuestro estudio es la ciudad de Lota, región del Bío-Bío, provincia de Concepción. Se encuentra ubicada a 36 Km. de Concepción capital regional.

Lota se ubica en el Golfo de Arauco, al sur de la comuna de Coronel y al norte de la comuna de Arauco. Lota forma parte de la denominada Cuenca del Carbón la que está conformada por la comuna de Coronel y Provincia de Arauco, la cual se extiende entre la cordillera de Nahuelbuta y el Océano Pacífico, desde el Golfo de Arauco hasta el lago Lanalhue y comprende las comunas dedicadas a la extracción del carbón de Arauco, Curanilahue y Lebu.

La comuna de Lota corresponde a una de las cincuenta y cuatro comunas de la Región del Bío-Bío y es una de las doce de la Provincia de Concepción. Dentro de la provincia de Concepción es una de las comunas con menor superficie.

⁷⁵ Fundamentos del Cierre de la Mina de Lota de ENACAR. Archivo Nacional.



La superficie de la Comuna alcanza los 135.8 km² lo que representa un 0.018% de la superficie total del país, y un 0.37% de la superficie regional. Aproximadamente, un 90% corresponde a terrenos rurales cubiertos de bosques destinados a la explotación comercial principalmente de pinos insignes y eucaliptos. El 10% restante de la superficie comunal, corresponde a zonas urbanas.

2.3.2) Aspectos geográficos humanos.

La población de la comuna alcanza 48.394 habitantes lo que representa un 0.32% de la población nacional, un 2.63% de la población regional y 5.37% de la población provincial. La densidad poblacional es de 361.48 Hab/Km². La comuna de Lota presenta una alta concentración de población urbana con un 99.77%, mientras que la población rural es apenas de un 0,23%, según el Censo 2002.

Población total

| | |
|------------|------------|
| Nacional | 16.152.353 |
| Regional | 1.953.623 |
| Provincial | 1.185.958 |
| Comunal | 48.394 |

Fuente Casen 2009

Población urbana y rural

| | | |
|--------|--------|--------|
| Urbana | 48.975 | 99.77% |
| Rural | 114 | 0.23% |
| Total | 49.089 | 100% |

Fuente Censo 2002

Población según sexo

| | | |
|---------|--------|--------|
| Hombres | 23.343 | 48.78% |
| Mujeres | 25.051 | 51.22% |
| Total | 48.394 | 100% |

Fuente Casen 2009

Evolución de la población urbana. 1940-2002

| | | | | | | |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 1940 | 1952 | 1960 | 1970 | 1982 | 1992 | 2002 |
| 31.087 | 40.632 | 48.693 | 48.166 | 48.814 | 48.588 | 49.089 |

Fuente Censo

De la tabla anterior se desprende que el crecimiento de la comuna de Lota se puede apreciar significativo en las tres primeras décadas que indica la tabla, donde posteriormente se produce un débil crecimiento de la población debido, seguramente, a las consecuencias relacionadas con la principal actividad económica productiva: la minería del carbón. Es interesante detenerse entre los años 1982 y 1992 donde se da una evidente disminución de la población. El bajo crecimiento se debe a una disminución significativa en las tasas de fecundidad y natalidad, así como de movimientos migratorios de toda índole, donde algunos incluso solo significan cambio de residencia a comunas vecinas⁷⁶ tales como Coronel y Talcahuano, donde muchas veces esa emigración se relacionó con la búsqueda de nuevas fuentes laborales.

2.3.3) Aspectos Socioeconómicos.

⁷⁶ Centro Eula (1997). "Aspectos socioeconómicos de la comuna de Lota.

Lota ha sido tradicionalmente considerada como una de las comunas más pobres del país. Una de las explicaciones de ello es el cierre, en el año 1997, de su principal fuente laboral, la empresa ENACAR.

Tasa de desocupación por años

| | | | | | | | | |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 1990 | 1992 | 1994 | 1996 | 1998 | 2000 | 2003 | 2006 | 2009 |
| 12,8% | 15,4% | 20,0% | 13,9% | 27,0% | 26,7% | 18,2% | 15,5% | 15,5% |

Fuente Casen

La tabla es bastante reveladora, para el año 1996 se registraba una tasa de desocupación de 13,9% la que aumentó casi al doble en los dos siguientes años que coinciden con el cierre de la empresa minera en el año 1997. Es decir, producto de la crisis de la industria del carbón, actividad tradicional y hegemónica en el desarrollo productivo de la comuna, Lota atraviesa, para los años mencionados, un gran problema de cesantía y que según el informe del INE de marzo del 2004 alcanzó su punto máximo con un 16,2%. Claramente una de las causas es la falta de fuentes laborales, además de bajos niveles de escolaridad y capacitación.⁷⁷

Por ello es necesario mencionar la precaria situación de la población comunal en general, por lo menos así lo demuestran los índices socioeconómicos como el índice de desempleo de un 15,5 %, según la Casen 2009, y el índice de pobreza que alcanza un 28,3 % de los hogares, según la misma fuente, encontrándose muy por encima de los índices nacionales.

Situación de pobreza

| | |
|------------------------------|-------|
| Porcentaje de hogares pobres | 28,3% |
| Población total pobre | 27,3% |
| Hogares indigentes | 4,7% |
| Hogares pobres no indigentes | 23,6% |
| Población total indigente | 5,5% |

Fuente Casen 2009

Respecto a la actividad económica Lota presenta *un potencial en el área forestal, turismo, pesca, servicios, actividad industrial y portuaria, con una malla económica débil, dependiente de empleos gubernamentales de emergencia, con una fuerza laboral local de baja calificación y bajas remuneraciones.*⁷⁸

⁷⁷ Informe preliminar. Proyecto "todas las manos todas". Diagnostico de la comuna de Lota

⁷⁸ *Ibid.*

La siguiente tabla describe el nivel de empleo que generan las distintas ramas de la actividad económica en la comuna de Lota según la clasificación del Censo 2002.

| Tipo de ocupación | Número de ocupados | Porcentaje |
|----------------------------------|--------------------|------------|
| Agricultura | 628 | 4.96% |
| Pesca | 757 | 5.98% |
| Explotación de minas | 93 | 0.73% |
| Industria manufacturera | 2.133 | 16.84% |
| Suministro de agua, electricidad | 85 | 0.67% |
| Construcción | 1.489 | 11.75% |
| Comercio | 2.142 | 16.9% |
| Hoteles y restaurantes | 248 | 1.96% |
| Transporte, telecomunicaciones | 812 | 6.40% |
| Intermediación financiera | 102 | 0.81% |
| Inmobiliarias | 806 | 6.36% |
| Administración pública | 1.093 | 8.63% |
| Enseñanza | 813 | 6.42% |
| Servicios sociales, salud | 433 | 3.42% |
| Otras actividades | 649 | 5.12% |
| Servicio domestico | 386 | 3.05% |
| Total | 12.669 | 100% |

Fuente Censo 2002

Como nos podemos dar cuenta aquellas ramas económicas que proporcionan una mayor cantidad de empleos a los habitantes de la comuna de Lota se encuentran el comercio con un 16,9 %, manufactura con un 16,84% y construcción con un 11,75 %.

Considerando que la comuna de Lota tiene una población económicamente activa de 15.523 personas y que, a partir de la tabla anterior, solo 12.669 se encuentran ocupadas, el índice de desempleo sería de un 18.38% considerando a los cesantes y a las personas que buscan trabajo por primera vez, el cual corresponde a 2.854 personas, según los datos del Censo 2002.

Respecto al ingreso promedio de la comuna de Lota este dista mucho de la realidad regional, al contar con un Ingreso Promedio inferior en un 29% al del Promedio Regional, quedando en evidencia el desequilibrio en la distribución de la riqueza regional, acentuándose la pobreza en la comuna de Lota.

Ingreso promedio por hogar

| | |
|---------|---------|
| Región | Comuna |
| 448.045 | 321.261 |

Fuente Casen 2009

Por otro lado no se cuenta con un proyecto colectivo consensuado y socializado que oriente el desarrollo socio económico de la comuna, existiendo sólo escasos incentivos y acciones concertadas entre el mundo público y privado para la promoción de inversiones. El Micro emprendimiento surge como respuesta a la cesantía, desempleo y al bajo aporte de las actividades económicas en la comuna.

2.4) Tensiones y Conflictos.

Del tema de estudio de la investigación surgen dos tensiones y conflictos principales. Por un lado, la que se refiere a los discursos hegemónicos que buscan construir una identidad homogénea frente a la posibilidad de los actores de nombrarse a sí mismos. Por otro lado también surgen tensiones entre el trabajador minero y sus precarias condiciones laborales frente al patrón, en un primer momento, luego ante el empresariado y por último frente al Estado chileno.

El desarrollo histórico del capitalismo legitima los discursos y cultura de los grupos dominantes, rechazando al mismo tiempo la cultura de otros grupos sociales. Esta cultura dominante también nos da las pautas arbitrarias para la construcción del otro, pues las relaciones de poder producen, ordenan y disponen de que manera pensar esa realidad y la construcción del otro en relación a su identidad. Esto se refiere a cómo las identidades de los distintos actores sociales son construidas por los discursos hegemónicos, cómo se les representa y que roles se les otorga. De esta forma las identidades sociales son creadas y perpetuadas por el discurso hegemónico que lo maneja según su conveniencia.

Las identidades culturales, en este caso la identidad minera son “*construcciones simbólicas que se hacen en relación con referentes específicos y que tienen como fin aglutinar imaginariamente a los miembros de una comunidad*”⁷⁹ pero que ha sido víctima de los esfuerzos por homogenizar las identidades, siendo posible gracias al proyecto del Estado en función de una construcción identitaria común. El Estado deviene en una instancia de producción de sentido donde las otras identidades posibles permanecen subordinadas al referente dominante⁸⁰.

No es menos cierto que también se da una fuerte tensión entre nuestro sujeto de estudio, los mineros del carbón y su empleador. En un primer momento fueron los privados, los

⁷⁹ Rodríguez, Francisco (2004). *Modernidad e identidad cultural en América Latina*. Universidad de Costa Rica

⁸⁰ *Ibid.*

accionistas de la empresa con quien se enfrentó el minero. Luego será el Estado. En cualquiera de los dos casos éstas tensiones y conflictos se verán reflejados principalmente en las movilizaciones que protagonizarán los mineros y que comenzarán con la culminación de un proceso en que *“el hombre se dio tempranamente cuenta que la empresa necesitaba de su trabajo y los supo valorar y negociar”*⁸¹. Es así como en un primer momento se levanta contra los privados en el año 1880 debido a la rebaja del salario, el creciente uso de fichas en forma de pago y el aumento de las horas de trabajo. Las movilizaciones irán creciendo en magnitud a partir del siglo XX, donde las huelgas más conocidas serán las de 1902, 1903, 1916, 1918, 1920, 1947 y 1960.

Las tensiones con el Estado surgen a partir de la estatización de la mina, donde los mineros esperaban que las condiciones cambiaran en forma favorable, pero esto no fue así. Algunos antecedentes los encontramos bajo el gobierno de Gabriel González Videla y el de Jorge Alessandri Rodríguez. Sin embargo, la tensión más directa comienza a gestarse en el año 1973 con el golpe militar que es vivido en Lota con la persecución, encarcelamiento, tortura y muerte de los mineros por motivos políticos, en particular a los dirigentes sindicales.

Con la llegada a la democracia, los conflictos y tensiones se mantienen, si bien no al mismo nivel, se produce una fuerte crítica al modelo económico y las repercusiones en la industria del carbón. Luego tras el cierre de ENACAR los mineros se movilizan activamente, sin embargo la decisión del cierre de la mina ya estaba tomada. Este momento aumenta las tensiones *“las autoridades se enfrentaron a la resistencia de los obreros a perder un modo de vida que ellos habían internalizado en su cultura. No podían transformarse a corto plazo en microempresarios, sin asimilar que su modo de relacionarse con el Estado iba a cambiar radicalmente”*⁸². El 3 de enero de 1992 cerca de 10.000 mineros del carbón marchan a Concepción con el objetivo de sensibilizar a la opinión pública y autoridades sobre la crisis del carbón. En mayo de 1994, 3.000 mineros realizan un paro general en el que por más de 10 horas bloquean el acceso a las respectivas ciudades. En 1996 se realiza la última huelga en Lota la que duró 67 días, esta fue provocada por el despido de 97 mineros. Podríamos estar enumerando las distintas movilizaciones y huelgas que protagonizaron los mineros, sin embargo no es esa la intención del estudio, sólo queremos reflejar que los conflictos siempre han estado marcados por la búsqueda de mejores condiciones laborales para los mineros del carbón.

Con los proyectos de Reconversión Laboral que se implementaron entre los años 1992 hasta 1995, las tensiones entre ambas partes siguieron aumentando lo que ha provocado que hasta el día de hoy los mineros vean con cierta desconfianza y escepticismo las acciones del Estado destinadas a mejorar la realidad comunal de Lota.

⁸¹ Torres, Juan (2007). *Lota, bienes culturales*. Consejo Nacional de Cultura y Artes. Pág. 72

⁸² Torres, Juan (2007). *Lota, bienes culturales*. Consejo Nacional de Cultura y Artes. Pág. 63

2.5) Relevancia sociológica.

El tema identitario tiene una presencia fundamental en la narrativa latinoamericana. Se podría decir que la modernidad Latinoamérica se define a través de la búsqueda de identidad. Según Jorge Bracho⁸³ las identidades latinoamericanas han surgido con la negación del otro, sin embargo, según el autor, la identidad se compone de diversos sujetos y actores sociales, así como de distintos tiempos históricos. Es por ello que cuando hablamos del otro no sólo nos referimos a las culturas indígenas o pueblos originarios, como generalmente se suele entender cuando se habla del “otro”, sino a la existencia de diversos actores, en este caso los mineros.

En este sentido la historia regional y local adquiere gran relevancia frente a la cultura homogenizadora *“en este orden si la identidad y su correlato constructivo se basa en el respeto a las polícromas creencias populares, así como el rescate de los valores locales, vamos por buen camino”*⁸⁴. Bajo este contexto el lenguaje, los hábitos, las costumbres y los vínculos territoriales *son tópicos básicos de la identidad* que precisamente investigaremos acá. Esta idea de identidad unitaria y homogénea es un proyecto contraproducente que anula y niega las identidades regionales.

Debido a lo anterior es importante cuestionar los discursos hegemónicos y dar la posibilidad de asumir otras realidades, permitir que los propios actores se enuncien a sí mismos y no sean enunciados por otros.

En lo concreto, no es menos importante estudiar el caso de Lota debido a la situación laboral por la que atraviesa hace años. El alto desempleo y la cesantía que reinan en la comuna y que mantienen altos índices de pobreza están claramente vinculados a factores económicos y productivos, como por ejemplo, la crisis de la principal actividad económica que se desarrollaba en la zona, la falta de fuentes laborales, la baja inversión que existe en la zona y por otro lado los bajos niveles de educación y capacitación. Sin embargo, existen otros factores, como los culturales, que son igualmente importantes, pero menos estudiados. Es por ello que la importancia de estudiar la cultura e identidad se relaciona también con indagar en las pautas histórico culturales que expliquen desde otro punto de vista y de manera integrada la situación por la cual atraviesa la comuna. Es decir, se debe tomar conciencia de la importancia del componente cultural y territorial para el desarrollo productivo, se debe comprender este como un proceso multidimensional, que implica observar variables de distinto tipo, entre ellas, las que explican los fenómenos culturales e identitarios. Por ejemplo el considerar las identidades territoriales puede contribuir a que surjan elementos susceptibles de incorporar al proceso de desarrollo local, con mayores

⁸³ Bracho, Jorge. *Pasado, identidad y enseñanza de la historia*. Disponible en http://www.saber.ula.ve/bitstream/123456789/23908/1/bol2_jorge_bracho.pdf

⁸⁴ *Ibid.*

niveles de sustentabilidad y compromiso por parte de los habitantes de un lugar y de esta forma lograr una verdadera reconversión de la zona afectada. Así, observar la configuración identitaria de un determinado territorio permite descubrir las necesidades de las personas, las expectativas e intereses que forman parte de su vida cotidiana.

Por otro lado se encuentra la identidad laboral, que adquiere una gran importancia para nuestro estudio. Si consideramos que la trayectoria laboral de la zona de Lota, y en realidad todo su sistema social, estaba arraigado dentro del sistema de la producción del carbón podremos concluir que uno de los elementos de identificación significativos para los trabajadores es justamente el trabajo en relación al carbón. Es por esta razón que su declive productivo no sólo generó consecuencias económicas, sino también desajustes culturales que han permanecido como un lastre a lo largo de estos años, impidiendo la renovación laboral de la zona.

En definitiva, un estudio carente de estas observaciones pierde sentido, pues se torna ajeno y distante de las comunidades. Se debe tomar conciencia sobre la importancia del componente cultural y territorial de una zona de estudio, en este caso Lota. El desarrollo de formas o lógicas de mejoramiento productivo pierden sentido cuando se arraigan sólo en la dimensión técnica.

No es posible implementar programas de Reconversión y Reinserción sin conocer y considerar la historia identitaria y cultural de una localidad. Además, incorporar la identidad minera dentro de los estudios e investigaciones es una forma de posicionar a los actores a través de la valorización de su propia subjetividad e historia social. Es en lo anterior donde radica la relevancia sociológica del presente estudio.

2) MARCO TEÓRICO

2.1) Políticas Públicas

Las políticas públicas como señala Eugenio Lahera⁸⁵, están acotadas por márgenes políticos y financieros de acción, en cuanto a lo primero, las políticas normalmente corresponden a modificaciones de una realidad social que ya existe, y en cuanto a lo segundo, ellas deben permitir la mantención de los equilibrios macroeconómicos básicos, esto es, lo que permite

⁸⁵ Lahera Eugenio P. Introducción a las Políticas Públicas

la necesaria consolidación del equilibrio fiscal. Es la autoridad política quién debe asignar recursos para el mejor cumplimiento de las políticas públicas, a partir de la jerarquización de las políticas y del uso de recursos: se trata de una típica decisión económica para satisfacer necesidades múltiples con recursos escasos. Las políticas públicas corresponden al programa de acción de una autoridad pública o al resultado de la actividad de una autoridad investida de poder público y de legitimidad gubernamental, de modo más amplio, puede definirse a las políticas públicas como: “*cursos de acción y flujos de información en relación a un objeto público – desarrollados por el sector público, la comunidad y el sector privado, incluyendo orientaciones o contenidos, instrumentos o mecanismos y definiciones o modificaciones institucionales*”. Este concepto incluye políticas simples y también agrupaciones bajo un solo título de varias políticas referidas a un tema o conjunto de temas. El enfoque de políticas públicas nos permite objetivar las demandas de intervención pública y sus posibilidades reales de hacerlo.

Las políticas públicas son un marco, una estructura formal que permite la especificación de las intenciones u objetivos que se desprenden de la agenda pública, ellas no son una garantía respecto de sus contenidos sustantivos, los que pueden ser perfectamente equivocados o inconsistentes con los mecanismos propuestos o las soluciones institucionales definidas en la misma política. Desde otro punto de vista, las políticas públicas necesariamente representan algún tipo de simplificación de los problemas, característica de la que también deriva su carácter operacional. Dicha simplificación puede tener un efecto negativo sobre una comprensión más amplia de los temas o problemas, e incluso puede sesgar la respectiva investigación académica.

Las políticas públicas también pueden construir marcos de interpretación de la realidad y de las causas de los problemas a resolver, deben ser entendidas como una acción del Estado sobre la sociedad. Como lo dice *B. Jobert (2004)*, es el Estado en acción y como tal contribuye a la función política central de mantenimiento de la cohesión social, estas deben constituir una respuesta o solución a determinadas situaciones problemáticas o insatisfactorias que han sido identificadas como problemas relevantes en ciertos ámbitos circunscritos de la realidad, las cuales expresan el mandato o voluntad de la autoridad de

gobierno, en otras palabras, *“las políticas públicas son soluciones específicas de cómo enfrentar los asuntos públicos”*.

Las políticas públicas, pueden ser definidas según *María das Gras Rua (1997)* como, *“un conjunto de decisiones que se traducen en acciones, estratégicamente seleccionadas (dentro de un conjunto de alternativas, conforme a una jerarquía de valores y preferencias de los interesados, su dimensión es pública por el tamaño del agregado social, sobre el cual inciden, pero sobre todo por su carácter imperativo siendo éste revestido de la autoridad legítima y soberana del poder público”*, la definición de *María das Gras Rua*, incorpora tres elementos centrales: el primero de ello se refiere a la importancia de las decisiones base de toda política, esto quiere decir que en toda política, el conflicto está siempre presente y dificulta los procesos decisorios que contribuyen a la construcción de las políticas. Estos se generan porque los problemas que se enfrentan tienen múltiples facetas y hay, por lo tanto, multiplicidad de soluciones que pueden ser emprendidas, también porque hay diversidad de intereses entre quienes participan de las decisiones, las dificultades se presentan ante recursos limitados, generalmente las necesidades sociales son mayores que los recursos con los que se disponen para hacerles frentes. En segundo lugar, la existencia de acciones, la única política pública es aquella que ejecuta, sin acción, sin resultados, no hay política pública. Las decisiones deben traducirse en acciones, así sean de variada índole, es importante tener claro que un plan pasa a ser política pública una vez que se empieza a ejecutar, generando algún tipo de resultados. El tercer elemento dice relación con, el alcance de lo público, la definición propuesta caracteriza lo público no tanto por quién realiza la acción sino por la legitimidad y la autoridad que dicho actor tenga para ejecutarla, correspondiéndole por excelencia a los gobiernos democráticos, hecho que los convierte en los ejecutores principales de las políticas públicas. Los gobiernos pueden delegar esa ejecución a otros estamentos, generalmente esta recae en instituciones como ONGs o centros de estudios. La delegación de la que hablamos sin duda que debe ser legítima, pueden existir otros ejecutores que, por tradición, sean considerados legítimos por todos los involucrados.

Una segunda definición que vale la tener presente es la que propone *Nioche (1997)* quién señala, “*que las políticas públicas son secuencias de acciones que conducen (o se traducen) a una respuesta más o menos institucionalizada, a una situación juzgada como problemática*”. Al igual que la definición anterior, en esta se destacan tres elementos importantes. Primero, un conflicto latente que origina las decisiones que se traducen en acciones y de las cuales importa el cambio seguido (la secuencia) para llegar a ellas. En el caso de la Comuna de Lota el conflicto surgió a partir del cierre de las minas de carbón, lo que trajo serios desajustes en la forma de vida de los habitantes de Lota, que perdieron su fuente de ingreso laboral y la manera de entender su vida a partir de la actividad minera. Dos Las acciones que se emprenden, lo que lleva implícito una pluralidad y diversidad en la toma de decisiones. Tercero, el carácter de lo público. Esto último, se relaciona con la característica “más o menos institucionalizada” de la respuesta. Así, *Nioche* caracteriza lo público por el carácter institucionalizado de quién adelanta la respuesta, siendo nuevamente el gobierno uno de los ejecutores, pero no el único. El carácter más o menos institucionalizado de la respuesta tiene un cierto aire de ambigüedad, entendible por la dificultad inherente a la definición de la institucionalidad, dificultad comparable a la que tiene la definición del término legitimidad en la definición anterior.

1.2.1) El fracaso de las Políticas Públicas en la comuna de Lota

Tradicionalmente en América Latina, las políticas públicas y programas sociales han seguido en su desarrollo, un camino inflexible, de arriba hacia abajo, donde las acciones emprendidas responden a decisiones previamente tomadas, generalmente sin consulta a los diferentes interesados y actores, que rara vez se van ajustando a los cambios del medio en que se desarrollan. En el caso concreto de la Comuna de Lota, las políticas y programas sociales, respondieron a esta lógica, de inflexibilidad, no se realizó un trabajo desde el Estado con la comunidad que sería “beneficiada” con estas estrategias.

Al no considerar a la comunidad el proceso de formulación de políticas públicas se transforma en un proceso que queda enteramente definido con la formulación inicial desde el Estado, lo que aleja a las realidades que se enfrentan, haciéndolas inapropiadas y

extrañas, especialmente a sus beneficiarios, generando efectos adversos a los esperados inicialmente por la autoridad política que, como veíamos, es quién tiene la legitimidad para aplicarlas.

Sin embargo a pesar de todas las dificultades que ha presentado el proceso de desarrollo de políticas y programas sociales, este ha comenzado a cambiar, como consecuencia de este cambio empieza a aparecer una mayor flexibilidad que obliga a replantear tanto el alcance de los distintos componentes que lo conforman, como la manera como éstos se relacionan entre sí. Una expresión que integra estos cambios es lo que se ha denominado, “*el modelo interactivo de formación de políticas y programas sociales*”. Este modelo según, Carlos Gerardo Molina⁸⁶, “*propone un proceso de formulación y ejecución de políticas y programas que se caracteriza por una íntima relación entre sus dos componentes claves, formulación y gestión, de tal manera que los dos interactúan entre si y respondan a los intereses de los diversos involucrados*”. Es de esta manera como se obtiene un proceso de formación de políticas y programas sociales, que respondan a la realidad que se pretende intervenir, con este modelo se rompe con la tradicional inflexibilidad y se favorece una mayor pertinencia en la acción, generando mayor participación de la comunidad.

Cómo señala Graham Allison⁸⁷, en el proceso de formulación de políticas públicas, hay dos jugadores principales, los analistas de políticas públicas y los políticos. A los analistas de políticas sociales les interesa la eficiencia económica y cómo las políticas públicas pueden afectar a la sociedad en su conjunto. Recalcan la importancia de que los objetivos políticos sean definidos explícitamente y que se proceda con especial atención al jerarquizar los diversos objetivos en competencia, por otro lado están los analistas que les interesa medir con claridad los resultados de la política y el grado en que se realizan los objetivos.

⁸⁶ Molina, Carlos Gerardo, Banco Interamericano de Desarrollo, Instituto Interamericano para el Desarrollo Social (INDES), “diseño y gerencia de políticas y programas sociales”, INDES, 2002

⁸⁷ Graham T. Allison, *Essence of Decisión*, Boston: Little, Brown, 1971, pp 162-63

Muchas veces sólo se considera el análisis político, lo que responde a lógicas más de corto plazo y más bien efectista, se toman decisiones en función de los cálculos electorales, lo que trae como consecuencia malos resultados en la etapa de ejecución de las políticas sociales, es cierto que la esfera de lo político es importante, el gobierno debe tener presente el escenario político a la hora de planificar el gasto social, pero sin dejar de lado, la esfera de lo técnico, que generalmente no está contaminado por lógicas del poder – político. Es necesario tener presente que las políticas públicas deben mejorar las condiciones de precariedad en la que se encuentran ciertos grupos sociales, pero ese cambio debe ser sostenido en el tiempo.

Las políticas públicas deben ser entendidas como estrategias del Estado y no de gobierno, al ser entendidas sólo como esfuerzos del gobierno, siempre su aplicación será por el período presidencial que corresponda a quién se encuentra ejerciendo el poder ejecutivo. En el caso de la Comuna de Lota, se formularon políticas públicas teniendo presente el contexto político, estas dieron respuestas sólo de manera parcial, y no se hicieron cargo del verdadero problema de fondo.

Las políticas públicas, deben tener presente no sólo los factores económicos o los recursos que se quieran orientar para hacer frente a múltiples necesidades, se debe tener presente la identidad territorial y laboral. En el caso que planteamos esta investigación se puede observar que el elemento de identidad no fue considerado en su totalidad, no todas las estrategias funcionan de la misma manera, sino que el éxito dependerá también de otros factores. Se debe tener presente la realidad local, la identidad que vincula a los individuos con su entorno, no sólo entregar ciertas herramientas que sirvan para hacer frente en un período de tiempo.

2.2) Identidad Territorial.

Una de las perspectivas para comprender el territorio es entenderlo como una región espacial. Dentro de esta teoría Coraggio entiende por territorio como *“un lugar o escenario en donde se ubican procesos y relaciones sociales, así como elementos y procesos*

naturales, los cuales al estar indisolublemente articulados, conforman lo que se denomina complejo social-natural”⁸⁸. La delimitación de un territorio, su forma, dimensiones, responden a la lógica de los procesos sociales que ocurren en él, derivándose de acá el tipo de organización espacial y formas de apropiación del territorio. Es decir, para Coraggio, el territorio es un subsistema social históricamente determinado, donde su lógica se puede entender a partir de los procesos sociales que se dan con cierta frecuencia y regularidad en ese espacio.

De esta manera para Coraggio las relaciones sociales tendrían un ámbito territorial que es el “segmento de territorio que incluye la localización de los agentes y medios directamente acoplados por la relación, así como los senderos de los flujos materiales que la realizan”⁸⁹. Es decir, para Coraggio “las relaciones y procesos sociales sólo se realizan por medio de entes que tienen un sustrato físico y biológico”⁹⁰. Así el territorio ocupa un rol importante y si bien lo social no se reduce a lo físico ni a la territorialidad, sí “la espacialidad física está jugando como base de la espacialidad social.”⁹¹

Albuquerque presenta la misma idea de Coraggio sobre el territorio como el lugar físico donde ocurren las relaciones sociales. Para Albuquerque⁹² el territorio no es un simple espacio abstracto en el cual ocurren actividades, sino que es una matriz de organización e interacciones sociales donde ocurren procesos de identificación con el territorio propiamente tal, además de la interacción que ocurre en el mismo lugar donde viven las personas. Es por ello que podemos decir que el territorio es un producto social que puede representarse como una matriz de interacciones, donde “el poder juega un papel preponderante en la determinación de las relaciones que se concretan en el espacio”⁹³.

⁸⁸ Palacio, Juan José (1983). *El concepto de región: La dimensión espacial de los procesos sociales*. Revista Iberoamericana de Planificación, n 66.

⁸⁹ *Ibíd.*

⁹⁰ Coraggio, José Luis. *Territorio en transición. Crítica a la planificación territorial en América Latina*. Universidad Autónoma del Estado de México. Disponible en

http://codex.colmex.mx:8991/exlibris/aleph/a18_1/apache_media/HQDC8AL4M2PICQ4ED8TKFIACJ39CN4.pdf

⁹¹ *Ibíd.*

⁹² Albuquerque, Francisco (1999). *Identidad y territorio*. Instituto de Economía y Geografía, Consejo Superior de Investigaciones Científicas. Disponible en http://www.redelaldia.org/IMG/pdf/Identidad_y_territorio.pdf

⁹³ Banedetto, Andrea (20016). *Identidad y territorio: aportes para la re-valorización de procesos de diferenciación productiva en áreas de co-existencia geográfica*. Disponible en <http://www.rimisp.org/getdoc.php?docid=3762>

Lo anterior supone pensar el territorio desde una visión política y no sólo geográfica, es decir, comprender las “*expresiones valorativas del espacio dotado de significado*”.⁹⁴

De esta forma el territorio se codificaría por medio de la significación que hace el ser social, el cual está profundamente ligado al territorio en el que vive. Su posición en el territorio, experiencias y origen social son lo que forjan formas conscientes e inconscientes de mirar el mundo, de significarlo y apropiarse de él.

A partir de lo anterior podemos desarrollar el concepto de identidad territorial que no sólo tiene que ver con la identificación que siente el individuo con un territorio en particular, sino que con las interacciones que ocurren dentro de él, las que permiten la configuración del territorio. Esta supone una construcción colectiva y simbólica, lo que permite crear una identidad común y colectiva que se expresa en valores, normas interiorizadas por los habitantes y un sistema de relaciones de poder que se construye en torno a la generación de procesos locales⁹⁵ y que es resultado de la interacción entre el espacio y tiempo lo que permite a los individuos adoptar prácticas de acuerdo a su pertenencia social⁹⁶ generando esquemas de percepción, pensamiento acción.

La interacción entre espacio y tiempo se condensa en el territorio, sin embargo esa organización social en el territorio no es homogénea, sino que varía de acuerdo al posicionamiento de los individuos en la estructura que es lo que en definitiva forja la manera inconsciente de mirar el mundo y significarse en él.

De lo anterior se puede desprender que la identidad territorial se reproduce automáticamente, que crea vínculos y referencia múltiple (pero también compartida) otorgando distintas maneras de pensar, significar y crear lazos de coherencia en distintos grupos y comunidades, así como grados de solidaridad y la predisposición hacia la acción

⁹⁴ *Ibíd.*

⁹⁵ Arocena (1995). *El desarrollo local: Un desafío contemporáneo*. Revista nueva sociedad. Caracas. Citado por Banedetto, Andrea (2016). *Identidad y territorio: aportes para la re-valorización de procesos de diferenciación productiva en áreas de co-existencia geográfica*. Disponible en <http://www.rimisp.org/getdoc.php?docid=3762>

⁹⁶ Banedetto, Andrea (2016). *Identidad y territorio: aportes para la re-valorización de procesos de diferenciación productiva en áreas de co-existencia geográfica*. Disponible en <http://www.rimisp.org/getdoc.php?docid=3762>

colectiva⁹⁷. La identidad territorial crea distintos discursos y prácticas que son compartidos intersubjetivamente, como dijimos anteriormente, por un conjunto de individuos que comparten una misma ubicación social dentro de los distintos sistemas. De esta forma es en la intersubjetividad compartida donde se deben buscar los cimientos de esta identidad.

Para Boisier⁹⁸ existe un fuerte vínculo entre identidad y territorio “*en la construcción de su propio ser (...), el ser humano construye su propia identidad apelando a una matriz de relaciones (familia, raza, religión) entre las cuales destaca por su fuerza la vinculación a un territorio. El ser de un lugar, el reconocerse en el lugar, es una derivación del carácter territorial del “animal humano” y tan fuerte que, como sabemos, el exilio es considerado como una pena máxima y desarraigo del territorio cotidiano (...) es una experiencia dolorosa para las personas*”. Para este existe, entre el individuo y el territorio, una relación hologramétrica, aludiendo a Morin⁹⁹ para el cual el principio hologramático se refiere a que la parte esté representada en el todo y al revés, es decir, el todo representado en la parte, como una célula de un organismo “*que contiene la totalidad de la información genética de ese organismo*”¹⁰⁰. Esta concepción nos permite mirarnos desde la convivencia e interrelación con la diversidad, con el “universo multirrelacional”.

De esta manera, para Boisier, parte de nuestro universo multirrelacional sería el territorio, donde el individuo esta en el territorio y el territorio en el individuo. Boisier va más allá y nos dice que la suerte del territorio influye sobre la suerte del individuo. Esto es así debido a que la mayor parte de la vida del sujeto se desarrolla en un perímetro de no más de 100 kilómetros; nace, desarrolla su infancia, adolescencia, adultez, así como se educa, trabaja, forma una familia, en ese perímetro de territorio. Por lo anterior ocurre que las “*posibilidades de realización personal de cada individuo, el logro de su personal proyecto de vida está íntimamente articulado con la suerte del territorio*”¹⁰¹.

⁹⁷ Banedetto, Andrea (20016). *Identidad y territorio: aportes para la re-valorización de procesos de diferenciación productiva en áreas de co-existencia geográfica*. Disponible en <http://www.rimisp.org/getdoc.php?docid=3762>

⁹⁸ Boisier, Sergio (2003). *Geopolíticas y fronteras*. Disponible en <http://www.scribd.com/doc/13205840/Geopolitica-y-Fronteras-Boisier>

⁹⁹ Muñoz, Ana María. *Educación en el paradigma del pensamiento complejo: una opción pertinente a considerar*. Universidad Católica del Maule. Disponible en http://www.umce.cl/~dialogos/trabajos_estudiantes/ana_maria_munoz.swf

¹⁰⁰ *Ibid.*

¹⁰¹ Boisier, Sergio (2003). *Geopolíticas y fronteras*. Disponible en <http://www.scribd.com/doc/13205840/Geopolitica-y-Fronteras-Boisier>

Lo anterior supone pensar el territorio desde una visión política y no sólo geográfica, es decir, comprender las expresiones valorativas del espacio dotado de significado. Y en paralelo, las condiciones geográficas detrás de los espacios dotados de significado.

2.3.1) *La Mina y el Territorio de Lota como elemento de Arraigo.*

En este sentido es interesante adentrarnos en el barrio minero. Este barrio constituido por los pabellones es uno de los lugares generadores de identidad producto de la convivencia diaria con los pares *“la habitación se abría, por tanto, hacia el espacio externo, apropiándose la domesticidad del ámbito público más inmediato al hogar. En esta acción de apropiación se desarrollaron fuertes nexos entre espacio íntimo privado y colectivo comunitario”*¹⁰².

La construcción de estas viviendas fue impulsada por la Compañía Carbonífera como un intento de dar respuesta a la creciente demanda habitacional de sus trabajadores, pero también para ir perfilando la ciudad minera establecida en Lota alto. Los primeros pabellones datan de fines del siglo XIX, los últimos fueron construidos en 1954.

Lota es reconocida por la imagen cultural de sus pabellones que además forman parte de la identidad del minero y de su modo de vida. Su estructura arquitectónica facilita la relación entre el espacio privado y comunitario debido a la existencia de corredores que también constituyen la fachada de la calle más que de la propia vivienda.

Para María Dolores Muñoz en *“Ciudad y Memoria”*¹⁰³ la ciudad de Lota funcionó como una *Company Town* *“un modelo de asentamiento industrial planificado, exportado desde Inglaterra, cuya solución urbana y arquitectónica respondía a la necesidad de establecer un sistema de vida comunitaria para hacer más eficiente la explotación de los yacimientos”*. Es decir, en el territorio se dan lazos de comunidad, relaciones sociales, en otras palabras es en el territorio donde se vivía la colectividad *“las viviendas no requerían*

¹⁰² Carrasco, Maritza y Figueroa, Consuelo. *Mujeres y acción colectiva: participación social y espacio local. Un estudio comparado en sociedades minero-fronterizas (Tarapacá, Lota, Coronel, 1900-1920)*. Propositiones, n 28. Pág. 54

¹⁰³ Muñoz, María Dolores (2000). *Ciudad y Memoria. El patrimonio industrial en Lota, Coronel, Tome y Lebu*. Universidad del Bio Bio.

*más, porque las otras instalaciones indispensables estaban separadas del pabellón, en su parte posterior, para uso común, incluso los excusados y las duchas colectivas*¹⁰⁴. Este uso colectivo del territorio organiza las relaciones sociales de forma horizontal.

También son demostraciones de esta colectividad las fiestas de pago, la celebración de matrimonios y santos, las fiestas que organizaban los clubes deportivos, los llamados malones bailables, Fiestas Patrias, 21 de Mayo, Fiestas de la Primavera, Día de los difuntos y sin lugar a dudas la tradicional “fiesta del minero” .Para esta fiesta los mineros y sus familiares se reunían en Playa Blanca para disfrutar un día de campo, realizando competencias deportivas como fútbol, boxeo, etcétera.; juegos populares, tirada de cuerda, competencias de canto y baile. Este evento es muy recordado por la familia minera, ya que disfrutaban tanto niños como adultos, manteniéndose vigente hasta los años 80 aproximadamente.

Una de las primeras modalidades de asociaciones con fines de convivencia y socialización en la zona minera fueron los clubes Dramáticos-Filarmónicos que surge en 1885. Su fin era *“proporcionar a esta culta sociedad momentos de agradable distracción, dando funciones dramáticas semanales o quincenales y cada mes una tertulia al bello sexo”*¹⁰⁵. Estas sociedades reunieron los sectores ilustrados de la sociedad. A comienzos del siglo XX surgieron los clubes deportivos como entidades que pretendían transformarse en escuelas de cultura física, moral y social, es decir, a través del deporte se buscaba *“entregar al trabajador pautas de comportamiento social para alejarlo de los vicios y cultivar el espíritu de compañerismo, elevando así la cultura social del trabajador”*¹⁰⁶. Hacia mediados del siglo XX, funcionaban en Lota catorce clubes de fútbol entre los que se encontraban el “Matías Cousiño”, “Manuel Rodríguez”, “Manuel Bulnes”, además había tres clubes de box, junto con un club de tenis y otro de tiro al blanco.

Para el desarrollo de la actividad física la población disponía de un estadio con capacidad para diez mil personas, dos canchas de fútbol, dos de basquetbol, pista de atletismo y

¹⁰⁴ Grandon, Edison (1998). *El adiós del minero*. Santiago, Chile: Ed. CESOC

¹⁰⁵ Ortiz, Elizabeth. y Vega, María Eliana (1994). *Identidad y cultura minera*. Santiago, Chile. Fondo de Desarrollo de la Cultura y las Artes del Ministerio de Educación.

¹⁰⁶ *Ibid.*

ciclismo, y un gimnasio techado para tres mil quinientas personas, además de instalaciones para practicar el box, basquetbol y pin pon.

Sin embargo, la entretención preferida de los mineros y sus familias era el cine donde se realizaba al aire libre en Lota alto y en el teatro en Lota bajo. Las multitudes se agolpaban a las afueras del recinto esperando poder disfrutar algunos de los filmes en cartelera, haciendo necesaria la presencia de fuerzas de orden para evitar desordenes.

Como nos damos cuenta a partir de lo anterior la pertenencia común sobre el territorio y espacio, la comunidad sobre ellos es un rasgo distintivo de la sociedad minera, según Maritza Carrasco *“lo domestico-familiar ya no se remite única y exclusivamente a lo intimo-privado, sino que se desenvuelve preferentemente y directamente en el ámbito público”*¹⁰⁷ lo anterior, nos dice la autora, es una trama de relaciones intersociales mucho más fuerte que en otras sociedades lo que ha provocado que en muchos casos sea innecesaria la generación de una institucionalidad artificialmente creada con el fin de mantener unida a la comunidad bajo un sentimiento de común pertenencia *“en efecto, la cotidianidad que emergía de las actividades diarias permitió altos grados de interacción y encuentro social fluido”*.

2.3) Identidad Laboral.

Según algunos autores, como Marx, sería central desarrollar el concepto trabajo desde un sentido amplio¹⁰⁸, el que habla de la potencialidad para la libertad, autoexpresión y autodesarrollo. Otro autor que sigue la misma línea de Marx del concepto amplio de trabajo es Marcuse el cual define el trabajo como *“Lejos de ser una simple actividad económica, el trabajo es la actividad "existencial" del hombre, su "actividad libre y consciente", de ninguna manera es un medio sólo para mantener su vida, sino para desarrollar su naturaleza universal.[un fin en sí mismo](...) la esclavitud del trabajo y su liberación son*

¹⁰⁷ Carrasco, Maritza y Figueroa, Consuelo. *Mujeres y acción colectiva: participación social y espacio local. Un estudio comparado en sociedades minero-fronterizas (Tarapacá, Lota, Coronel, 1900-1920)*. Propositiones, n 28. Pág. 50

¹⁰⁸ Noguera Ferrer, José Antonio (2008). *La transformación del concepto de trabajo en la teoría social. La aportación de las tradiciones marxistas*. Universidad Autónoma de Barcelona. Disponible en www.tesisenxarxa.net/TDX-0428108-164019/

condiciones que van más allá del marco de la economía política y afectan los fundamentos mismos de la existencia humana”¹⁰⁹.

El concepto amplio de trabajo de Marx supone entenderlo desde tres dimensiones¹¹⁰: cognitivo/instrumental, práctico/moral y estético/expresivo.

Si se ve desde este punto de vista amplio el trabajo es una acción que busca siempre algún resultado y que además es enjuiciable en cuanto a su eficacia y eficiencia (cognitivo/instrumental). Por otro lado la acción en torno al trabajo exige una serie relaciones sociales y significados que se construyen fomentando los lazos de solidaridad (práctico/moral) y por último el trabajo supone siempre una forma de autoexpresión y realización personal (estético/expresivo). Sin embargo hoy en día suele entenderse el trabajo sólo desde la primera dimensión, cognitivo/instrumental, lo que hace del trabajo algo instrumental y falta de libertad¹¹¹. Es importante dejar claro desde ya que Marx pone énfasis en el carácter creativo y expresivo del trabajo donde, no solo sirve para la satisfacción de necesidades humanas sino que además es una forma de “*humanización*” de la naturaleza. Por lo tanto para Marx el trabajo es una potencialidad creadora, pero que se desfigura y desvanece con el trabajo alienado que produce el capitalismo y que lo convierte en necesidad, obligación y dolor.

Para Marx el trabajo es útil para la vida humana ya que produce valores de uso, objetos o acciones útiles para la satisfacción de las necesidades humanas por lo que cualquier sociedad es una “*sociedad del trabajo*” donde sociedad y trabajo son inseparables y que plantea en *El Capital* “*el trabajo es, independientemente de todas las formaciones sociales, condición de la existencia humana, necesidad natural y eterna de mediar el metabolismo que se da entre el hombre y la naturaleza, y, por consiguiente, de mediar la vida humana*”¹¹². Como nos podemos dar cuenta Marx nos habla de un trabajo que puede ser

¹⁰⁹Marcuse, Hebert (1972). *Marx y el trabajo alienado*. Buenos Aires, Argentina. Disponible en <http://www.monografias.com/trabajos30/trabajo-en-marx/trabajo-en-marx.shtml#defin>

¹¹⁰ Dimensiones entendidas por Habermas

¹¹¹ *Ibíd.*

¹¹² Marx, Karl (1970). *El Capital*. Citado por Noguera Ferrer, José Antonio (2008). *La transformación del concepto de trabajo en la teoría social. La aportación de las tradiciones marxistas*. Universidad Autónoma de Barcelona. Disponible en www.tesisenxarxa.net/TDX-0428108-164019/

incluso liberador y hasta el hombre puede “disfrutar” de el “*como de un juego de sus propias fuerzas físicas y espirituales*”¹¹³.

Sin embargo todas las condiciones que rodean al trabajo y al trabajador hacen que en definitiva el trabajo sea una actividad constrictiva (el trabajo como una actividad determinada) *por la constricción de un objeto exterior que hay que cumplir, cuyo cumplimiento constituye una necesidad natural, un deber social, o como se quiera decir*”¹¹⁴. Marx piensa el trabajo como una actividad liberadora y creativa, pero en su praxis este se acerca más al trabajo instrumental. Por último para Marx el trabajo es “*en primer lugar, un proceso entre el hombre y la naturaleza, un proceso en que el hombre media, regula y controla su metabolismo con la naturaleza. El hombre se enfrenta a la materia natural misma como un poder natural. Pone en movimiento las fuerzas naturales que pertenecen a su corporeidad, brazos y piernas, cabeza y manos, a fin de apoderarse de los materiales de la naturaleza bajo una forma útil para su propia vida.*”¹¹⁵. Marx valoriza el trabajo como la principal fuerza creadora y creativa humana, donde el objeto producido por el trabajo es la forma en que el trabajador transforma en objeto su subjetividad, permitiendo desarrollar la personalidad y potencialidades humanas.

Ya definido entonces el concepto de trabajo y entendido desde una perspectiva amplia, es decir, el trabajo no sólo como forma de producción y subsistencia sino que también como manera de autorrealización, como subjetividad, como forma de expresión personal, creación y forma de relación social, podemos darnos cuenta que el trabajo constituye una importante fuente de configuración en la vida de los individuos y en la formación de la identidad.

Lo que queremos decir es que hoy existe un conjunto de valoraciones, y además positivas, en torno al trabajo y que hace necesario, para realizarlo desarrollar también valores tales

¹¹³ *Ibíd.*

¹¹⁴ Marx, Karl (1974). *Teorías de la Plusvalía*. Citado por Noguera Ferrer, José Antonio (2008). *La transformación del concepto de trabajo en la teoría social. La aportación de las tradiciones marxistas*. Universidad Autónoma de Barcelona. Disponible en www.tesisenxarxa.net/TDX-0428108-164019/

¹¹⁵ Marx, Karl (1970). *El Capital*. Citado por Noguera Ferrer, José Antonio (2008). *La transformación del concepto de trabajo en la teoría social. La aportación de las tradiciones marxistas*. Universidad Autónoma de Barcelona. Disponible en www.tesisenxarxa.net/TDX-0428108-164019/

como responsabilidad, ética, confianza, etc. De esta manera “*el trabajo desempeñado otorga diversas atribuciones al individuo que sin duda son elementales en la construcción de su identidad (ser muy trabajador, flojo, listo, torpe, etc.)*”¹¹⁶.

En definitiva, la identidad laboral se va forjando por medio de la acción que hace el individuo al interiorizar los elementos y significaciones externas dados por el mundo social, incorporándolo a su propia subjetividad para luego transmitirlo al exterior dentro de un universo simbólico (por ejemplo ser un buen trabajador, amable, responsable, etc.) Así el sentimiento de pertenencia al mundo del trabajo y particularmente el sentimiento de pertenencia a un grupo de cultura laboral define dimensiones en la identidad del trabajador a través del desarrollo de representaciones sociales en relación con ciertos objetos de representación en su ámbito laboral.

2.3.1) *De cómo las condiciones laborales determinaron la vida de los trabajadores mineros.*

En este sentido, la explotación del carbón, y a nivel mundial, ha tenido siempre aparejada condiciones de trabajo duras que se imponen con gran fuerza sobre los trabajadores mineros, cuestión que fue más acentuada en la región de Lota debido a las mismas características de las explotaciones¹¹⁷, produciendo un fuerte vínculo identitario con esas mismas condiciones. Los derrumbes, inundaciones, el gas grisú, etcétera, hacía que las condiciones de trabajo fuesen extremas, además que las precauciones y seguridad al interior de la mina era escasa. Generalmente se trabajaba con la barreta, picota, combo, pala, cuna de acero y su vestimenta o traje de seguridad que consistía en una gorra de hule en cuya visera iba una lámpara de latón alimentada por aceite que debían costear ellos mismos¹¹⁸ y “*la ropa minera era de sacos de harina y ojotas de cuero*”¹¹⁹.

¹¹⁶ Ballasteros, Gustavo. *El trabajo en la identidad y la identidad en el trabajo*

¹¹⁷ Ortega, Luis (2005). *Chile en ruta al capitalismo: cambio, euforia y depresión 1850-1880*. Santiago, Chile: Ed. LOM. Pág. 224

¹¹⁸ *Ibíd.* Pág. 226

¹¹⁹ Plath, Oreste (1998). *Folclor del carbón en la zona de Lota*. Santiago, Chile: Ed. Grijalbo. Pág. 49

Frente a estas condiciones y a la poca seguridad que se dejaba ver en la mina no era extraño que las enfermedades fueran frecuentes. Las más recurrentes eran la Silicosis, Antracosis y Anquilostomiasis¹²⁰, aunque la mayoría de ellas era vinculada a enfermedades broncopulmonares debido al “aire rarificado...la hediondez y la amenaza de gases”¹²¹.

“Dicen que allí es donde se trabaja “como hombres”. Los demás trabajos que hacen en otras partes no alcanzan a darles esa sensación de varonilidad, de desprecio por aquellos peligros que un día cualquiera pueden surgir cuando aparece el gas grisú, el siniestro “viento negro”, que, como ola impulsada por fuerzas satánicas, provoca las explosiones y derrumbes. Son los casos en que los ingenieros y los jefes del establecimiento, como capitanes del barco, deben dar el ejemplo de heroísmo, para demostrar que en ese trance están dispuestos a jugarse la vida para salvar la de aquellos que dan su esfuerzo y su energía para arrancar el carbón allá en los frentes”¹²². Como nos podemos dar cuenta los gases eran una constante amenaza dentro de las minas, en particular el Grisú, un gas inflamable compuesto principalmente por metano y que mezclado con el aire explota al contacto con una chispa “!Diablo! dijo, hay aquí gas grisú para hacer saltar la mina entera (...) Al menor descuido una chispa que salte o una lámpara que se rompa, el Diablo tira de gatillo y sale el tiro. En cuanto a los que estamos aquí haríamos sencillamente el papel de perdigones”¹²³

De esta forma, el trabajo cotidiano del minero está fuertemente vinculado a la peligrosidad y el riesgo, elementos que aportan significativamente a la conformación de su identidad y que se dan sólo producto de su condición¹²⁴. El peligro, la muerte, las condiciones extremas de trabajo bajo la mina, la oscuridad, el trabajo bajo el mar, el gas, la explosiones, genera una forma particular de ver el mundo y mucha fuerza para enfrentarse a la adversidad. Los mineros se veían enfrentados a situaciones de riesgo y peligro en donde socorrían a sus compañeros de trabajo, factor que forjó grandes lazos de solidaridad entre los trabajadores

¹²⁰ Ibíd. Pag.119

¹²¹ Ortega, Luis (2005). *Chile en ruta al capitalismo: cambio, euforia y depresión 1850-1880*. Santiago, Chile: Ed. LOM. Pág. 226

¹²² Ibíd.

¹²³ Lillo, Baldomero (2010). *Subterra*. Santiago, Chile: Ed. Andres Bello.

¹²⁴ Uribe, Héctor (2008). *La cultura del carbón: Identidad y tradición del minero de Lota, región del Bío Bío Chile*. Ponencia presentada en el V Foro Latinoamericano “Memoria e Identidad”. Montevideo, Uruguay.

“las condiciones de trabajo en la mina fueron precarias desde el principio (...) el penitente blanco- eran los primeros disparadores encargados de hacer la detonaciones con dinamita para abrir los mantos de carbón en la faena minera- entraban a la zona de peligro con un chonchon- lámpara parecida a una cafetera o tetera pequeña de donde salía una mecha húmeda para la llama y tenían como misión quemar el gas. Era una misión un poco suicida. Iban vestidos con una túnica blanca mojada y se ponían en la boca un pañuelo también mojada como una mordaza para no absorber el gas”¹²⁵.

En términos de significaciones del trabajo el sacrificio es un elemento constitutivo del ser minero así como una valoración positiva hacia el trabajo por parte de la comunidad. Existe un sentimiento de orgullo respecto al ser minero y las labores desarrolladas desde el punto de vista de profesionalismo que la labor implicaba, además del sacrificio y exigencias físicas y porque no, psicológicas. *“(...) no se hundieran trágicos piques ni se desplegarán las galerías donde, en vez de las estatuas que arriba ocupan pedestales, cuerpos medios desnudos y sudorosas arrancaran a las rocas, golpe tras golpe, las entrañas”¹²⁶.*

El orgullo, la solidaridad, la unión entre trabajadores, así como la precariedad son elementos significativos inseparables a la hora de darle sentido al trabajo para el minero del carbón *“aquella temblorosa jaula donde nos incomodamos seis, diariamente sube y baja una docena de los ochocientos hombres que integran cada turno. La práctica ha de conferirles un talento particular para caber”¹²⁷.*

Otro elemento que se vincula fuertemente a la identidad laboral de los ex mineros y que se relaciona en gran medida con el mundo intersubjetivo de la fenomenología, que surge a partir de las subjetividades (como mencionábamos anteriormente: estados de insatisfacción, descontento, molestia, etc.) vividas de las experiencias del trabajador es el sindicalismo y su marcada lucha social *“irse a una región donde habían reinado continuas huelgas, tantos desórdenes, ¡daba horror!”¹²⁸.*

¹²⁵ Torres, Juan (2007). *Lota, bienes culturales*. Consejo Nacional de Cultura y Artes. Pág. 78

¹²⁶ Astorquiza, Octavio (1952). “Cien años del Carbón de Lota 1852-1952”. Santiago, Chile: Ed. Zigzag. Pag.24

¹²⁷ *Ibid.* Pág. 26

¹²⁸ Illanes, María Angélica (1990). *La dominación silenciosa: productores: productores y prestamistas en la Minería de Atacama. Chile, 1830-1860*. Santiago, Chile: Ed. Instituto Profesional de Estudios Superiores “Blas Cañas”, 1992.

A partir del siglo XX comienza a gestarse el movimiento obrero carbonífero de Lota, en este sentido la industria del carbón contribuyó al proceso de cambio social que vivió Chile. A fines del siglo antepasado los conflictos entre trabajadores y empresa se originaron en aspectos muy específicos relativos a las reivindicaciones tales como *“trato inhumano de mandos medios y superiores en los yacimientos, actitud represiva de los guardias y policías privados frente a rencillas de mineros, descontento por la arbitrariedad del pago, condiciones de inseguridad física, jornada laboral, etc.”*¹²⁹ Según Grandon las difíciles y extremas condiciones laborales a las que estaban sometidos los mineros hacía que este orientara su inquietud hacia reivindicaciones que *“le ubicaban políticamente en la trinchera de lucha que enfrentó por muchos años los intereses del capital y del trabajo”*.

Lo anterior fue generando incipientes y esporádicas movilizaciones que no tuvieron mayor repercusión. Sin embargo esto comienza a cambiar con el transcurso del siglo XX a medida que los mineros adquieren mayor conciencia de su clase. En 1901 aparece la Sociedad de Artesanos y Obreros de Lota, institución que perseguía *“la unión y socorros mutuos entre sus asociados y proporcionar el bienestar y la ilustración entre sus miembros y familia”*¹³⁰ y en mayo de 1902 surgirá la primera organización minera, la Mancomunal. A partir de ello surgirán una serie de estigmatizaciones de Lota, que por lo demás, forman parte de su identidad se quiera o no *“Lota, la ciudad roja, bastión de comunismo, centro de actividades revolucionarias”, “caracterizado por las grandes movilizaciones y la capacidad de lucha que han derivado en la categorización de la región como zona roja”*.

Por otro lado, el sindicalismo también forma parte de la identidad pues, relacionándolo al mundo social que describimos anteriormente, este ha orientado a organizar la relación entre los trabajadores. En ellos se da una trama de relaciones intersubjetivas, se dan *“los mecanismos a partir de los cuales se construyen consensos, se internalizan valores, se articulan metas colectivas, se llega a una interacción efectiva y a una real integración social”*¹³¹. El compartir las condiciones de trabajo, la relación con el tipo de trabajo fordista que se desarrolla en la mina y la relación con el salario produce en los trabajadores lazos

¹²⁹ Grandon, Edison (1998). *El adiós del minero*. Santiago, Chile: Ed. CESOC. Pág. 77

¹³⁰ *Ibid.*

¹³¹ Catalano, Ana María (1993). *La crisis de la representación e los sindicatos. Del esencialismo de clase a la función comunicativa*. Revista nueva sociedad, n 124. Pág. 130

identitarios de solidaridad y unión *“representaciones, intereses y valores realmente unificados. La solidaridad se construía por semejanza, por coexistencia en un mundo de valores compartidos, por agregación mecánica de situaciones e individuos”*¹³².

Pero no sólo a las condiciones extremas de trabajo se vincula la identidad laboral, a partir de ella se da una serie de relaciones y características identitarias del pueblo minero. A partir del trabajo se desarrollaron una diversidad de roles y tareas dentro de la comunidad lotina que en cierta medida fue marcando su identidad, esto se debió a que la mina funcionaba como un verdadero enclave, un punto que conglomeraba a todos: niños, padres, madres, abuelos, a familia enteras. *“Y muchos, acaso los mas, llevan ya corazón adentro metido el virus del minero. Querrán ir a la mina que es “trabajo para hombres”*¹³³ *“esos chiquillos van renovando el contingente de esos esforzados hombres de Chile, acero humano, (...) para que el progreso no se detenga en su marcha sin término”*¹³⁴. Así se formaron las familias mineras donde los abuelos, padres e hijos trabajaban en las minas y eran los encargados de transmitir los valores a las generaciones futuras tal como lo habían hecho con ellos. *“Ya estamos aquí -me respondió-. Mi padre y abuelo fueron mineros. ¿Por qué no habría de serlo yo?”*¹³⁵.

Los niños se dedicaban a transportar agua hacia las minas y casas particulares, vender sierra ahumada que cocinaban las mujeres *“que las dueñas de casa secan en los pabellones como ropa al sol”*¹³⁶ o “pan minero” donde las mujeres siempre dejaban un excedente para su venta *“A los menores se les ve acarreado agua desde los pilotes hasta las casas. O vendiendo el pan minero que tiene clientes en todos los estratos sociales; niños y niñas lo portan en canastos, donde va como en una cama de sabanas muy blancas, hechas de sacos de harina”*¹³⁷. También se desempeñaban en labores como el de encargado de abrir y cerrar las puertas en las minas *“Otra función de los menores era abrir las puertas que cortaban las galerías y hacer los cambios de vía para el convoy”*¹³⁸. Este oficio de portero Juan

¹³² *Ibíd.* Pág. 131

¹³³ *Ibíd.* Pág. 34

¹³⁴ *Ibíd.* Pág. 34

¹³⁵ *Ibíd.* Pág. 41

¹³⁶ Plath, Oreste (1998). Folclor del carbón en la zona de Lota. Santiago, Chile: Ed. Grijalbo. Pág.111

¹³⁷ *Ibíd.* Pág. 89

¹³⁸ Ortega, Luis (2005). *Chile en ruta al capitalismo: cambio, euforia y depresión 1850-1880*. Santiago, Chile: Ed. LOM. Pág. 226

Torres¹³⁹ lo describe de la siguiente forma *“uno de los oficios en que se desempeñaba era el de portero, que consistía en mantener la ventilación de la galería en que se trabajaba y abrir y cerrar esta compuerta cuando pasara un carro, lo que implicaba mucha fuerza, pues se generaba mucho viento y el niño tenía que volver el curso de la ventilación al frente (...) Hay que mencionar que el niño trabajaba amarrado para que no huyera si llegaba a sentir miedo”*.

Otra identidad que se formó a partir del trabajo en las minas fue el de las mujeres. Éstas eran las encargadas de llevar la economía casera; preparar el almuerzo para sus padres, maridos e hijos que trabajaban en la mina donde este, el almuerzo, constituía la principal comida del trabajador. Se le llamaba *“la hora de la loza”* *“A nosotros nos llevaban la comida a la loza y de ahí la mandaban para abajo. Siempre eran dos platos. Bastante carne, papas y porotos.”*¹⁴⁰ La compañía se encarga de mantener el mercado que permite acceder a los precios de los productos *“la dueña de casa cuenta con un Restaurante Económico y el Mercado, donde el alza de la vida encuentra un freno, pues aquí los precios son controlados, ya que es la propia Compañía la que proporciona el local gratuitamente”*¹⁴¹, *“al interior de las minas comen y almuerzan. A horas determinadas acuden sus camaradas (así llaman ellos a sus mujeres) a la boca del pique con cestos que contienen los alimentos. Se colocan estos en las jaulas ordenadamente y un hombre baja con ellos para hacer la distribución”*¹⁴² Para diferenciar cada cesto se le colocaba a cada uno elementos que lo pudiesen distinguir de los otros *“para evitarlas confusiones los canastos con comida llevaban sendos distintivos colocados por sus dueños, tales como herraduras, tornillos, clavos, botones”*¹⁴³. A las mujeres no se les permite descender a la mina ya que se cree que trae mala suerte *“porque existía en las minas la creencia de que la mujer trae desgracia. El ingeniero agrega que esa semana (cuando bajó una inglesa a las minas) hubo tantos accidentes, que no volvió a repetirse el desafío a la supersticiones imperantes”*¹⁴⁴. Tal vez una de las razones de esta creencia era que *“La mina es como una mujer, hay que estar pendiente de ella. Se enoja y lo cela.”*¹⁴⁵ *“Es considerado de mal*

¹³⁹ Torres, Juan (2007). *Lota, bienes culturales*. Consejo Nacional de Cultura y Artes. Pág. 72

¹⁴⁰ Plath, Oreste (1998). *Folclor del carbón en la zona de Lota*. Santiago, Chile: Ed. Grijalbo. Pág.49

¹⁴¹ *Ibid.* Pág. 213

¹⁴² *Historia antigua del Perú*. Disponible en http://www.anales.uchile.cl/1s/1861-T_XIX/Informes_024.pdf

¹⁴³ Plath, Oreste (1998). *Folclor del carbón en la zona de Lota*. Santiago, Chile: Ed. Grijalbo. Pág.36

¹⁴⁴ Astorquiza, Octavio (1952). *“Cien años del Carbón de Lota 1852-1952”*. Santiago, Chile: Ed. Zigzag. Pág.28

¹⁴⁵ Plath, Oreste (1998). *Folclor del carbón en la zona de Lota*. Santiago, Chile: Ed. Grijalbo. Pág.49

augurio la bajada de una mujer al interior de la mina. Su presencia anuncia desgracias a corto plazo. Después de su visita, se esperan derrumbes, accidentes mortales, explosiones y todo tipo de calamidades”¹⁴⁶.

Las mujeres de los mineros se encargan también de hacer el “pan minero” en los hornos colectivos. Los turnos se indican por medio de las “señas de respeto” que consistían en *“una astilla que se coloca sobre el horno, en un sitio ya establecido para este tipo de orden. Esto quiere decir que deja comprometido el uso del horno, mientras reposa la masa”¹⁴⁷*. De esta manera las mujeres van poniendo las señas indicando los respectivos turnos. Este pan minero consistía en harina *“levadura, bastante grasa o manteca, y, a veces, chicharrones. Se deja reposar en la casa y luego se cuece en el horno colectivo”¹⁴⁸*.

Así se desarrolla un universo comunitario en torno a los hornos de pan, baños, almacenes y lavaderos; lugares de convergencia de la vida en los pabellones de vivienda colectiva. *“el lavadero de cada pabellón ha sido el punto de reunión, de diálogo y de amistad de las mujeres de los mineros (...) están las tinas de cemento que dan espacio por cada lado para que varias mujeres puedan echar al agua al mismo tiempo la ropa que deben lavar a diario”¹⁴⁹* Estos constituían lugares de reunión social de las mujeres, donde se conversaba, y a través del chisme, se compartía la íntima vida familiar de los vecinos. Aquí, se ampliaba el domicilio del hogar, pues al traspolarlo conceptualmente a lo colectivo, se proyectaba y fundía en lo comunitario, transformando a los hornos y lavaderos en extensiones de lo familiar, sin interrumpir la fluidez de la cotidianeidad. Es interesante destacar esta situación de la mujer de mantener verdaderos centros de vida social y encuentros cotidianos que no sólo irradiaron una gran fuerza identificadora propia de las mujeres, sino que también, a partir de lo doméstico colectivo, se desarrolla un sentido de pertenencia comunitario propio.

Lo anterior, es decir la permanencia de espacios comunes, permite además que se genere un tejido social basado en lazos de horizontalidad y solidaridad que son propios de Lota.

¹⁴⁶ Ibíd. Pág. 27

¹⁴⁷ Ibíd. Pág. 30

¹⁴⁸ Ibíd. Pág. 110

¹⁴⁹ Grandon, Edison (1998). *El adiós del minero*. Santiago, Chile: Ed. CESOC.

3) FUNDAMENTO Y DISEÑO METODOLÓGICO

3.1) Objeto de estudio.

La presente investigación tiene por objeto de estudio de las Políticas Públicas de reconversión y reinserción que se aplicaron en comuna de Lota.

3.2) Metodología.

En la zona de estudio, la historia, como lo presenta el recientemente publicado Informe de Desarrollo Humano 2009, “La manera de Hacer las Cosas”¹⁵⁰, las prácticas culturales han ido configurando representaciones ligadas con la historia del Carbón, a condiciones de trabajo y empleo particulares, las que hoy se han visto sustancialmente modificadas en su estructura.

Las prácticas arraigadas culturalmente son *“los modos de actuar, de relacionarse, que las personas despliegan en espacios concretos de acción. En ellas se articulan las orientaciones, las normas generales de la sociedad, las instituciones y las organizaciones, con las motivaciones y aspiraciones de los individuos”*¹⁵¹. La cultura, el pasado, la historia, no son simples memoraciones de acontecimientos no vinculantes, sino que van configurando el presente, el futuro y la identidad, y es aquí donde radica la importancia de realizar una observación profunda de la realidad de la zona, desde la mirada en las subjetividades, desde una perspectiva cualitativa.

En este contexto, se desarrollará el modo de abordaje cualitativo pues su orientación principal es buscar y analizar casos concretos en su particularidad temporal y local, y a partir de las experiencias y actividades de las personas en sus contextos locales¹⁵².

¹⁵⁰ PNUD (2009). *Informe sobre desarrollo humano*. Disponible en http://hdr.undp.org/en/media/HDR_2009_ES_Complete.pdf

¹⁵¹ *Ibíd.*

¹⁵² Flick, U. *Introducción a la investigación cualitativa*. Colección Educación Crítica-coedición con Fundación Paideia. Citado por Austin, Tomás. *El diseño de la investigación*. Disponible en http://www.angelfire.com/emo/tomaustin/Met/guiacuatrodise_o.htm

La metodología cualitativa es, según Le Compte *una categoría de diseños de investigación que extraen descripciones a partir de observaciones que adoptan la forma de entrevistas, narraciones, notas de campo, grabaciones, transcripciones de audio y video cassetes, registros escritos de todo tipo, fotografías o películas y artefactos*¹⁵³.

La realidad de la investigación cualitativa no es un hecho que está esperando ser recolectada en un mundo de objetos y estados de pura conciencia, sino que se trata de una producción del investigador sobre una perspectiva de un actor social que desde sus significaciones se sitúa e interpreta un mundo social que ya ha sido interpretado¹⁵⁴. En este sentido, lo dicho por las personas no sólo implica una descripción objetiva de la realidad sino también una elaboración conceptual y un modo de expresión que hace posible determinada forma de comunicación.

Bajo estas exigencias de la realidad social, los estudios cualitativos son un eficaz recurso a la hora de *comprender e interpretar las imágenes sociales, las significaciones y los aspectos emocionales que orientan desde lo profundo los comportamientos de los actores sociales*¹⁵⁵.

Lo anterior sugiere que el diseño cualitativo sea un diseño abierto al recorrido que hace la subjetividad cuando tiene que expresarse, y es flexible a las modificaciones que deben tener estas tácticas y estrategias metodológicas si desean construir climas de desinhibición y de espontaneidad. *“Precisamente el diseño es abierto porque el investigador interviene en el proceso de investigación como sujeto en el proceso de investigación: los datos producidos por el proceso de investigación se imprimen en el sujeto en proceso de la investigación – modificándolo-; esta modificación le pone en disposición de registrar la impresión -y digerir mentalmente – de nuevos datos, y así se abre un proceso dialéctico inacabable”*¹⁵⁶.

¹⁵³ Rodríguez, G- Gil, J.- García, J. (1996). *Metodología de la investigación cualitativa*. Ed. Aljibe.

¹⁵⁴ Serbia, José María. *Diseño, muestreo y análisis en la investigación cualitativa*. Universidad Nacional de Lomas de Zamora

¹⁵⁵ *Ibíd.*

¹⁵⁶ Ibáñez, J. (1979). *Más allá de la sociología*. Madrid, España: Ed. Siglo XXI. Citado por Serbia, José María. *Diseño, muestreo y análisis en la investigación cualitativa*. Universidad Nacional de Lomas de Zamora

La estrategia cualitativa de producción de datos es recursiva (lo cual la hace estratégica), donde el investigador va avanzando de acuerdo a la información que va produciendo y analizando, y así, decide los próximos pasos a seguir¹⁵⁷.

En síntesis, este modelo analítico nos permitirá observar la realidad de la zona, desde la propia complejidad que implica aquello que llamamos sociocultural.

3.3) Técnica de recolección de datos.

Para la presente investigación la técnica de recolección de datos será entrevistas semiestructuradas expresadas en el discurso de los propios hablantes. Con el fin de llegar a una comprensión de los discursos, indagaremos en las percepciones de nuestros hablantes, entendidas como aquellas observaciones que generan las personas respecto a condiciones objetivas, que se plasman como reales en la medida que son vividas como reales.

En el plano de las significaciones de nuestros hablantes, buscaremos observar aquellas acciones individuales y sociales en el sentido Weberiano del término, reflejadas en los discursos, entendidas como aquellas conductas que las personas enlazan un sentido, en referencia a sí mismo y a otros. El concepto sentido, o constelaciones de sentido plasmadas en la cultura, pasan a ser articuladores, enlaces entre los discursos personales, y la posibilidad de comprensión entre ellos. Este “sentido cultural” que guía la acción, los discursos y la comprensión en las conversaciones y las practicas, no es ni conducta psicológica ni determinación sistémica o estructural, sino más bien se construye y reconstruye en la comprensión de la cultura, del yo en la cultura, en el espacio, en la vivencia subjetiva. El espacio cultural entonces se va convirtiendo y refrescando en las conversaciones, y va dando vida a un telos que posibilita la comprensión, la observación y el diálogo.

Como mencionábamos en los objetivos de la investigación además de recoger el discurso de los ex mineros del carbón se trabajará con ciertos actores del sistema político a través de

¹⁵⁷ Serbia, José María. *Diseño, muestreo y análisis en la investigación cualitativa*. Universidad Nacional de Lomas de Zamora. Disponible www.metodologiasytecnicas.ecaths.com/archivos/.../disenocualitativo.pdf

entrevistas semi estructuradas con el fin de conocer los discursos y percepciones de los funcionarios públicos vinculados a la comuna.

Para efectos de la investigación, hemos considerado pertinente incorporar en nuestro análisis aquellos aspectos de la cultura vinculados con la historia y la tradición, para lo que realizaremos entrevistas semiestructuradas a actores vinculados al mundo académico.

El objetivo del análisis es observar las percepciones de los sujetos, las cuales se erigen como elementos o significantes del discurso de las personas, que representan sus vivencias y experiencias y el modo en que ellos, desde su propia posición en el mundo, observan los aspectos objetivos de su espacio. El sustento empírico de tales percepciones es un factor relativo, pues la realidad desde esta perspectiva es un constructo elaborado desde el principio de realidad del sujeto que observa y que vive las condiciones. Desde una observación sociológica, y no puramente construccionista, las percepciones son datos y parte de la realidad, pues determinan comportamientos en esa realidad. En síntesis, se refieren a interpretaciones personales y/o grupales de los hablantes, que no necesariamente reflejan el mundo externo, sino que confirman lo que se piensa, lo que se cree y por cierto, lo que se vive.

En este sentido, por ser un análisis cualitativo, buscaremos reconstruir los relatos de los hablantes, a través de juicios de hecho, que buscan comprensión y explicación de los acontecimientos existentes.

Además, como forma de complementar la información, se utilizarán fuentes secundarias tales como documentos oficiales, artículos, informes, revistas, etcétera.

3.5) Muestra.

El muestreo en el siguiente trabajo es de carácter intencional (o deliberado). Este tipo de muestreo es aquel que permite seleccionar los casos característicos de la población limitando la muestra a estos casos. Los elementos muestrales de la población son seleccionados bajo el estricto juicio personal del investigador, estableciendo ciertos

criterios de muestreo. Aunque el muestreo es subjetivo no deja de tener carácter representativo¹⁵⁸.

Los criterios para la selección de los informantes claves fueron los siguientes:

Ex mineros

- Haber trabajado en el interior de la mina de la empresa ENACAR a lo menos 15 años¹⁵⁹
- Provenir de una familia vinculada al carbón.

Es importante señalar que para el análisis desde el mundo de los ex mineros del carbón se mantendrá en anonimato cada uno los entrevistados, refiriéndonos a ellos con números (ex minero n° 1, ex minero n° 2, etc.) para poder mantener la diversidad del mismo. La razón de lo anterior se debe a que una parte de los entrevistados pidieron mantenerse en anonimato por distintas razones.

Docentes, políticos y administrativos

- Expertos en relación al tema laboral e identidad minera.
- Políticos vinculados a la zona de Lota.

3.7) Estrategia de análisis de la información.

Se adoptará la estrategia de *análisis del discurso* con datos de carácter cualitativo, que permita hacer análisis textual y contextual de los discursos a fin de extraer los significados que estos implican. A través de las técnicas propuestas, considerando la relevancia del sustrato cultural se pretende conocer desde el esquema observador de los actores, las versiones de la identidad de estos con el fin de generar una caracterización de la identidad laboral y territorial.

¹⁵⁸ Namakforoosh, Mohamad (2005). *Metodología de la investigación*. México: Ed. Limusa. Disponible en http://books.google.cl/books?id=ZEJ7-0hmvhwC&pg=PA189&lpg=PA189&dq=muestreo+intencional&source=web&ots=iZ5xy0Qg0X&sig=hdBIH4ukbz9HWiPule_Hq1kzgPU&hl=es&sa=X&oi=book_result&resnum=10&ct=result#PPP1,M1

¹⁵⁹ El periodo de tiempo trabajado de 15 años al interior de la mina se estableció debido a la mayor accesibilidad que presentan estas personas que aquellas que pudiesen haber trabajado más tiempo en la empresa.

La información cualitativa, para tener un rendimiento que permita relevar significaciones objetivas y subjetivas respecto a la realidad de la zona requiere de un análisis coherente, el que debiese estar compuesto por las siguientes tareas.

En primer lugar, para una definición operativa de los conceptos y su análisis, se propone una malla de codificación que se utilizará para realizar el análisis. La clasificación y codificación de los discursos permitirá obtener información para cada una de las dimensiones propuestas.

En función de lo anterior, la técnica de análisis de este tipo de datos utiliza categorías, o nodos como mencionábamos, para organizar, sintetizar y relacionar la información, pero a diferencia de los métodos cuantitativos, éstas no se centran en la frecuencia de la información, sino en su contenido.

En definitiva, es un tipo de análisis que busca la emergencia de aquel sentido latente que procede de las prácticas sociales y cognitivas que instrumentalmente recurren a la comunicación para facilitar la interacción que subyace a los actos comunicativos concretos y subtiende la superficie material del texto.

Concretamente para el análisis, se crearán categorías, tanto para el análisis de los ex mineros y el sistema político y académico, para sistematizar la información obtenida en las entrevistas. Dichas categorías son:

Significados asociados al trabajo: Conceptos Generales.

1. **Identidad Laboral:** La formación de identidad se produce y reproduce en todos aquellos ámbitos que supongan interacción, relaciones y sobre todo en aquellos que supongan creación y producción. Es por esto que aquello relativo al trabajo será también una fuente de formación de identidad. Por su parte, la crisis de identidad se da debido a un cambio radical en relación al trabajo, afectando la vida del individuo (identidad, autoestima, personalidad), la condición doméstica y familiar.

2. **Trayectoria laboral:** esta categoría hace alusión a la historia laboral de los sujetos, es decir, a las características y a las condiciones de empleo de distintos períodos de su vida.
3. **Condiciones y Características del trabajo:** hace referencia a como describen y recuerdan los entrevistados las condiciones en las cuales debían desarrollar el trabajo bajo la mina.
4. **Participación y Sindicalización:** Esta categoría contempla todas aquellas instancias ordinarias o extraordinarias al trabajo en las cuales el trabajador participa e interviene activamente. Estas instancias responden a diferentes ámbitos de participación que incluyen todas aquellas de tipo institucional, corporativo, formal, informal y recreativo. Dentro de la participación de carácter institucional, se considerarán aquellas acciones que apuntan directamente a objetivos y fines reivindicativos por parte de los trabajadores; ya sea en instancias de participación con el fin de comunicar intereses, necesidades y problemas; como para la negociación, colectiva e individual, de las condiciones laborales en términos sociales y políticos.

Significados asociados a la comuna: Descripción e Identificación Territorial.

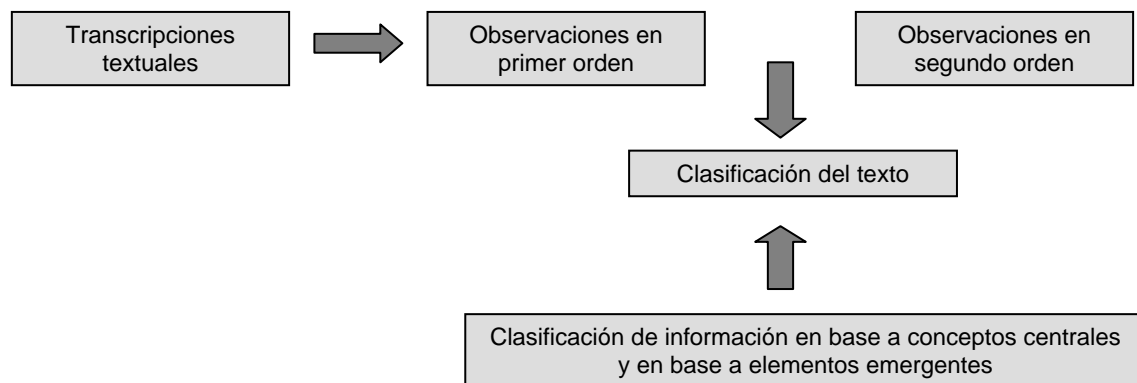
5. **Identidad Territorial:** esto se refiere a la identificación que siente el individuo con un territorio en particular y a las interacciones que ocurren dentro de él, las cuales permiten la configuración del territorio. Esta supone una construcción colectiva y simbólica, lo que permite crear una identidad común y colectiva que se expresa en valores, normas interiorizadas por los habitantes y un sistema de relaciones de poder que se construye en torno a la generación de procesos locales.
6. **Historia del Territorio:** refiere a las particularidades del territorio involucrados en el estudio, y a la historia que posee este.

Significado asociados a las Políticas Públicas implementadas en la comuna de Lota.

- 7 **Proceso de Reversión y Reinserción Laboral:** se refiere a como los entrevistados evalúan estos programas sociales que se implementaron tras el cierre de las minas y cese de esta actividad.
- 8 **Elementos para el éxito de la implementación:** esta categoría hace alusión a los factores que – desde el punto de vista de las autoridades políticas – son necesarios para lograr el éxito de la implementación de un determinado plan o programa. Refiere a aspectos estructurales que inciden en la ejecución de inversiones públicas.
- 9 **Dificultades y Resistencias:** esta categoría remite a las dificultades y resistencias del sistema político. Son todos aquellos aspectos, propios de la configuración política, que estancan y limitan los procesos de inversión y acción pública.

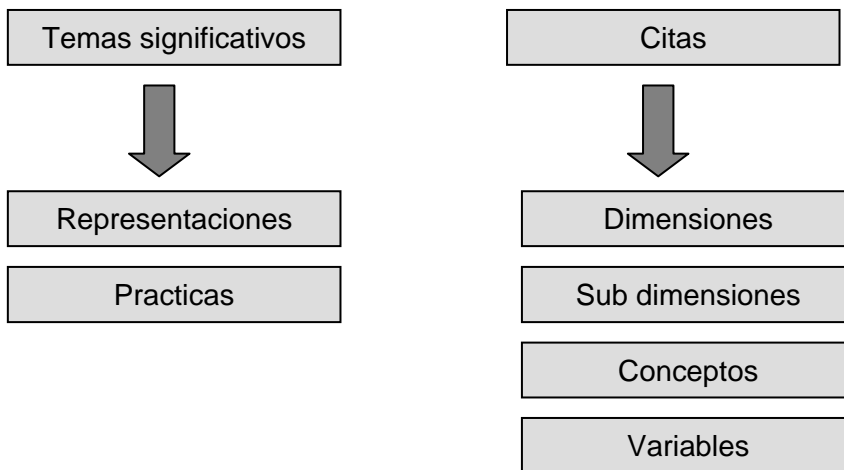
A continuación se describe como se llevará a cabo el análisis de la información obtenida a partir de las entrevistas:

Primera Etapa: Clasificación de la información. La información proveniente de las entrevistas semiestructuradas se clasificará en base a la identificación de la posición de los temas tratados por los hablantes, y su relación a los conceptos centrales y categorías definidas previamente que rigen la presente investigación.



En una segunda Etapa: Descripción del discurso. Se extraerán afirmaciones relevantes o citas en relación a los fenómenos asociados a cada uno de los conceptos de la investigación, tomando en consideración la pertinencia y significación. Se agruparán las citas en base a la

identificación de los temas significativos del discurso y se identificará los temas a fin de codificarlos en categorías.



Tercera Etapa: Interpretación del Discurso. A partir de lo anterior se buscará, en el momento de realizar el análisis, interpretar el significado del discurso, identificando variables y ejes significativos de las dimensiones relevantes. En este proceso, en el cual se reinterpretan los discursos de las personas, se extraen la diversidad de elementos discursivos que permitirán elaborar conceptos, categorías y reflexiones en torno a la zona.

4) Análisis de Discurso sobre la Identidad.

4.1) Visión desde los Políticos y Académicos.

A continuación se presenta el análisis de las entrevistas realizadas a los funcionarios públicos y académicos. La información se presentará a través de categorías analíticas que representan los contenidos transversales del sistema político y mundo académico.

Además, es importante precisar que los discursos recabados en esta fase son pertinentes y contingentes a la problemática del estudio, ya que ilustran las consecuencias y efectos que han tenido los procesos de reconversión y reinserción laboral.

La diversidad de la información también constituye un elemento importante de destacar, ya que si bien los datos representan discursos institucionales sobre la situación de la zona, existen diferentes posiciones y experiencias al respecto, donde incluimos a políticos y académicos con amplia trayectoria y participación en la zona de estudio.

Causas de la situación actual.

En primer lugar es importante destacar la situación sobre la oferta laboral en la que se encuentra la comuna. Esta presenta una escasa diversidad en sus fuentes laborales lo que al parecer le ha jugado en contra.

“Catastrofal, es una de las comunas más pobres, yo creo que tiene un 16%, 17% de pobreza (...) una de las comunas más pobres de la región y las más pobres del país, entonces...bueno eso es lo que pasa cuando una comuna es monoprodutora y de repente entra en crisis en este caso minera, Coronel también era minero, pero se creó un polo industrial, en Lota se trató de crear un polo industrial y fracasó” (Jorge Rojas, Decano de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Concepción)

“Pero en realidad no tenemos ninguna actividad productiva en la comuna” (Juan Antonio Villa Solar, Concejal por Lota)

“Ese era el problema porque era la única fuente laboral (...) no hay muchas opciones de trabajo independiente en las propias comunas” (Jorge Rojas, Decano de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Concepción)

Esto la ha hecho posicionarse como una comuna históricamente “fracasada” según algunos entrevistados.

“Bueno, también hay que cambiar también un poco eso, porque también a veces pierden, lo mas complicado es que son regiones perdedoras históricamente” (Jorge Rojas, Decano de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Concepción)

“Acá es bastante complicado porque se dejó eso ahí, cuando una localidad es perdedora mucho tiempo nadie se preocupa de ella, la abandonan, entonces el abandono es complicado porque significa que algunas capacidades que tuvieron se pierden, se pierden la minera después se pierden otras que tenían” (Jorge Rojas, Decano de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Concepción)

Lo anterior puede funcionar como un desincentivo para las empresas lo que produjo que el proyecto de creación de un parque industrial, que había sido exitoso en Coronel, resultara un completo fracaso en Lota. Según los entrevistados esto se debió a que existió una falta de voluntad e interés por parte de los empresarios ya que había mejores opciones para levantar las empresas en sectores más cercanos, con mejor accesibilidad e infraestructura tales como Coronel, Concepción o Talcahuano. A esto se agrega también la configuración territorial propia de Lota donde el reducido espacio impidió la instalación de dicho parque.

“Todos cometimos el error en algún momento de pensar que la racionalidad empresarial iba a ser sensible a que bajo ciertos estímulos relativamente marginales que el Estado ofrecía, Lota se iba a llenar de empresas (...), cosa que si uno analiza con frialdad, uno se pregunta ¿qué razón podría tener una empresa importante, para ir a instalarse a Lota? Se va a ir a instalar porque la CORFO le financia un estudio, cuando la empresa se puede a instalar en Santiago, en Concepción, en Talcahuano o en Temuco, entonces nosotros ahí caímos, es tan infantil el raciocinio que claro, ahora yo me río, de que la empresa se iba a contagiar con el espíritu altruista de que hay que salvar a Lota” (Jaime Tohá, Ex Intendente de la región del Bío-Bío)

“Mira en Lota nosotros estamos sumamente complicado porque nosotros acá no tenemos espacio como para poder instalar empresas, entonces yo creo que hay que abrir la puerta a esta articulación con Coronel que si tienen terreno para seguir instalando mas empresas” (Juan Antonio Villa Solar, Concejal por Lota)

“Bueno yo creo que fallan porque juega en contra estando tan cerca de Concepción y Talcahuano, pero el doblar en la esquina ya te atrasa una hora, te suben los costos, el no tener los terrenos en lugares de fácil acceso, entonces a cualquier empresario no le atrae. A cualquier empresario le resulta mas atractivo y fácil instalarse en Coronel en el parque porque el que viene a Lota tiene que pagar un peaje, después tiene que ingresar a la ciudad donde las calles son estrechas, tenemos lomo de toro, paso de peatones, entonces el

tema es la infraestructura y eso aumenta los costos.” (Juan Antonio Villa Solar, Concejal por Lota)

Lo anterior también se puede explicar en cierta medida por las prácticas discriminatorias y estigmatizantes que contribuyen a reproducir las distancias y tensiones entre la comunidad y las empresas. Los trabajadores perciben el desprecio del entorno y actúan bajo esos códigos de comunicación, que no contribuyen en nada al mejoramiento de las condiciones sociales y laborales de la comuna.

“No funcionó porque yo creo que los empresarios nunca tuvieron un proyecto serio de crear un parque industrial, fueron, se instalaron parcialmente, recibieron los subsidios del Estado y después se fueron. Yo creo que ahí no hubo un interés real de los empresarios de colocarse, probablemente por prejuicio también, tener que trabajar con ex mineros que podrían ser muy radicales, organizados sindicalmente, o sea muy problemáticos” (Jorge Rojas, Decano de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Concepción)

En segundo lugar, se observa cierta tensión entre la percepción que tienen las autoridades y la fuerza laboral con respecto a las consecuencias y repercusiones que ha tenido el cierre de las minas. Desde el punto de vista del sistema político, no existe una relación objetiva entre los efectos que pudieron haber dejado el cierre de las minas y la compleja situación laboral que enfrenta actualmente.

“El cierre de Lota, de abril del año 97 no tiene ningún vínculo con la situación económica y social de Lota hoy, ninguno, o sea cuando se cerró Lota, trabajaban 1300 personas y sólo a través de los instrumentos de CORFO se tienen que haber creado unos 4500 ó 5000 empleos (...) lo puedes ver, los números están ahí, ahora en el subconsciente y en lo subjetivo si lo hay, pero objetivamente no hay ninguna relación” (Jaime Tohá, Ex Intendente de la región del Bío-Bío)

“En términos de los datos duros, de la realidad económica social de empleos, yo no veo ningún elemento que vincule el cierre de Lota con la actual situación, todo lo contrario, la situación económica de Lota hoy es infinitamente superior a cuando existía la mina” (Jaime Tohá, Ex Intendente de la región del Bío-Bío)

“En el tiempo de Pinochet los mineros estaban súper bien, si los mineros no hubieran vendido sus acciones serían millonarios. Yo conozco a dos mineros que son millonarios, que llegaron a tener 300 millones en ENDESA hasta hace un par de años” (Jaime Matamala, Gerente Lota Sorprendente)

Como nos podemos dar cuenta a partir de las citas anteriores para algunos políticos la situación actual por la que atraviesa la comuna de Lota no guarda relación con el cierre de las minas de carbón, ya que la creación de empleos que se implementó tras su cierre superaba en gran medida a la cantidad de trabajadores que quedaron cesantes en el año 1997, por lo que dicha creación alcanzó a cubrir la demanda laboral. El sistema político reconoce la importancia que tiene -en términos subjetivos- el cierre de las minas, sin embargo, dicho componente no se valida como un argumento determinante en la situación de Lota.

Sin embargo, a partir de otros discursos nos podemos dar cuenta que existió cierto tipo de inversión “no planificada”. Las acciones se implementaron desde una observación a distancia, práctica y técnica que no consideró la situación en la que se encuentra la comuna de esta región, tampoco las opiniones o expectativas de la población así como la falta de profesionales adecuados para dicha tarea.

“Cuando nosotros estudiamos lo que pasaba en las minas de Gales nosotros dijimos "ah bueno el turismo es lo que mejor resultado les dio así que vamos al tiro al turismo". No hicimos un estudio muy profundo, ni social o sociológico...” (Jaime Matamala, Gerente Lota Sorprendente)

Llama la atención la cita anterior donde el entrevistado no tiene problemas en reconocer que el proyecto de reconversión de Lota enfocado al plano turístico fue realizado sin mayor profundización en la situación que atravesaba la comuna de Lota. La implementación de proyectos que han resultado exitosos en otros lugares no asegura necesariamente el éxito en la comuna ya que cada territorio tiene sus particularidades. En este sentido, es fundamental que los profesionales conozcan la realidad sobre la cual se pretende intervenir, ya que ello permite establecer coherencia entre las necesidades de las comunidades y los objetivos del proyecto o programa. Toda política pública debe hacerse cargo de lo que ocurre en el territorio, de su geografía, de las características de la población, de las necesidades de las personas, de las posibilidades reales de emprender una determinada acción y para ello no solamente es necesario contextualizar la realidad de la comuna de Lota como mencionábamos, sino que también es necesario trabajar con la gente adecuada y capacitada para dicha tarea.

De alguna manera se asume que las decisiones que se tomaron no consideraron aspectos vitales del contexto, que podrían haber generado un cambio real en las condiciones laborales de la zona.

“Entonces toda esa historia no fue recogida, entonces la reconversión se hace con falencia graves, sin participación , por lo tanto desconociendo totalmente las visiones de aquellos a

quienes iba dirigida la reconversión, no se considero las historias locales, para nada, no se considero los lugares que para ellos eran apreciados y que era necesario conservar dentro de la estructura urbana e incluso realzar, para nada, no se consideraron sus lugares de encuentro, los espacios que históricamente relevante para los lotinos, es más, ni si quiera se considero las instalaciones industriales” (María Dolores Muñoz, EULA)

“Faltó aquí trabajos serios con la sociedad, con toda la sociedad minera, no sólo con dos o tres dirigentes, con los mineros, conversar con ellos, un trabajo más científico llevado a cabo por sociólogos o antropólogos, no sé, personas que sepan hacerlo, porque habrían sido resultados totalmente distintos a los de ahora, se hubiesen descubierto una serie de valores en la ciudad de Lota y que no se reconocen” (María Dolores Muñoz, EULA)

“Y nada de eso fue considerado en la reconversión, nada, absolutamente nada de eso, entonces yo lo encuentro tremendo” (María Dolores Muñoz, EULA)

El discurso releva la necesidad de establecer cambios desde una perspectiva holística e integral, que contemple elementos objetivos del contexto como aquellos que se relacionan con el orden simbólico y significativo de una determinada cultura.

“Entonces yo creo que la reconversión se debió haber llevado a cabo de forma tal que la identidad minera se pudiera haber fortalecido y que los mineros siguieran siendo mineros solo que ahora no iban a bajar a la mina, pero si podían dar cuanta a todo el resto de la sociedad de que significaba ser minero, la importancia que tuvo en Lota, como era la mina y todas esas cosas que ellos saben mejor que nadie y que fue desperdiciado, totalmente desperdiciado porque la mayoría de esos trabajos que se le dieron no resultaron” (María Dolores Muñoz, EULA)

La falta de reflexividad en la construcción de políticas públicas y programas sociales, además del escaso apoyo técnico a nivel local constituyen factores claves en el análisis actual de la situación de Lota. En este sentido se requiere de la presencia de un municipio y autoridades públicas locales con capacidad de gestionar y generar activos de acuerdo a la realidad lo que podría estimular el desarrollo productivo de la comuna.

“Los alcaldes, las alcaldías no se preocupan de jugársela, de tener un compromiso por el desarrollo futuro mas creativo e innovativo, yo creo que eso es un factor decisivo a mi modo de ver. Un buen alcalde puede hacer muchas cosas, porque los alcaldes tienen poder, a pesar que los municipios no los tienen tanto (...) pero no se preocupan” (Jaime Matamala, Gerente Lota Sorprendente)

“Tienen un problema de una mala gestión municipal, no mala en el sentido de eficiencia sino que un problema de calidad de la gestión, porque una buena alcaldía, un buen consejo comunal puede tener muchas ideas excelentes y sacar a la comuna adelante y eso no existe, o existen muchos compromisos que unos los apoyan para que los elijan, entonces hay un problema con la capacidad de gestión de las alcaldías” (Jorge Rojas, Decano de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Concepción)

Para que los instrumentos y programas tengan sentido y efectividad, es necesario que exista una red coordinada de acción, ya que de lo contrario operan voluntades políticas individuales que impiden la construcción de un horizonte colectivo que abogue por el bienestar común. Si bien las percepciones y posiciones técnico-políticas pueden ser distintas, es posible marginar las disputas individuales para efectivamente así impulsar una gestión colectiva que garantice la participación activa de la comunidad y por tanto la viabilidad del proyecto.

“Mira el principal obstáculo han sido las autoridades comunales. (...)En realidad si en Lota hubiera un nivel de política, de profesionales, donde la discusión se dé en otro niveles más profundos, son políticos en donde su formación académica e intelectual son muy bajas, no entrar a las descalificaciones, ni los chismes, mira yo he escuchado a alcaldes decir "en Lota no manda la contraloría, mando yo". Entonces esas cosas ocurren en Concepción y es censurado por todas las personas, allá en Lota no. Los jueces son susceptibles de ser influenciados, la municipalidad es influenciada por sectores políticos, por lo tanto no se ha actuado con la indulgencia y profesionalismo que se debiera para sacar a una comuna adelante.” (Jaime Matamala, Gerente Lota Sorprendente)

Por último, es interesante señalar que dentro de las causas de la situación actual por la que atraviesa la comuna de Lota se debe a su histórica relación de dependencia entre la empresa minera y los trabajadores lo que ha dejado profundas consecuencias a nivel objetivo y subjetivo.

“Hay que pensar que esas empresas tenían otro modelo, que correspondía a un modelo que se llamaba fordista, un modelo donde el empresario se preocupan no solamente del salario, sino que también del área familiar, que se yo tenían hospital, tenían poblaciones que eran de las empresas” (Jorge Rojas, Decano de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Concepción)

“Correspondió aun modelo que se dio en el país que era más social. Con la privatización, el modelo social se acabó, entonces la empresas no se preocupan de los trabajadores, ni el

Estado tampoco, porque bueno el Estado no tiene muchos recursos” (Jorge Rojas, Decano de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Concepción)

“La gente tiene más problemas que antes, están mas solos, hay un poco de protección social, pero están mas solos en el sentido que el Estado no puede crear empresas, claro crean empleos que son transitorios y eso también es de ayuda para la gente, o subsidian algunas empresas, pero no pueden crear empleo directamente o intervenir creando una empresa del Estado” (Jorge Rojas, Decano de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Concepción)

A partir de lo que señala Jorge Rojas, el cierre de las minas provocó un cambio social muy significativo, donde la contención y protección social –a lo que las personas estaban acostumbradas – desapareció de un momento a otro, generando un estado de profunda incertidumbre y vulnerabilidad, donde los trabajadores no sabían que hacer una vez cerrada la mina.

“Ha sido un fenómeno de asimilación muy compleja de revertir, una vez ocurrido el cierre de los establecimientos mineros, la gente que dejó de trabajar en la empresa se sintió como desvalida digamos, prácticamente no sabían vivir en un mundo abierto (...)” (Jaimne Tohá, Ex Intendente de la región del Bío Bío)

“Entonces no se les preparó a ellos para mostrarles el camino por el cual seguir una vez cerrado ENACAR.” (Juan Antonio Villa Solar, Concejal por Lota))

Historia y distinciones territoriales.

Es importante señalar que en la historia y el territorio de Lota, el fenómeno de la minería ha sido uno de los elementos más importantes en la zona, y que ha dejado significativas consecuencias en la configuración cultural e identitaria del territorio. La vida de la población giraba en torno a la mina, por tanto la praxis cotidiana y la forma de observar y enfrentar el mundo estaban dadas por el trabajo en la mina, que no solo se constituía como un espacio laboral, sino también como un lugar simbólico, de protección y estabilidad familiar.

“Bueno lo primero es ver la vocación que tiene cada localidad, toda localidad tiene una vocación y esa vocación esta vinculada a su historia, a su territorio a las capacidades que tienen sus territorios y las capacidades que tienen sus individuos” (Jorge Rojas, Decano de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Concepción)

“Claro aquí el lotino que además en realidad eran campesinos y que se transformaron a mineros y generaron una fuerte identidad. Lo especial era lo que yo decía al comienzo, que también es una identidad vinculada a una historia y no solamente a una identidad, una historia de la sociedad, entonces ahí entran otros elementos de orgullo, de dignidad, de sentirse actor de la historia, de haber sido parte de la historia, de la región y del país”
(Jorge Rojas, Decano de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Concepción)

La sensación de deuda, de explotación por parte de los trabajadores y la necesidad de reconocimiento y reivindicación forman parte de la observación colectiva y estructural de la situación laboral en la comuna de Lota. De alguna manera estas características han estado presente en el trayecto histórico de la comuna, dejando un sentido colectivo de pertenencia, de arraigo emocional. La desarticulación de ese espacio, y junto con ello, la desprotección y vulneración subjetiva ha potenciado la desconfianza, la invalidez y la falta de iniciativa por parte de la comunidad.

“Lo que pasa es que se sienten parte de la historia. Entre 1900 y mediados del 1900 el mundo andaba a carbón, por lo tanto, las minas más importantes estaban acá en la zona de Lota y Arauco, por lo tanto ese fue el motor de que paro muchas industria chilenas y ellos saben eso, los abuelos, los padres, los dirigentes sindicales se han encargado de que eso se sepa” (Jaime Matamala, Gerente Lota Sorprendente)

“Por otro lado los mineros son súper orgullosos de ser mineros, ellos saben que es un trabajo duro, que hay que ser valiente, hay que tener fuerza, hay que tener resistencia física, saben perfectamente la importancia que tuvieron los mineros por el tema histórico sobre todo el sindicalismo y la importancia de los cambio sociales que se producen en Chile en las primeras décadas del siglo veinte, o sea ellos están súper orgullosos de su historia, son súper orgullosos de su pasado y son súper orgullosos de su condición minera, eso es lo que saben hacer y muchos de ellos eligieron ser mineros” (María Dolores Muñoz, EULA)

“Yo creo que tiene que ver desde el punto de vista de nuestra costumbres que hoy nos quedan y todo el tema patrimonial de ser orgullosos de vivir acá, desde el punto de vista de que desde aquí funciona el país, aquí se genero la primera central hidroeléctrica, aquí se apoyo la guerra del pacifico, aquí se dio movimiento al país” (Juan Antonio Villa Solar, Concejal por Lota))

“Es una sensación que tienen desde siempre, es una deuda que dicen bueno, a mi abuelo lo hacían trabajar como esclavo, a los niños los hacían trabajar a la fuerza, y todos terminamos enfermos y todos morimos (...) Chile tiene una deuda con nosotros y por lo

tanto, nosotros tendremos aquí un salario asegurado indefinidamente” (Jaime Toha, Ex Intendente de la región del Bío Bío)

Tal como lo señala Jaime Tohá, los trabajadores de Lota tenían un carácter combativo. Además las personas asumían la actividad empresarial en la mina como una acción social, a la cuál podían exigir y demandar. Esto sucede porque desde un principio la empresa mantuvo relaciones muy dependiente con la vida de los mineros y luego cuando pasa a ser estatal se torna asistencialista por lo que es una larga historia paternalista si podemos llamarlo de alguna forma.

“Porque la familia Cousiño fue una de las 10 familias más ricas del mundo, ellos dejaron un legado cultural en Chile que muy pocas familias hicieron. Luis Cousiño empezó repartiéndoles desayuno a todos los niños que estudiaban en Lota con la sola condición que se lavaran los dientes antes. Isidora Goyenechea repartía un litro de leche diaria a todas las mujeres que estuvieran embarazadas, hicieron baños y lavaderos comunes donde en otras ciudades la gente de escasos recursos iba al río, y en Lota era como un lujo, claro ahora no, pero en esos tiempos era un lujo.” (Jaime Matamala, Gerente Lota Sorprendente)

“Lota implica una parte de la historia del país y de la región (...) de alguna manera se confundía, la vida económica y social de los trabajadores, con la empresa. O sea, en el caso particular de Lota, la gente trabajaba en la mina, compraba en los almacenes de la empresa, los bomberos eran de la empresa, el cura de la iglesia y la iglesia eran de la empresa, el teatro, el estadio, entonces era una relación de dependencia” (Jaime Tohá, Intendente de la región del Bío Bío)

Por último, al ser este un territorio eminentemente carbonífero el cierre de las minas implicó también su propio deterioro, es decir, no sólo tuvo efecto en las subjetividades y en la vida de las personas sino que también afectó al territorio en sí y a la historia de Lota dejando una cicatriz permanente. Es muy posible que en la actualidad esa vocación productiva que presentó el territorio ahora constituya más bien una dificultad que hay que superar según los entrevistados.

“Aquí la minería se cerró y queda la historia de ellos, a partir del carbón, como conversábamos la vez pasada, se desarrolló su propia historia y su potencial y fueron muy importantes, pero se cerró eso entonces ahí ya no hay más posibilidades” (Jorge Rojas, Decano de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Concepción)

“Yo creo que básicamente la instalación de la explotación del carbón y que eso llevó al desarrollo económico de nuestra comuna y eso te lleva a lo que hoy día queda, desde el punto de vista del diseño arquitectónico, del tema de los pabellones, de las costumbres de las personas que quizás hoy día nos juega en contra producto que la empresa en su pleno apogeo se produjo un asistencialismo permanente a los trabajadores en general y que ya esas condiciones ya no están” (Juan Antonio Villa Solar, Concejal por Lota))

Reconversión y Reinserción Laboral.

A partir de los discursos de las autoridades políticas es posible constatar que el proceso de reconversión, no tuvo los efectos esperados, principalmente porque no hubo una planificación reflexiva con respecto a los objetivos de la inversión y al contexto en el cuál se iba a intervenir. Tampoco se realizó una evaluación que considerara los mecanismos o formas pertinentes de resolver la situación. Estos procesos fueron más bien un modelo de adaptación contingente, que no tenía base, un diagnóstico claro sobre qué hacer y cómo hacerlo.

“Bueno fue bastante caótica porque no hubo un plan de reconversión porque uno esperaría que cuando el Estado va a cerrar una actividad económica importante genere otras fuentes de trabajo, sea el privado o sea el Estado, pero eso no ocurrió entonces por eso que hubo mucha desintegración, muchos conflictos, muchas peleas fuertes por muchos años digamos que los trabajadores estuvieron pidiendo que los apoyaran socialmente con trabajos, o sea fue un desmontaje de la industria sin presentar una alternativa de trabajo.”

(Jorge Rojas, Decano de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Concepción)

“Ya se sabe de una reconversión que nunca logró despegar, una reconversión que nunca fue reconversión. Tu sabes que se cerró una actividad económica importante y no hubo otra que la remplazara” (Jorge Rojas, Decano de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Concepción)

“Malo, han carecido que se pueda asegurar a la comuna de que vale la pena hacer eso, porque todos los programas que se han realizado desde el cierre de ENCAR en adelante ninguno han resultado y nos quedamos con nada” (Juan Antonio Villa Solar, Concejal por Lota))

En ese marco, tampoco se consideraron los componentes sociales y culturales que estaban en la base del cambio productivo, ya que todo cambio productivo es también un cambio

social que impacta en la cultura y en las relaciones de las comunidades. En este sentido, por ejemplo, se desarrollaron distintas actividades que nada tenían que ver con la realidad productiva de Lota.

“Porque de alguna manera yo también fui parte de eso, pero al principio en la premura de dar respuestas, en fin, todo lo que fue microemprendimiento, fue así, sin ningún análisis previo de mercado de demanda, llenamos de taxis las ciudades, de peluquerías, fue un comienzo bastante desastroso” (Jaime Tohá, Ex Intendente de la región del Bío Bío)

“Todo el proceso de reconversión industrial no tuvo los éxitos que en algún momento se dijo o que se planteo, casi todos los programas había fallado por distintas razones algunos porque no tenían que ver mucho con la idiosincrasia minera como los temas forestales porque ellos las tomaron podríamos decir casi por desesperación, por agarrar algo, pero no era realmente lo que le interesaba” (María Dolores Muñoz, EULA)

“Este proceso de mal llamada reconversión industrial que transforma a muchos ex trabajadores de la mina, ex mineros en peluqueros, en albañiles que en realidad no resultó porque no responde a ello. Se les hace un curso de capacitación, pero como no hay trabajo no hay posibilidades de reinserción laboral.” (Jorge Rojas, Decano de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Concepción)

El trabajo constituye una actividad social que representa las diversas identidades laborales que conforman los territorios y en ese sentido, el Estado y autoridades también deberían haberse hecho cargo de la reconversión cultural, es decir de sentar las bases para el tránsito hacia otras identidades laborales y productivas.

“Las ciudades tienen el componente político social que es un componente importante que yo siempre digo (...) de la identidad minera nosotros nos hemos dado cuenta que para reconvertir un sector minero hacia otro sector, el sector minero juega una variable que son sus raíces, juegan en contra de la misma reconversión” (Jaime Matamala, Gerente Lota Sorprendente)

“Entonces nosotros nos dimos cuenta que la reconversión había sido bajo un criterio estrictamente técnico y no sé qué tan técnico tampoco, pero era un reconversión que dejo totalmente de lado lo que es la vivencias de las personas y todo el tema de la identidad lotina no lo consideraron realmente para nada” (María Dolores Muñoz, EULA)

Algunos entrevistados incluso van más lejos diciendo que las necesidades, expectativas, valores, costumbres y todo aquello que podemos englobar dentro de lo que conocemos

como cultura de un pueblo, en este caso de Lota, no fueron consideradas. Esto se habría hecho con el objeto de “sepultar”, en cierta forma, la cultura minera que se presenta como un lastre y un obstáculo para la implementación de los programas de reconversión y reinserción y en general dentro de los procesos de modernización.

“Entonces yo veo que la reconversión tuvo ese grave error, de hacer tabla rasa con la actividad minera, con la historia minera, con la forma de vida propia de ellos cuando debió haberse aprovechado porque esos en definitiva son valores, si la solidaridad es un valor que la sociedad está perdiendo cada vez más, la vida comunitaria es un valor, la historia es un valor, la memoria colectiva, o sea son valores tremendos y que para ellos tienen una tremenda importancia y que fue negado, olvidado, mira si hubiesen podido poner una bomba ahí y desarmar todo eso para que nadie se acuerde nunca más yo creo que se habría hecho, pero así no se construye la sociedad” (María Dolores Muñoz, EULA)

“Entonces uno ve que la reconversión quiso olvidar la historia minera, borrón y cuenta nueva, o sea olvidémonos que acá existo Lota y hagamos otra cosa” (María Dolores Muñoz, EULA)

Elementos para el éxito de la implementación.

La consideración de la dimensión cultural dentro de las estrategias y políticas implementadas para cambiar la realidad laboral de Lota juega un rol fundamental. Es necesario incorporar la cultura como un eje constitutivo de los proyectos de desarrollo, ya que de esa manera la inversión pública adquiere pertinencia y eficacia.

“Yo creo que habría que mantener una cultura de la solidaridad que en Lota si existe, también se necesitan mantener esos lugares donde se puedan reunir pero donde también e mantenga la historia porque son lugares con historia. Entonces eso edificios que tienen una carga simbólica grande conservarlo como lugares de encuentro donde ellos se puedan seguir reuniendo, yo creo que en Lota hay que mantener estos espacios de encuentro. Eso pienso yo que hay que hacer.” (María Dolores Muñoz, EULA)

“Entonces básicamente esta en las costumbres y la infraestructura que queda” (Juan Antonio Villa Solar, Concejal por Lota)

“A ver tenemos varios aspectos, pero fundamentalmente yo creo que hay que seguir preservando las costumbres de la forma de vida que tenían las familias mineras” (Juan Antonio Villa Solar, Concejal por Lota)

Observar la configuración identitaria de un determinado territorio permite descubrir las necesidades de las personas, las expectativas e intereses que forman parte de su vida cotidiana. La intervención carente de esa primera observación pierde sentido, pues se torna ajena y distante de las comunidades.

“Y si se quiere hacer algo, que todavía se puede necesariamente se tiene que rescatar lo que es ser minero para los mineros, pero para eso hay que hablar con la gente y considerar lo que sienten profundamente” (María Dolores Muñoz, EULA)

“Nosotros tenemos que dejar de imponerles cosas a ellos, nosotros tenemos que preguntarles a ellos que quieren hacer” (Jaime Matamala, Gerente Lota Sorprendente)

“La identidad tiene que ver con nuestras formaciones sociales y las formaciones sociales cambian, pasan de un estado a otro, entonces a veces lo que queda es muy poco de identidad. El lotino por ejemplo tiene una fuerte identidad, ellos hablan de la identidad lotina y es producto de su historia del carbón, entonces la identidad se construyó en torno al carbón” (Jorge Rojas, Decano Facultad Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

Las autoridades públicas han reconocido la importancia del componente cultural y territorial para el desarrollo productivo. Se trata de conocer cuáles son las dinámicas que existen en la comuna, cuáles son las riquezas que las personas quieren desarrollar. La imposición de formas o lógicas de mejoramiento productivo pierden sentido cuando se arraigan solo en la dimensión técnica. Es necesario que las instituciones públicas profundicen en ese análisis para tener resultados exitosos.

La inserción de nuevos polos productivos es un proceso lento, ya que requiere de la asimilación y disposición de las personas a iniciar una búsqueda identitaria que permita su participación activa en el mercado laboral. En este sentido se ha apostado por desarrollar la oferta turística, la que ha sido prácticamente la única actividad que se ha visto desarrollada luego del cierre de la mina.

“Ese atractivo ancla nosotros lo escogimos por un valor histórico, en el fondo nosotros estamos haciendo una estrategia de comercialización para el turismo basada en elementos históricos, lo relativo a la cultura, el patrimonio, la historia” (Jaime Matamala, Gerente Lota Sorprendente)

“Y lo otro es el turismo, el turismo esta dado por el turismo minero, en eso se ha avanzado y ha sido una línea, yo no sé si se le puede plantear exitosa, pero algo se ha hecho

digamos, a través de los apoyos de la fundación Chile se arregló el parque Lota que tiene una cantidad importante de visitas, se han arreglado los pabellones, hay un museo, hay visitas a la mina, o sea, algo se ha avanzado” (Jorge Rojas, Decano Facultad Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

Sin embargo, aún falta un verdadero desarrollo productivo en la zona de Lota, la creación de nuevos polos productivos e incentivar al pequeño comercio. Las pequeñas actividades productivas tienen un gran potencial en la zona, por tanto es necesario dotar de condiciones adecuadas para que tales nichos de emprendimiento puedan participar más activamente del desarrollo económico ya que el sector del turismo no está completamente afianzado.

“Son siempre soluciones demasiado parciales, que tomaron lo que quedó de la minería, arreglaron un poquito, pero falta, falta por ejemplo gastronomía, hotelería, no hay un hotel bueno en Lota” (Juan Antonio Villa Solar, Concejal por Lota)

“Las respuestas que requieren los problemas son muchos más radicales que lo que se ofrece y por otro lado que como son localidades pobres tampoco, se demoran demasiado en la respuesta y también son muy inadecuadas” (Jorge Rojas, Decano Facultad Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

“Un pueblo no puede vivir solamente del recuerdo, necesita alimentarse para vivir, es posible que la comuna pueda mantener parte de su historia a través de la organización de museos, por lo menos algo ya existe y también hay artistas que se dedican a trabajar el carbón, historiadores, hay cuentos, hay leyendas, hay literatura” (Jorge Rojas, Decano Facultad Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

Es importante señalar también que el grado de desarrollo de la comuna está asociado a los grados de centralización de las instituciones y organismos.

“Todos son problemas de oportunidades y las regiones son lo mismo porque las regiones si uno le quita las oportunidades a las regiones porque la transforma en una región incapacitada, menor de edad, entonces el centro decide donde se instalan los puentes, decide las licitaciones de las calle, los buses, donde está el hospital, todas esas cosas que decide el centro es inhabilitador para una región” (Jorge Rojas, Decano Facultad Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

Destaca la crítica que realiza el entrevistado al excesivo centralismo de la política chilena, una falta de comprensión y de intervención respecto a los procesos locales de desarrollo,

que terminan desfavoreciendo a las regiones. Esto provoca también una falta de proximidad entre los interlocutores, profesionales y actores. En este sentido es fundamental que los profesionales conozcan la realidad sobre la que se pretende intervenir, ello permite establecer coherencia entre las necesidades de la comunidad y los proyectos que se pretenden impulsar.

“Cuando nosotros estudiamos lo que pasaba en las minas de Gales nosotros dijimos "ah bueno el turismo es lo que mejor resultado les dio así que vamos al tiro al turismo". No hicimos un estudio muy profundo, ni social o sociológico...” (Jaime Matamala, Gerente Lota Sorprendente)

Estigmatización.

Consideramos oportuno, a la hora de analizar las causas de la situación actual de la comuna de Lota otorgar una reflexión particular a esta categoría debido a la relevancia que puede adquirir a lo largo del estudio.

“La estigmatización que tenemos hoy en día es alta, hay mucha gente que cree que aquí no tenemos pavimento. Yo he recibido a personas que por primera vez han venido a Lota y les ha sorprendido porque es totalmente distinto a lo que pensaban, piensan que andamos en carretones, que no tenemos pavimento.” (Juan Antonio Villa Solar, Concejal por Lota)

“Además existe una desconfianza por parte de los empresarios por la cantidad de movilizaciones que se han iniciado en nuestra comuna” (Juan Antonio Villa Solar, Concejal por Lota)

Como podemos ver la estigmatización puede funcionar como un obstáculo a la hora de presentar alternativas de reconversión para la zona del carbón, de esta manera empresas pueden ver como un factor de riesgo la capacidad de organización y altos grados de sindicalización que poseen los habitantes de Lota.

Elementos simbólicos.

Los elementos simbólicos que se desprenden del discurso de los entrevistados guardan relación con aquellos eventos a lo largo de la vida de los mineros. Estos se encuentran asociados a lo laboral y principalmente al esfuerzo y sacrificio del trabajo bajo la tierra.

“Fíjate en los himnos, tanto los himnos mineros en Asturias como en Lota hablan sobre que el minero sufre, el minero muere, el minero tiene las manos manchadas en sangre pero que aun sigue sacando el carbón y eso de alguna forma los tuvo que haber marcado. Ahora yo creo que más que los procesos individuales era el ambiente que se vivía como algo colectivo, que ellos son sufridos, que ellos son los que pelean, que ellos son el baluarte de Chile” (Jaime Matamala, Gerente Lota Sorprendente)

Sin embargo lo que más llama la atención y que se encuentra presente en los discursos de todos los entrevistados es la fuerte carga histórica que le otorgan a la actividad minera, donde no solo ellos la reconocen sino que además nos dan a entender que los propios mineros son muy conscientes de ello.

“Ellos saben que contribuyeron con la historia chilena y la historia del mundo.” (Jaime Matamala, Gerente Lota Sorprendente)

“Bueno yo creo que es el sentido de haber formado parte de una actividad que económicamente fue muy importante, que probablemente es diferente a lo que pueda sentir un trabajador contratista del sector forestal haciendo el raleo de los árboles, por lo tanto un trabajo muy parcial; en cambio ellos, el minero digamos esta totalmente involucrado en el proceso productivo en una actividad muy importante desde el punto de vista económico para el desarrollo del país y por varias décadas.” (Jorge Rojas, Decano Facultad Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

“Lo otro también es formar parte de esa historia de que ellos que explotaron el carbón hicieron digamos sociedad, sus prácticas laborales, sus prácticas económico sociales se tradujeron también en prácticas que hicieron historia en la sociedad desde el punto de vista de la organización, la organización del trabajo y la solidaridad que eso es un elemento más central probablemente en el sentido solidario” (Jorge Rojas, Decano Facultad Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

Lo anterior, según los entrevistados, hace que el Estado sienta que se tiene una deuda con los trabajadores mineros a raíz del desarrollo, en todos los ámbitos, que permitió la actividad del carbón en Chile.

“Lo otro sería una sensación en que el estado o gobierno les debe algo” (Jaime Matamala, Gerente Lota Sorprendente)

“Es una sensación que tienen desde siempre, es una deuda que dicen bueno, a mi abuelo lo hacían trabajar como esclavo, a los niños los hacían trabajar a la fuerza, y todos

terminamos enfermos y todos morimos (...) Chile tiene una deuda con nosotros y por lo tanto, nosotros tendremos aquí un salario asegurado indefinidamente” (Jaime Tohá, Ex Intendente de la región del Bío-Bío)

“Son pocos los que son capaces de reconocer eso y retribuir, siempre se ha asumido un compromiso con Lota, de que debemos seguir apoyando la ciudad minera ya que le dio desarrollo al País durante 150 años, pero no ha llegado nada concreto, nada real.” (Juan Antonio Villa Solar, Concejal por Lota)

Los elementos anteriores provocan, según los entrevistados, que los ex mineros se sigan viendo como mineros, es decir, les cuesta abandonar esta condición de trabajadores de la mina por lo que continúan pensándose precisamente como mineros a pesar del cese de la actividad. Esto se puede explicar debido al orgullo que significa pertenecer a una tradición que acompañó el desarrollo del país durante su nacimiento y a lo largo de muchos años y que no solo implicaba a individuos sino que a familias completas.

“O sea la actividad minera prácticamente trasciende a la familia de manera entonces que también eso hace un valor importante que orientaba su existencia” (Jorge Rojas, Decano Facultad Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

“Porque el ser minero vende, el ser minero es bien mirado. Si porque eran trabajadores, sacrificados, como que está en el ambiente el ser minero y estar abajo en la mina extrayendo carbón era un trabajo mucho mas de hombre que estar afuera haciendo pan o cortando el pelo con los peluqueros.” (Jaime Matamala, Gerente Lota Sorprendente)

“Porque no han querido sacarse el rollo de la minería, ellos luchan por seguir siendo mineros” (Jaime Matamala, Gerente Lota Sorprendente)

“Yo he ido a casas de minero que tienen lleno de recuerdos de las minas donde cada casa es un museo, llenas las casas de objetos de las minas, te cuenta todo y están estudiando la historia, o sea hay una actitud casi obsesiva con mantener esa identidad que sienten que se les está siendo arrebatada y que la quieren proteger” (María Dolores Muñoz, EULA)

Sin embargo, lo anterior puede funcionar como un elemento de “estancamiento” para los ex mineros que pretenden reinsertarse en el mercado laboral, al mantener tan fuertemente arraigado este sentimiento de orgullo por el trabajo en la mina, y que implicaba una serie de características, puede jugarles en contra frente a las exigencias de los nuevos procesos de modernización que se viven en el trabajo.

“Bueno son procesos yo creo, se les puede denominar procesos de modernización. La modernización entra con otra lógica, otra racionalidad que es una racionalidad digamos mas individual, una racionalidad mas del trabajador de la industria y del servicio que está obligado a abandonar culturas más tradicionales de sociedades más tradicionales como las sociedades tradicionales mineras como las solidaridades, se está obligado a ser más individualista a auto potenciarse a sí mismo y hacer curriculum y a buscar a través de la capacitación la adquisición de nuevas competencias en un mundo entre comillas más moderno” (Jorge Rojas, Decano Facultad Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

Este punto lo trataremos con más detención a la hora de analizar la identidad laboral.

Identidad.

Antes de referirnos particularmente al análisis de la identidad laboral y territorial -que recordemos- es uno de los objetivos de esta investigación, es pertinente tratar el tema de identidad de manera global. Es importante señalar la importancia que tiene esta categoría.

“Y que por otro lado es bueno que un país las tenga porque ahí se construye la identidad de una sociedad de los grupos locales y el país necesita tener esa identidad como elemento fundamental de su cohesión” (Jorge Rojas, Decano Facultad Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

La identidad generalmente tiene un origen cultural e histórico. Lota no es la excepción ya que posee su propia cultura y propia historia que le es muy particular por lo que estos elementos se erigen como características fundamentales para analizar la identidad lotina permitiendo comprender desde ahí el impacto que ha tenido el cese de la actividad minera.

“Entonces nosotros nos dimos cuenta que la reconversión había sido bajo un criterio estrictamente técnico y no sé qué tan técnico tampoco, pero era una reconversión que dejó totalmente de lado lo que es la vivencias de las personas y todo el tema de la identidad lotina no lo consideraron realmente para nada” (María Dolores Muñoz, EULA)

Las celebraciones locales al ser una manifestación cultural también comprenden un alto grado de identidad de la comunidad lotina.

“Entonces hay un tema con lo deportivo que es altamente valioso, se relaciona también con el gimnasio que echaron abajo, existía el gimnasio en el cerros fundición estaba donde

nos decían que el gimnasio tenía un enorme significado para ellos porque ahí se hacían las fiestas de navidad, se hacían los bautizos, se hacían los funerales masivos” (María Dolores Muñoz, EULA)

Identidad laboral.

Las formas de ser, estar y comportarse se relacionan directamente con las prácticas productivas, con las estructuras y contextos en los cuales las personas se despliegan y realizan. De alguna manera nuestras identidades se van conformando a partir de las tradiciones históricas y culturales que se van instituyendo como mencionábamos anteriormente, pero también la identidad se conforma a partir de las contingencias y devenires propios de la vida productiva.

“Yo creo que muchas de las otras características identitarias tienen que ver con la actividad productiva, la actividad extractiva minera del carbón” (Jorge Rojas, Decano Facultad Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

*“Entrevistador: ...Ahora, existe, bueno usted me está diciendo que existe una relación entre los elementos identitarios y la realidad laboral en Lota...
Entrevistado: Si claro, muy fuerte, muy fuerte...bueno es que si la actividad laboral es una actividad principal del ser humano entonces genera identidades” (Jorge Rojas, Decano Facultad Ciencias Sociales Universidad de Concepción)*

Tal como señalan los entrevistados la vida se desarrollaba en torno a la mina, por tanto la praxis cotidiana y la forma de observar y enfrentar el mundo estaban dadas por el trabajo en la mina, que no sólo se constituía como un espacio laboral, sino también como un lugar simbólico, de protección y estabilidad familiar.

“La familia también ha jugado un papel muy importante como apoyo del trabajador, o sea la familia esta fuera, depende de su marido, hijo o familiar que se va a la mina y que nunca se sabe si va a regresar o si sale salvo, todos saben que es muy difícil, entonces tienen un apoyo en la retaguardia que es la familia.” (Jorge Rojas, Decano Facultad Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

En este sentido, es importante destacar la importancia y el rol fundamental que puede llegar a constituir el trabajo ubicándolo como eje central a la hora de realizar nuestro análisis.

“Es un verdadero enclave, un enclave productivo donde todo gira en torno al trabajo, se vive en torno al trabajo, el trabajo ocupa mucho tiempo, los turnos que se yo, es una entrega al trabajo prácticamente, por eso que hay una identidad muy fuerte con la actividad.” (Jorge Rojas, Decano Facultad Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

Por ello es posible afirmar que el carbón constituía un pilar fundamental en las identidades de la comunidad lotina, ya que a través de él se establecían los vínculos familiares y laborales; y se producía una manera de ser y actuar dentro de una determinada estructura social.

“El lotino por ejemplo tiene una fuerte identidad, ellos hablan de la identidad lotina y es producto de su historia del carbón, entonces la identidad se construyó en torno al carbón, las condiciones de vida, la explotación del carbón en profundidades, debajo del mar, en condiciones muy difícil” (Jorge Rojas, Decano Facultad Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

“Por un tiempo todo en esta comuna fue relacionado con el carbón, todo se fue construyendo desde ahí, por lo tanto es obvio que quede algo de eso en la gente, todo lo que generaba el carbón” (Juan Antonio Villa Solar, Concejal por Lota)

Uno de los elementos de identificación laboral significativos para los trabajadores es justamente el carbón, si bien operativamente ya no tiene la fuerza que tenía hace algunos años y no constituye – objetivamente – una fuente relevante para el desarrollo productivo de Lota, posee una tremenda carga subjetiva para aquellos que se desempeñaron en la actividad minera y que los propios entrevistados reconocen debido a que el carbón constituye un espacio material y simbólico de sentido. La vida, la historia y las proyecciones se sostienen en ese eje de estructuración.

“Nuestras costumbres e identidad se origina a partir de la explotación del carbón y eso hasta el día de hoy se trata de mantener, muchas cosas se van perdiendo porque ya estamos en un mundo globalizado, pero todo gira en torno a la explotación del carbón y eso es lo que hoy día te genera el movimiento de la comuna” (Juan Antonio Villa Solar, Concejal por Lota)

“Entonces en Lota lo que le da sentido es todo el trabajo de la mina” (María Dolores Muñoz, EULA)

Según el discurso de los entrevistados el trabajo en la mina y el carbón no sólo tiene incidencia sobre el trabajador en particular sino que en toda la familia pues se proviene de una tradición minera, es decir, el oficio prácticamente se hereda, abuelos, padres e hijos se dedican a la actividad extractiva del carbón y se transmiten el saber del cual depende su vida. Es decir, existe cierta reproducción simbólica de la que está encargada la familia que se traduce en la transmisión de valores, normas, costumbres ligadas al mundo minero.

“Antes sí porque los padres, los abuelos eran mineros o los hijos de los hijos eran mineros, entonces había una tradición de mineros y la vida se hacía en torno a la mina y por lo tanto, la cultura” (Jorge Rojas, Decano Facultad Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

“Pero el ser minero yo te digo que está condicionado desde antes porque un niño nace en una familia de mineros donde el padre es minero, el abuelo era minero, todos los amigos son mineros, viven en torno a la mina, o sea la mina es su razón de vida entonces ese niño naturalmente va a ser minero porque ese es el mundo que conoce, esa es su realidad por un lado” (María Dolores Muñoz, EULA)

“Entonces el abuelo le enseña al padre y el padre al hijo, entonces la preparación para ser minero que es un trabajo difícil, no hay ningún libro que te enseñe a ser minero, no hay ningún libro, es la enseñanza que te da tu padre y al padre el abuelo, una enseñanza que se transmite oralmente y que tu vas aprendiendo de la experiencia del otro y el padre trata de transmitirle al hijo lo mejor posible las cosas, entonces en el que entienda o no y lo veraz que sea tiene que ver con la propia vida” (María Dolores Muñoz, EULA)

“También muchos hijos de mineros se transformaron en minero, o sea la actividad minera prácticamente trasciende a la familia” (Jorge Rojas, Decano Facultad Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

Para los entrevistados en el caso de los ex mineros del carbón observan que hay una profunda relación con el “ser minero”, vinculada a la dignidad particular que se generaba en esa relación laboral. En otros términos, el ser minero proveía de un marco de seguridad subjetiva particular que está profundamente vinculada al orgullo minero.

“Yo creo que eso ha marcado mucho la vida de ellos y el orgullo, ha marcado su propia identidad como pueblo y como trabajadores. En realidad Lota era no solo el signo de ser minero si no que la misma ciudad que prácticamente dependía de la identidad minera se ha sentido muy vinculada a esa actividad” (Jorge Rojas, Decano Facultad Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

A partir del discurso de los entrevistados nos podemos dar cuenta que esta seguridad subjetiva de la que hablábamos y que tiene que ver con el orgullo de ser mineros aumenta, si podríamos decirlo de alguna forma, a medida que las condiciones de seguridad objetivas disminuyen, es decir, una relación inversamente proporcional.

“Porque el ser minero vende, el ser minero es bien mirado. Si porque eran trabajadores, sacrificados, como que está en el ambiente el ser minero y estar abajo en la mina extrayendo carbón era un trabajo mucho mas de hombre que estar afuera haciendo pan o cortando el pelo con los peluqueros” (Jaime Matamala, Gerente Lota Sorprendente)

Es interesante observar como el trabajo permite cierta configuración social en diversos aspectos de la vida de los lotinos que son característicos de esta comunidad. Un ejemplo de ello son los altos grados de solidaridad y compañerismo los que se pueden explicar a raíz de las extremas y difíciles condiciones laborales a las que estaban sometidos los trabajadores. El riesgo y vulnerabilidad caracterizaba las condiciones de empleo provocando que al interior de la mina se generaran lazos de ayuda, solidaridad y amistad que luego se extendían a los lugares ajenos al trabajo.

“Luego el sector minero tiene una cultura yo creo muy solidaria, quizás es una característica muy fuerte del sector minero debido a que trabajaban en condiciones muy difíciles, sobre todo en Lota donde se trabajaba bajo el nivel de mar prácticamente y en profundidades, entonces estaban muy expuestos a riesgos permanentes, explosiones, riesgos y también asilamiento, a vivir en la oscuridad. Es un trabajo peligroso, entonces está vinculado generar lazos fuertes de dependencia humana porque cada uno depende del otro digámoslo así, uno hace mal el trabajo y arriesga la vida del otro y por lo tanto existe la necesidad de ayudarse mutuamente, cuidarse mutuamente, la mutualidad es algo importante, también la igualdad” (Jorge Rojas, Decano Facultad Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

“O sea las condiciones de trabajo muy difíciles, de extraer este recurso desde tanta profundidad, desde bajo el nivel del mar generan una actitud de autoprotección y también es propenso al desarrollo de lazos colectivos y también de acciones colectivas, fuertes niveles de unidad” (Jaime Matamala, Gerente Lota Sorprendente)

“Entrevistador: ¿De dónde nace esa colectividad que caracteriza tanto a Lota, esa solidaridad, esa unión?”

Entrevistado: Eso tiene que ver con la vida en la mina porque nosotros trabajamos con los mineros uno de los aspectos que a mí me llamo la atención” (María Dolores Muñoz, EULA)

Como nos podemos dar cuenta una de las consecuencias del trabajo en la mina, debido a sus extremas condiciones, fue el nacimiento de esta comunidad lotina. Tal como dice su nombre fue el nacimiento de la vida compartida y la suspensión de ciertos espacios privados, o si se quiere, la prolongación de lo privado a lo público.

“O sea son experiencias de vida que ellos han compartido súper fuertes y eso ha consolidado la forma de vivir la ciudad, de ocupar el espacio público que es diferente al resto de todas las ciudades. Los hornos están al medio de las calles, al igual que los lavaderos, son parte de la calle pero también son parte de un grupo de las personas que ocupan el lavadero. Y todo eso se lo daba la mina, finalmente la consecuencia de todo es el trabajo en la mina, toda esta forma de vida comunitaria, las relaciones entre familias están dadas por la mina, son extensiones del trabajo en la mina” (María Dolores Muñoz, EULA)

Es en el mismo trabajo, bajo la mina. donde se dan relaciones de apoyo y solidaridad mutua entre los mineros ya que la vida de estos depende del resto de los compañeros y de cómo desempeñen su trabajo. La vida de uno depende, por ejemplo, de cómo el fortificador va asegurando los túneles para que estos no se derrumben, o como el disparador hace el primer trabajo sobre la roca.

“Pero en el fondo la ciudad entera estaba impregnada de esta forma comunitaria donde todos son amigos, todos se conocen y donde todos depende del otro, esa relación de dependencia donde el otro me ayuda, en las huelgas hacían las ollas comunes por ejemplo” (María Dolores Muñoz, EULA)

La solidaridad y ayuda en el interior de la mina traspasa los límites de la actividad laboral, extendiéndose a otras esferas de la vida.

“Otra cosa es esa forma que tienen de reunirse en el club o en las esquinas porque el trabajo en la mina, la camaradería en la mina es tan potente que no se acaba una vez que termina el trabajo sino que quedan amigos para siempre y después se siguen reuniendo pero de otra forma, se siguen reuniendo para el ocio, para el placer, para conversar con el amigo, para echar la talla, ya no es una amistad que se basa solamente en el momento del trabajo en la mina, sino que es una amistad que se va solidificando con el día a día.”
(María Dolores Muñoz, EULA)

“Entonces conservan esa vida comunitaria que se daba en diferentes estratos, esta la vida comunitaria de los mineros que se manifiesta tanto en el trabajo en la mina como en estos lugares del ocio” (María Dolores Muñoz, EULA)

Resulta interesante retomar la idea del conclave que mencionamos anteriormente para explicar esta forma de vida social dentro de la comunidad lotina que da origen a lo comunitario.

*“Yo conozco a un señor que tiene 87 años y me cuenta de su trabajo en la ENACAR, de que era barretero y lo que hacía... entonces la gente no se olvida de eso, y eso te lleva a que todavía las convivencias permanezcan porque el haber pasado por ENACAR hace que se conozcan, como que se sienten todos identificados, sienten que tienen algo en común y eso a la vez da motivos para celebrar, los domingos y sábados hay hartas celebraciones”
(Juan Antonio Villa Solar, Concejal por Lota)*

“Por otro lado con el tema de ENACAR los ex mineros sienten gran cariño por lo que fue la mina, como te decía se sienten todos identificados con ella y si bien muchos de ellos no quisieran que sus hijos trabajaran en ella se sienten orgullosos de haber sido mineros porque ellos se ven como los que le dieron movimiento al país” (Juan Antonio Villa Solar, Concejal por Lota)

Como nos podemos dar cuenta una fuente de identidad laboral, fuerte, es la empresa, la Minera, la que se erige como un símbolo de autodefinición tanto histórica, pasada, como presente según el discurso de los entrevistados ya que los ex mineros aun recuerdan el trabajo que realizaban en la mina y que los unió. Desde la mina, desde ENACAR converge la vida lotina, desde ahí se configura la vida de toda una ciudad minera.

“Hay que pensar que el trabajo tienen una centralidad en la vida en las sociedades modernas y en la nuestra no ha sido la excepción y en Lota ha sido muy importante. Los obreros tenían una fuerte cultura del trabajo, o sea el trabajo era el centro de su vida, ellos querían su trabajo a pesar que fuera difícil, se sentían orgullosos de ser mineros.” (Jorge Rojas, Decano Facultad Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

“Pero en el fondo la ciudad entera estaba impregnada de esta forma comunitaria donde todos son amigos, todos se conocen y donde todos depende del otro, esa relación de dependencia donde el otro me ayuda” (María Dolores Muñoz, EULA)

Otro elemento al que da nacimiento el trabajo en la mina y las condiciones laborales es el sindicalismo, que si bien lo trataremos como una categoría aparte, quisiéramos mencionar su relación.

“Las mismas condiciones de trabajo obligan al individuo a unirse, a ser solidario y por otro lado a luchar por sus derechos, entonces ahí hay una tradición fuerte de lucha que hay que o pensar que Lota fue una de las cunas del movimiento chileno obrero a nivel nacional, no solo local, por eso que se escribieron novelas; Subsuelo, tiene historias literarias, historias fílmicas, también tienes arte asociado a la historia del carbón.” (Jorge Rojas, Decano Facultad Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

Tras este análisis que hemos dedicado a la importancia del trabajo como un eje central configurador de la vida tanto objetiva como subjetiva de los lotinos resulta relevante desarrollar con mayor profundidad una de las hipótesis del trabajo que plantea la relación entre la identidad laboral de los ex mineros del carbón y las dificultades de la implementación de los programas de reconversión y reinserción.

“Entrevistador: Y hablando un poco de los programas de reconversión ¿Por qué cree que los programas de reconversión laboral y los programas de reinserción en la zona no tuvieron los resultados esperados? Entrevistado: Por el desarraigo que existe cuando tu pones a un minero en contacto con cualquier otro sector productivo.” (Jaime Matamala, Gerente Lota Sorprendente)

“Entrevistador: Entonces en definitiva para usted si existe una relación entre la realidad laboral actual y la identidad minera, la identidad laboral de los ex mineros. Entrevistado: Si, claro que si, si lo de los programas es como si estuviéramos dándole sedante a una persona que está enferma no más porque para mí es eso, es para que no pases hambre. El trabajo de antes, el trabajo esforzado de la mina ya no existe y eso apaga a la gente...” (Juan Antonio Villa Solar, Concejal por Lota)

Para los entrevistados existe una clara conexión entre el fracaso de los programas de reconversión y reinserción, por una lado, y la actividad laboral por otro, a la que se dedicaban los mineros. El sentimiento de pertenencia a un mundo de trabajo particular, en este caso, particularísimo y pertenencia a una cultura laboral que se fue definiendo a lo largo de los años en el que fueron parte los bisabuelos, abuelos y padres configuraron una forma sólida de ver el mundo y de actuar en él, formas de interpretación del mundo que definieron los cursos de acción.

“Un niño nace en una familia de mineros donde el padre es minero, el abuelo era minero, todos los amigos son mineros, viven en torno a la mina, o sea la mina es su razón de vida entonces ese niño naturalmente va a ser minero porque ese es el mundo que conoce, esa es su realidad” (María Dolores Muñoz, EULA)

“Ser minero de Lota era como llevar un sello de calidad entonces una persona que tiene esa característica, que ese es el trabajo que sabe hacer y el quiere hacer y que de repente le digan “no usted va ir a cortar árboles” eso no es posible porque es una vocación que está alimentada por todo una historia de respaldo que tienen atrás y un orgullo, un orgullo de trabajadores de la mina, ser trabajador de la mina es un orgullo entonces te quitan eso que es lo único que tú tienes, si el minero lo único que tiene es el trabajo, no tiene nada mas, históricamente ni si quiera eran propietarios, ellos ven todo desde su trabajo porque no tienen nada mas, desde hacen su vida” (María Dolores Muñoz, EULA)

En un primer análisis según los entrevistados, resulta difícil para los ex mineros acostumbrarse a las condiciones de los trabajos ofrecidos en relación al trabajo que desempeñaban en la mina afectando las prácticas arraigadas culturalmente.

“Bueno, fue sumamente mal enfocada los oficios que quisieron entregarle a los ex mineros luego que se fueron de ENACAR porque ellos estaban acostumbrados a este trabajo que es rudo, bajo la tierra, de sacrificio y que después les enseñaran a hacer muebles, cortar el pelo o de soldador, entonces esos fueron los resultados” (Jorge Rojas, Decano Facultad Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

Sin embargo, en un análisis más profundo una de las causas por las que los ex mineros no se adecuan a las formas de trabajo ofrecida por los programas de reconversión y reinserción se debe a los procesos de modernización que requieren un tipo de trabajador distinto al minero.

“Ellos tienen una cierta matriz de trabajadores, de ciertos perfiles de trabajadores que es de trabajador mas colectivos digamos y después los otros oficios requieren de un trabajo más individual, y ahí yo creo que hubo bastantes problemas con los trabajadores para que se pudieran incorporar al parque industrial” (Jorge Rojas, Decano Facultad Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

La cita anterior es muy significativa para comprender que sucede en el mundo minero y el proceso de modernización. Con la modernidad se privilegia al individuo el que vendrá a reemplazar la colectividad (que tanto caracteriza al minero de Lota). Esto se explica porque

el mercado fomenta las conductas individuales, por lo tanto se requiere de un nuevo tipo de trabajador que sea individualista (no confundir con un individuo subjetivizado). De esta manera todo lo que signifique colectividad representa un peligro tanto para el mercado como para el mundo laboral. Debido a lo anterior las empresas exigirán cada vez a personas aisladas y donde vayan perdiendo fuerza las organizaciones colectivas como el sindicato, comités, frentes, etc.

“Pero a veces a los capitales les interesa más tener individuo más aislados, que sepan escribir sus curriculum y se defiendan a si mismos y que estén dispuesto a romper con sus propios lazos” (María Dolores Muñoz, EULA)

Es decir, la cultura tradicional comienza a ser desplazada: las costumbres, los valores, las tradiciones, las formas de trabajo, etcétera. Todas las características de las que hemos hablado en el análisis son propias de estas sociedades tradicionales donde la modernidad comienza a instaurarse y se generan contradicciones y tensiones entre ambas formas. La modernidad apela a nuevas formas de trabajo, a nuevos trabajadores que como decíamos deben ser más aislados, deben tener un mayor capital técnico, manejo de tecnologías en desmedro del capital social.

“Le dan como no le dan rentabilidad, lo toman como un capital que no tiene mucho capital técnico, pueden tener capital social a través de sus lazos, de sus redes, pero eso no le interesa al capital, les gusta más los individuos autoemprendedor” (Jorge Rojas, Decano Facultad Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

“Este mundo moderno de la racionalidad industrialista y donde deben ser competitivos, haber adquirido competencias técnicas y otros tipos de competencias, pero sobre todo las técnicas” (Jorge Rojas, Decano Facultad Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

Bajo estos términos claramente el ex minero no cumple con las exigencias del mercado, todo lo contrario, el ex minero es un sujeto problemático debido a prácticas muy arraigadas como la de organizarse que resultan muy poco funcional para el mercado. Es decir, su identidad es más bien un lastre, una carga molesta crónica para el mercado.

“Hoy se habla mucho de emprendimiento que se requiere determinado tipo de personas, perfiles de trabajadores con mas iniciativa, más individualista y eso no se encuentra en las culturas tradicionales que son mas colectivas, son una identidad con tradiciones fuertes, lazos familiares, lazos de amistades, lazos solidarios y al capital no le gusta mucho ese tipo de cultura” (Jorge Rojas, Decano Facultad Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

“Cuando empieza todo el tema de la sindicalización, los cambios sociales que ocurren en la primera mitad del siglo veinte ellos fueron protagonistas de esos cambios sociales y es parte de su entorno y de su orgullo. Entonces tú no puedes pretender que eso lo olvide una persona para decirle que vaya a cortar árboles y trasladarlos sin esa tradición, desarraigarlos totalmente, si ahí están sus raíces más profundas” (María Dolores Muñoz, EULA)

En definitiva el mercado laboral posee una identidad muy distinta a la minera lo que ha dificultado el posicionamiento de esta dentro de la demanda laboral.

“Yo no voy a culpar al trabajador porque el estaba acostumbrado a introducirse en las entrañas de la tierra y sacar el carbón tu no puedes decirle que se ponga a cortar el pelo o no puedes exigirle que, al momento de pagarle 5 o 6 millones de pesos los sepa invertir, son pocos” (Juan Antonio Villa Solar, Concejal por Lota)

“Mira yo no creo que un minero pueda ser mueblista, lo afecta tanto que yo no creo que un minero pueda ser mueblista porque el ser minero, a ver cómo puedo explicarte esto para que me puedas entender, ser minero es una condición que ellos tienen antes de nacer” (María Dolores Muñoz, EULA)

“El arraigo minero es una expresión cultural súper fuerte, es difícil que cambien de oficio, eso es lo que sabe hacer, entonces son tradiciones potentes que no se pueden abandonar” (Jaime Tohá, Ex Intendente de la región del Bío-Bío)

En ese sentido, es posible afirmar que el carbón constituía un pilar fundamental en las identidades de las comunidades, ya que a través de él se establecían los vínculos familiares y laborales; y se producía una manera de ser y actuar dentro de una determinada estructura social.

Debido a lo anterior, todo análisis que pretenda comprender y explicar la situación que experimenta la comuna, debe – necesariamente – indagar en las pautas históricas culturales, ya a partir de ellas será posible reactualizar los discursos y conformar nuevas identidades laborales, coherentes con el contexto y la estructura social.

Para las autoridades políticas locales, el gobierno central debe facilitar las condiciones para que las comunidades logren “reconvertir” las identidades laborales a un ritmo apropiado, así como también deben velar por legitimar y aprovechar las culturas existentes en los territorios, considerando la diversidad como una potencialidad de desarrollo y no como “problema” ajeno a nuestra realidad.

Es preciso considerar el impacto social que tienen las actividades económicas en la cotidianidad de las personas, así como también la pérdida cultural que implica el desmoronamiento de un contexto laboral seguro, reconocible e histórico.

Identidad territorial.

El territorio no es un espacio abstracto donde simplemente ocurren actividades, sino que es un elemento configurador al otorgar sentido de pertenencia, identificación, elementos simbólicos, historia y memoria compartida. Debido a esto el territorio se ha transformado en un elemento fundamental para comprender parte de la identidad de los ex mineros del carbón.

“El territorio entonces es algo que no es abstracto, es concreto, depende quien lo ocupe como se ocupe el territorio.” (Jorge Rojas, Decano Facultad de Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

Para comenzar nuestro análisis es necesario mencionar que cada territorio tiene su historia, recordemos que la interacción entre el espacio y tiempo se condensa en el territorio. De alguna manera existen ciertas características que han estado presentes en el trayecto histórico del territorio, dejando un sentido colectivo de pertenencia, de arraigo emocional. En este sentido el territorio de Lota está vinculado fuertemente a la historia del carbón.

“Bueno lo primero es ver la vocación que tiene cada localidad, toda localidad tiene una vocación y esa vocación esta vinculada a su historia, a su territorio a las capacidades que tienen sus territorios y las capacidades que tienen sus individuos” (Jaime Tohá, Ex Intendente de la región del Bío-Bío)

La identidad territorial también es generada en gran parte por los recursos locales y las practicas de producción local, es decir, el carbón y la actividad minera. Si bien es cierto que objetivamente el auge del carbón terminó, aún sigue existiendo la cultura en torno a ese recurso, pues está en el sustrato material de la identidad colectiva y territorial.

“Igual el minero tiene una relación con el suelo, con los recursos, el carbón, con el terreno, por eso se habla del lotino, el que vive ahí en Lota, entonces también el territorio es un elemento estructurante de la identidad, de la vida” (Jorge Rojas, Decano Facultad de Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

De alguna manera estas características han estado presentes en el trayecto histórico de los territorios, dejando un sentido colectivo de pertenencia y de arraigo emocional. Es interesante percatarnos como los entrevistados observan aquellos aspectos fundantes de la cultura y la identificación territorial de los trabajadores, como es su relación con los recursos naturales que también se constituye en un aspecto complejo de la situación actual desde el punto de vista de las autoridades.

“Yo creo que ellos se sienten muy vinculados a la tierra porque trabajan en ella, el recurso que extraen de la tierra, entonces tienen una relación especial con el territorio, un territorio que además tiene una cierta riqueza, una riqueza minera de la cual ellos viven, entonces tienen una relación más estrecha de la que podría tener un oficinista con el suelo que vive en el séptimo piso de un edificio, trabaja allí y vive en otro lugar, o sea el territorio le puede ser más abstracto que en este caso mucho más concreto porque ellos tienen que permanentemente estar interviniendo el territorio, dependen del territorio, de sus características, de sus peligros, de sus quebradas, de todo y tienen que además conocerlo, los pirquineros viven interviniendo el territorio, es muy arriesgado, tratando de ingresar y extraer sin peligro. O sea el territorio es importante y todos los componentes que tenga el territorio” (Jorge Rojas, Decano Facultad de Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

Para el entrevistado la identidad territorial también se da por el fuerte vínculo de dependencia que guardan los trabajadores hacia la tierra. Como nos podemos dar cuenta la tierra tiene un valor de subsistencia para los lotinos a partir de la cual se desarrolló la historia de Lota. No sólo es un arraigo al territorio sino que también a la naturaleza y su riqueza.

Por otro lado adentrándonos más específicamente en el territorio, el barrio minero es uno de los lugares generadores de identidad más fuerte producto de la convivencia diaria con los pares.

“O sea, no solo tenían cercanía en el trabajo abajo en la mina, sino que también cercanías poblacionales, vecinales, todavía existen esas poblaciones” (Jaime Tohá, Ex Intendente de la región del Bío-Bío)

Esto permite el surgimiento de la vida comunitaria. Si bien hablábamos de ella en relación a la identidad laboral esta también tiene que ver con la identidad territorial. Resulta evidente que en la configuración del espacio, del territorio, se dan lazos de comunidad, relaciones sociales e interacciones sociales como mencionábamos anteriormente, en otras palabras es

en el territorio donde se vive la marcada vida colectiva. Si bien la vida colectiva surge a partir de las condiciones extremas de trabajo no es menos cierto que ese tipo de vida ocurre en un determinado territorio, alcanza su forma de expresión máxima en el territorio.

“Entonces estas viviendas donde la mitad de las actividades se hacían en el espacio público va consolidando esa forma comunitaria. Ellos cuelgan la ropa en la calle, los niños juegan en la calle, el pan se hace en la calle, los baños están en la calle, entonces hay una serie de actividades de la vivienda que están al aire libre, en el espacio exterior, en lo público y eso va consolidando esa forma comunitaria.” (María Dolores Muñoz, EULA)

“Es que eso viene dado desde hace mucho tiempo, acá en Lota todo se ha hecho en conjunto, piensa tu en los lavaderos, los hornos, los pabellones te fijas, entonces vida privada casi no hay” (Juan Antonio Villa Solar, Concejal por Lota)

“Mira fíjate que no, los lazos entre los vecinos, entre la gente de Lota es fuerte, siempre se ha caracterizado Lota por la solidaridad y unión. Por lo general se mantiene la convivencia y el ser amigos de todos, nada de eso se ha visto afectado” (Juan Antonio Villa Solar, Concejal por Lota)

Como podemos observar en la cita de la profesora Muñoz hay una serie de actividades que son compartidas en los lavaderos de ropa, los hornos para cocinar el pan, lugares para tender la ropa, para recrearse, etcétera y que conforman prácticas que adoptan los individuos de acuerdo a su pertenencia social y que generan mayor identidad y capital social.

A partir del discurso de los entrevistados podemos darnos cuenta que el arraigo es un componente fuerte dentro de la identidad territorial de los ex mineros. Estos sienten un cariño entrañable por la mina y el suelo ya que ven en estos elementos aquello que permitió el sustento de ellos y de sus familias. Es decir, estos sentimientos no se sostienen solo en la subjetividad de las personas, sino que constituye un elemento objetivo concreto que permitió el desarrollo de la vida de las personas de la comuna.

“Bueno, sí, yo creo que el minero siente un profundo cariño por el territorio, si es así, porque es así no lo sé, pero se produce, quizás por lo que les dio la mina. Ahora es mucho más fuerte para alguien que pasa 20 horas en la mina, no ven la luz del sol, están a oscuras, el ruido, el estar todos juntos ahí, no sé por qué sucede eso, pero sucede” (Jaime Matamala, Gerente Lota Sorprendente)

Este arraigo produce que los pobladores de Lota, en especial la gente de más edad, no quiera abandonar la comuna a pesar de la situación por la que atraviesa. La emigración no es una alternativa para ellos.

“Debe ser por lo especial que es Lota, lo sorprendente, yo me siento muy contento de vivir acá a pesar de todas las dificultades que tenemos y lo complicados que estamos, pero en Lota se pasa bien, somos muy amigos de los amigos y tiene algo muy especial que te atrae”
(Juan Antonio Villa Solar, Concejal por Lota)

“Entonces mucha de la gente que no vive en Lota se pregunta cómo pueden vivir en Lota si tiene tantos problemas, si tiene cesantía, pero no se es algo, algo que tienen las tierras de acá que te mantienen aquí, se da algo especial y quizás no tengo la palabra correcta para poder describirlo y eso le pasa a la mayoría de la gente” (Juan Antonio Villa Solar, Concejal por Lota)

“El problema que los mineros tenían era que algunas actividades, como las forestales, implicaba irse de Lota y ellos no se quieren ir de Lota porque hay paisaje, es su lugar, es donde ellos han vivido, ahí está su historia.” (María Dolores Muñoz, EULA)

Nos parece una buena explicación de este arraigo lo señalado por la investigadora del centro EULA. Para ella existen ciertos “anclajes afectivos” que son en definitiva aquellos elementos que “atan” a un lugar, a un territorio a los individuos que se traducen principalmente al recuerdo y memoria.

“Lo que pasa es que el arraigo a un lugar, el porqué las personas se arraigan a una ciudad es porque a lo largo del tiempo las personas van desarrollando lo que se llama anclajes afectivos a un lugar, o sea puntos de anclajes, puntos donde hay algo que te ata a un lugar y hay dos cosas importantes que te atan a un lugar, uno los recuerdos, tu memoria, tus recuerdos de infancia, cuando te casaste, los recuerdos que te transmitieron los abuelos, tus padres, los recuerdos de familia y en la ciudad de Lota está llena de recuerdos, no hay una esquina de Lota que no sea recuerdo de algo” (María Dolores Muñoz, EULA)

En este sentido los anclajes afectivos parecieran ser transversales a todos los territorios, es decir, cualquier persona puede sentir arraigo al territorio al cual pertenece y del que tiene una memoria y recuerdo, entonces ¿Qué es lo que diferencia a Lota? ¿Por qué la identidad territorial es para nosotros una categoría fundamental de análisis? La respuesta es lo que hemos venido hablando desde hace un rato: la historia. La historia de Lota es particularísima, posee una serie de elementos propios y distintivos que la hacen una ciudad

única en Chile y en el mundo. Existen ciudades que pueden ser similares, que no generan el sentimiento de propiedad exclusiva a diferencia de los lotinos que se sienten dueños de una tradición propia. El territorio de Lota tiene memoria, como lo podría tener otra ciudad, pero una vez más es su historia la que le otorga una memoria única, Lota está llena de lugares, de hitos que evocan, que recuerdan algo.

“Lota tiene un paisaje particular porque hay ciudades que son iguales a cualquier ciudad del mundo, hasta tú te puedes confundir porque esa casa se encuentra en cualquier parte o ese edificio los puedes hallar en Temuco, Arica, Punta Arenas, pero en Lota hay ciertas formas, cierto paisaje, ciertas imágenes que son únicas. Los pabellones por ejemplo son únicos, no son tipo de viviendas que se puedan encontrar a cada rato y ademas toda la calle Carlos Cousiño está construida en base a esos pabellones lo que se asocia a Lota y no a otro lugar, los piques mineros que son estas estructuras que se ven de lejos y no es cualquier cosas, está claramente asociada a la mina por donde se entraba y salía de la mina. Eso es lo importante que tiene Lota es que el paisaje urbano, la imagen urbana de Lota tiene ciertas características, singularidades que no hay en otro lugar y que ellos los reconocen como propias y no las encuentras en otro sitio y por esa razón abandonar tu paisaje, tu país chico , abandonar el lugar donde están tus lazos afectivos, tus recuerdos, no hay razón desde el punto de vista de los significados de las cosas, es un significado tan profundo que no se puede llegar y abandonar y cambiarlo por otro trabajo, entonces ellos prefieren estar cesantes en Lota que estar viviendo miserablemente en otro lugar, si ya están arraigados.” (María Dolores Muñoz, EULA)

Hay un gran orgullo sobre el territorio, sobre estos recuerdos, sobre el pasado espléndido, una memoria que no se apaga, sino que se está recordando constantemente.

“Yo creo que tiene que ver desde el punto de vista de nuestra costumbres que hoy nos quedan y todo el tema patrimonial de ser orgullosos de vivir acá, desde el punto de vista de que desde aquí funciona el país, aquí se generó la primera central hidroeléctrica, aquí se apoyo la guerra del pacifico, aquí se dio movimiento al país, que tenemos un parque, edificios bonitos, pabellones, el que tu vas a la casa de un vecino y están haciendo pancito con sierra al horno. A mí me encanta Lota.” (Juan Antonio Villa Solar, Concejal por Lota)

En este sentido el paisaje urbano parece ser crucial para generar este sentimiento de arraigo en los pobladores de Lota, son las calles, las viviendas, las instalaciones mineras, las plazas, los lavaderos sus testimonios históricos que están cargados de afectividad y emocionalidad que sólo lo encuentran en Lota.

“En Lota están sus recuerdos buenos y malos y su cotidianeidad y sus escenarios de vida, ahí se han movido siempre, y esos escenarios de vida no están en otras partes” (María Dolores Muñoz, EULA)

“Lota no es una ciudad cualquiera, si Lota no tiene calles, solo la calle Carlos Cousiño, los edificios son los que van definiendo y hay una relación entre los espacios públicos, comunitarios y privados súper potente, las cosas son parte de la calle pero también de la casa, la gente se sienta afuera de los pabellones a conversar a mirar, se cuelga la ropa, entonces eso de quien es, es de todos. Entonces esa mixtura no se encuentra en otro lugar, ya no existe, entonces ellos no encuentran en otro sitio algo que pueda siquiera equipara a lo que ellos tienen por lo tanto prefieren quedarse ahí aunque sea en condiciones nefastas o empobrecidos” (María Dolores Muñoz, EULA)

Como nos podemos dar cuenta a partir del análisis es necesario incorporar la identidad territorial como un eje constitutivo de los proyectos de desarrollo, ya que de esa manera la inversión pública adquiere eficacia. Es decir, contextualizar los problemas y soluciones.

Crisis de la identidad.

A pesar que la identidad minera es un elemento fuerte, y en particular la identidad vinculada al trabajo y territorio, esta identidad que se vislumbraba tan fuerte comienza a debilitarse.

“Nuestras costumbres e identidad se origina a partir de la explotación del carbón y eso hasta el día de hoy se trata de mantener, muchas cosas se van perdiendo porque ya estamos en un mundo globalizado” (Juan Antonio Villa Solar, Concejal por Lota)

Comienzan a generarse ciertos procesos que son contrarios a las características de estas identidades. Un ejemplo de ello era lo que hablábamos anteriormente sobre los procesos de modernización que exigen y demandan nuevos valores que son contradictorios a los de los ex trabajadores del carbón. Bajo esta línea muchos deben sacrificar a veces esa identidad para adecuarse a las exigencias del mercado y cumplir con sus expectativas y de esta forma sustentar su vida y la de sus familias.

“O sea, antes no era porque era tan central que la gente joven empezaba a trabajar y terminaba en las empresas, seguían a sus familias y después ellos tenían el orgullo de tener un oficio, de formarse en una empresa y por lo tanto, el trabajo permitía la integración,

permitía valores, toda la discusión ahora incluía, o sea la forma de no ser marginal en la época de los 60 de los 70 y sentirse alguien. Pero eso hoy día está siendo reemplazado por otras cosas; por el consumo, el consumo proporciona identidad, pero es una identidad totalmente precaria; tener un auto, pero no es el trabajo.” (Jorge Rojas, Decano Facultad de Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

“Eso fue lo que quedo de la identidad, en el momento en que se cierra las minas esa identidad comienza a erosionarse, cuando quedan desocupados quedan todavía los lazos, quedan poco obviamente algo de las tradiciones, pero en la medida en que tienen que empezar a emigrar y hay mucho lotino que sale a trabajar a fuera como trabajador temporero hacia el norte o hacia el sector forestal tienen que empezar a asumir nuevas identidad y empezar perder su otra identidad.” (Jorge Rojas, Decano Facultad de Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

Estos valores propios de la modernización no son sólo en relación al trabajo sino que también a las relaciones sociales.

“Bueno, dentro de los elementos físicos la vivienda minera, conservando esos valores de intermediación que tenía entre lo público y lo privado porque ahora a algunos pabellones le están poniendo rejas, o sea están privatizando el espacio.” (María Dolores Muñoz, EULA)

A partir de las citas anteriores podemos concluir que con este empobrecimiento del trabajo como señala el profesor, la degradación de este, también lleva al debilitamiento de la identidad minera ya que como dijimos el trabajo es un pilar fundamental de su constitución como individuos. Lo mismo ocurre con el territorio, el empobrecimiento del territorio, que se puede traducir en la mala condición en que se presenta su paisaje urbano, sus instalaciones, sus lugares de encuentro, los lugares públicos que son en definitiva los que - como dijimos- están cargados de emotividad, que poseen un significado y que sin embargo se están deteriorando y por lo tanto, se están perdiendo estos referentes de la identidad.

“La otra parte era descubrir los lugares del olvido, donde pasaba justamente lo contrario, que eran espacios donde también se les tenía enorme arraigo por distintas razones, pero que en todo este proceso de reconversión fueron olvidados, dejados de lado porque nadie les pregunto, nadie se interesó por las opiniones de ellos y se fue generando entonces una desarticulación entre las personas, sus lugares” (María Dolores Muñoz, EULA)

“Tiene que ver con una forma de encuentro bastante particular que ellos tienen y que es muy apreciada por los mineros y ahora han perdido, o sea, hay una serie de lugares de

encuentro que se han ido perdiendo, ya no están en Lota, no existen, nadie los considero, fueron dejados de lado.” (María Dolores Muñoz, EULA)

Según algunos entrevistados esta degradación de los espacios es responsabilidad de las autoridades que no se han preocupado de mantenerlos en un buen estado. En particular responsabilizan a los procesos de reconversión por haber ignorado el valor patrimonial de Lota lo que ha menoscabado en la subjetividad de sus habitantes.

“Quieren que sea patrimonio de la humanidad, pero como va a serlo si se están cayendo a pedazos los edificios más relevantes que tienen que ver la identidad minera que son los del área industrial, nadie los está cuidando” (Jaime Matamala, Gerente Lota Sorprendente)

“Pero para entender el proceso de reconversión, por ejemplo, hubo una remodelación del pabellón 8 y no se considero que en ese pabellón se instalo el primer sindicato minero, se remodelo el pabellón y no dejaron ni si quiera una habitación de ese pabellón con la ventana remarcada por donde hablaba el dirigente, para que los niños sepan y todo el mundo sepa que ahí fue el primer sindicato, o sea es una parte que no está visible” (María Dolores Muñoz, EULA)

La investigadora del EULA va mas allá, nos dice que ha sucedido un intento de olvido de la cultura minera, donde se busca que los habitantes de Lota renuncien a su pasado e historia debido a que todos aquellos elementos urbanos que caracterizan a Lota y que funcionan como un testimonio histórico con un alto valor afectivo, en vez de integrarse a la vida urbana generando nuevas oportunidades de desarrollo basados en el rescate de la cultura minera se han ido olvidando y deteriorando con el transcurso del tiempo.

“Claro, lo que ocurre es que se cierra la mina y todo el proceso de reconversión, da la impresión mirándolo desde afuera por lo que hicieron, que este proceso de reconversión quería sepultar las minas, olvidar las minas porque de otra manera no se explica que hayan dejado abandonada sin ningún cuidado” (María Dolores Muñoz, EULA)

Participación y sindicalización.

Según los entrevistados la historia de los ex trabajadores mineros en Lota está marcada por una serie de luchas, movimientos, y acciones políticas reivindicativas, orientadas a demandar mejores condiciones, pensiones y beneficios.

“Por otro lado a luchar por sus derechos, entonces ahí hay una tradición fuerte de lucha que hay que o pensar que Lota fue una de las cunas del movimiento chileno obrero a nivel nacional, no solo local, por eso que se escribieron novelas; Subsuelo, tiene historias literarias, historias fílmicas, también tienes arte asociado a la historia del carbón.” (Jorge Rojas, Decano Facultad de Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

Es importante acá retomar la identidad laboral debido a que esta está marcada por la fuerte tradición sindical, los sindicatos eran parte de la vida de los mineros. Los métodos de movilización sindical son motivo de orgullo y se constituyen en mecanismos lógicos de consecución de objetivos. No se entiende la sindicalización sin movilización y no se puede comprender la defensa de los derechos laborales sin organización.

“En primer lugar formaron parte de la historia del movimiento obrero sindical social chileno entonces ese el primer elemento identitario que yo creo que ellos lo llevaban muy dentro, en el sentido que han formado parte o han sido sujetos históricos de la construcción del movimiento obrero chileno del siglo XIX, siglo XX con todo lo que ello significa. Entonces, el primer elemento es haber sido en cierto modo columna vertebral u orígenes de lo que fue el movimiento obrero chileno, entonces forma parte de la historia el movimiento social.” (Jorge Rojas, Decano Facultad de Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

Una de las condiciones por las que surge y se puede explicar el nacimiento del movimiento sindical en esta zona del país se debe justamente al trabajo y a las condiciones laborales extremas que hemos venido mencionando desde el comienzo. Las duras jornadas laborales, la falta de seguridad, el bajo salario, la peligrosidad y la solidaridad entre ellos, hicieron posible que surgiera con gran fuerza la defensa de los derechos de los trabajadores.

“Esos procesos se expresaban en altos niveles de organización sindical, también era la combatividad que estaba vinculado a trabajar en un lugar riesgoso, con condiciones riesgosas” (Jorge Rojas, Decano Facultad de Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

“Entonces hay todo un tema que tiene que ver con la condición minera, con el tipo de trabajo minero y el tema del sindicalismo (...) Lota es absolutamente clave para entender la historia de la sindicalización” (María Dolores Muñoz, EULA)

Según las autoridades la organización sindical se proyectó con fines políticos. Los mineros tenían la conciencia de que es en el plano político donde se resolvían los temas que pueden ser tematizados por la comunidad. En este sentido, se puede desprender que más allá de

mirar a la organización sindical sólo con fines de reivindicación laboral, la ven como un mecanismo de discusión y tematización más amplio, con objetivos locales arraigados a la realidad de la comuna de Lota, y sus habitantes.

“Lota responde a las más viejas tradiciones sindicales (...) Lota, yo creo que está entre los tres o cuatro sectores sindicales más significativos del país (...) con un cierto nivel de ideología política tradicional, vinculada básicamente al partido comunista, al partido socialista” (Jaime Tohá, Ex Intendente de la región del Bío-Bío)

“Eso también forma parte de la historia porque la política también entra en la historia del movimiento sindical, del movimiento minero, los partidos políticos que fueron importantes también en la construcción del Estado y de la sociedad en el siglo XIX, siglo XX, también la política en cierto modo ayudo a movilizar, a generar expectativas en los trabajadores, dar realce a su actividad en la medida en que hubo partidos que estuvieron muy muy vinculados, partidos especialmente de izquierda” (Jorge Rojas, Decano Facultad de Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

Según el discurso de los entrevistados el movimiento sindical se ha ido desgastando en Lota tras el cierre de la mina ENACAR. Si bien existe gran cantidad de agrupaciones y sindicatos, e incluso sindicatos de cesantes, el nivel de organización es muy bajo y peligra con desaparecer.

“Ellos tuvieron una tradición fuerte de lucha en el pasado, ahora le queda poco porque están bastante desorganizados” (Jorge Rojas, Decano Facultad de Ciencias Sociales Universidad de Concepción)

Aunque otras autoridades opinan distinto.

“El grado de organización que ellos tienen para la sindicalización es sumamente fuerte. Yo diría que eso puede ser característico de una sociedad minera.” (Jaime Matamala, Gerente Lota Sorprendente)

“Aquí en Lota nosotros tenemos una capacidad organización bastante grande, es una comuna que tiene sobre 400 organizaciones y en ese aspecto la mayoría de las organizaciones tienen dirigentes que la mayoría son bastantes dinámicos” (Juan Antonio Villa Solar, Concejal por Lota)

Esta condición tan fuertemente arraigada en los ex mineros sería, en parte, una de las explicaciones del por qué ha sido tan difícil la reinserción de los ex mineros en el mercado laboral.

“Cuando empieza todo el tema de la sindicalización, los cambios sociales que ocurren en la primera mitad del siglo veinte ellos fueron protagonistas de esos cambios sociales y es parte de su entorno y de su orgullo. Entonces tú no puedes pretender que eso lo olvide una persona para decirle que vaya a cortar árboles y trasladarlos, desarraigarlos totalmente, si ahí están sus raíces más profundas.” (María Dolores Muñoz, EULA)

4.2) Visión desde los Ex Mineros del Carbón.

Las entrevistas realizadas a los ex trabajadores del carbón de Lota se presentan en esta sección. El análisis de ellas se presenta en categorías analíticas que representan las principales variables que se encuentran en relación a la identidad minera. Resulta muy importante analizar su visión ya que son los sujetos de estudio de la presente investigación.

Reconversión y reinserción laboral.

Los ex trabajadores del carbón consideran que las capacitaciones recibidas fueron insuficientes, malas e inadecuadas, en definitiva un fracaso.

*“El tema de la reinversión fue un fracaso en el 82´ y sigue siendo un fracaso hoy en día”
(Ex minero n°1)*

“Mal, mal, mal. La reinserción laboral fue un fracaso y eso fue una de las cosas que nosotros siempre le golpeamos desde que hubo democracia” (Ex minero n°6)

Desde la observación de los ex mineros, los procesos de reconversión para el acceso al empleo en Lota se originan como incoherentes con las necesidades y expectativas actuales. Consideran que la preparación entregada por las capacitaciones no respondía a los requerimientos del mercado laboral.

“Yo fui uno de los que me capacité que era en un curso de soldadura de 150 horas. ¿Voy a competir con un técnico general?, ¿voy a competir con uno calificado? Y aparte de eso, si a mí me reinsertaran en un trabajo por último en construcción que no tiene nada que ver con lo que yo me había manejado (...) No voy a competir con 50 horas de práctica, en ninguna parte.” (Ex minero n°7)

“

Como mencionábamos en el párrafo anterior para los ex mineros la preparación fue insuficiente en función las exigencias del mercado y también en relación a los jóvenes técnicos que se estaban formando en el Centro de Formación Técnica de Lota donde no es posible competir con estos ya que están en una clara desventaja en cuanto a formación y conocimiento.

Fíjate que tuvimos una capacitación de 150 horas, de las 150 horas tuve 100 horas de teoría y 50 de practica, o sea yo que iba a aprender, o sea aprendí, pero lo básico, pero según el gobierno con eso ya estaba capacitado para integrarse en el campo laboral, a competir en el mundo laboral. Nosotros como íbamos a competir si aquí mismo teníamos

un escuela industrial que salían nuestros propios hijos soldados, nosotros con 150 horas no íbamos a competir con un cabro de cuarto medio” (Ex minero nº6)

“Y aparte si hubiese sido una capacitación como corresponde como mínimo con 6 meses de capacitación yo te podría decir que el minero hubiese podido aprender una profesión, ya fuera maestro carpintero, como corresponde, ya sea soldador en el caso mío, pero como corresponde” (Ex minero nº6)

La opinión que tienen los trabajadores de Lota respecto a las capacitaciones es crítica, pues lo vinculan al fracaso y mentira, sintiéndose pasados a llevar y víctimas de engaño por parte de las autoridades e instituciones responsables. Lo anterior produce que los intentos de reconversión sean más bien un mito.

“Hay un tema que fuera de lo material, lo cultural, de lo simbólico, que es el tema de la reconversión, o sea disculpe que vuelva al tema pero es como si fuera una especie de mito que se percibe desde afuera... de cómo nosotros objetamos entonces la idea de reconversión al parecer se plantea desde el Estado cómo algo que existió, y acá veo que hay falencias y críticas” (Ex minero nº7)

Los ex trabajadores del carbón de Lota significan el problema de la capacitación como un “engaño”, pues establecieron compromisos previos, pero afirman que no fueron cumplidos, pues la insuficiencia de las capacitaciones es un nodo crítico para la inserción. Tal como muestran las siguientes citas, los cursos recibidos no son considerados capacitación pues no les permite insertarse en el mercado laboral permaneciendo la cesantía.

“Pero nosotros no tuvimos capacitación” (Ex minero nº1)

“Y después hasta, y no te miento, hasta un año y medio atrás estuvimos con CORFO sentados también, hicimos una comisión tripartita y salió un (...) diciendo que habían cumplido con la reinserción laboral en un 95%, nosotros casi le pegamos, se lo digo honestamente, como se pueden hablar esos disparates, si tú dices que cumpliste en un 95% que hacemos nosotros aquí trabajando en los programas de emergencia si usted dicen que cumplieron. O sea aquí no habría habido cesantía (...)”(Ex minero nº6)

En este sentido acusan tanto a las instituciones públicas y al sector privado de perseguir intereses particulares. Para ellos las empresas se habrían aprovechado de los beneficios que entregaba el gobierno regional pues no había un verdadero interés de instalarse en la zona

sino que simplemente se quería “sacar partido” de la situación aprovechando los subsidios y facilidades. Bajo este contexto las instituciones públicas habrían sido una especie de cómplices ya que, según los entrevistados, había mucha plata por medio.

“Pero sabe lo que sucedió en el fondo de esto fue que esta famosa agencia de reconversión, de capacitación por medio de SERCOTEC y CORFO era mucha plata de por medio hija. Entonces ellos que dijeron "capacitamos a los mineros, no importa" porque habían unas pequeñas regalías porque mientras a nosotros nos capacitaban se nos pagaba mensualmente una cantidad de dinero, pero a ellos cuanto conseguían por cada viejo, entre comillas, capacitado...mucho. Entonces fueron miles y millones de pesos hija que esa plata se las llevaron” (Ex minero n°6)

“Entonces ese fue para nosotros el meollo de esto y la cantidad de plata para las agencias para llenarse los bolsillos con plata a costa de nosotros los mineros” (Ex minero n°4)

Otro de los factores del fracaso de los programas de reconversión y reinserción laboral es que estos no operaron en forma conjunta. Para los ex mineros no hubo una coherencia entre ambos procesos ya que en muchos casos los trabajadores quedaban reconvertidos pero no reinsertados, es decir, no existían las fuentes laborales suficientes para cubrir la oferta laboral. Este fue un punto que se paso por alto donde no hubo una preocupación por la reinserción efectiva y exitosa de aquellos que habían sido reconvertidos en otros oficios.

“A ver cuando usted habla de una reconversión, es lo que le explicaba yo, yo quiero reconvertirme en soldador pero si no tengo la reinserción real va a fracasar. Algunos casos hubieron por ejemplo en el año 82 hubieron personas con capacitación de soldador, carpintero, y qué hizo la gente después, lo mismo que hizo en el año 92 porque la reconversión sola no funciona, tiene que ser reinsertando a las personas entonces tienen que ir las dos cosas de la mano” (Ex minero n°3)

“Reinserción y reconversión tendrían que haber ido de la mano, aquí algunos los reinsertaron y después lo reconvirtieron o viceversa, a algunos fueron reconvertidos pero nunca reinsertados” (Ex minero n°7)

También mencionan que los proyectos de reconversión y reinserción laboral tendrían que haber ido de la mano con una capacitación que orientara a los trabajadores sobre qué hacer con las pensiones que recibieron tras el cierre de ENACAR ya que muchos de ellos se vieron de un momento para otro con una gran cantidad de dinero, pero no sabían qué hacer con ella, como invertirla y sacar provecho.

“Yo que habría hecho, les habría enseñado que hacer con la plata, estamos hablando de la reconversión, reconvertir a una persona (...) como reconvierto a una persona de minero a (...) la reinserción la hago con la plata que tiene el viejo.” (Ex minero n°3)

“Algunos iban a quedar protegidos con una pensión, pero los que éramos menores en edad íbamos a quedar sin nada, íbamos a quedar con una plata que no teníamos conocimiento de que hacer con esa plata.” (Ex minero n°3)

“Pero uno después se pone a pensar que eso pasaba prácticamente porque uno no tenía la inteligencia de buscar otro rubro y qué hacer con la plata por haber sido indemnizado, haber buscado o haberse atrevido. Entonces como éramos mineros no mas no teníamos esa inteligencia” (Ex minero n°6)

Sin embargo, una de las explicaciones que nos parecen más importantes y profundas, y que tienen que ver con una de las hipótesis de este trabajo, es aquella a la que los ex mineros se refieren como una falta de coherencia entre los programas de reconversión ofrecidos y la realidad cultural e identitaria de la zona. Si bien esto tendrá un análisis particular cuando tratemos la identidad laboral, nos parece importante mencionarlo aquí.

“Pero es re complicado poner al minero y mandarlo a cortar el pelo (...) la reconversión en si fue mal enfocada, mal enfocada” (Ex minero n°5)

“Entrevistador: ¿Usted cree que las capacitaciones realizadas respondieron a la realidad comunal? Entrevistado: No, esa reinserción laboral que se hizo yo no sé realmente donde la copiaron porque en la comuna para que íbamos a querer veinte peluqueros, para que íbamos a querer pasteleros si la comuna que tiene casi cincuenta mil habitantes en este tiempo no vamos a tener veinte panaderías o veinte peluquerías si la gente es poca. No fue una reinserción laboral o capacitación laboral que estuviera acorde con la comuna.” (Ex minero n°2)

Es decir, las capacitaciones que se realizaron en la zona, según los entrevistados, no respondieron a la realidad comunal ya que no se tuvo presente las tradiciones y prácticas, las trayectorias laborales que eran completamente distintas en relación al trabajo en que se estaba reinsertando a los ex mineros. En este sentido la comuna es eminentemente minera y es por esta razón que los trabajadores manifiestan en forma implícita que el no acostumbrarse a otros oficios es algo que puede afectar los resultados de los programas de capacitación pues no responden a la realidad de Lota .

Por otro lado los trabajos en que fueron reinsertados los ex mineros no cubrían sus expectativas ya que el sueldo ofrecido por estos no alcanzaba a satisfacer sus necesidades básicas.

“Es que bueno después que se cerró la mina cierto nosotros empezamos a trabajar en estos proyectos que no era lo mismo que trabajar en ENACAR. El sueldo nos bajo, nos disminuyo mas o menos mas de la mitad de lo que ganábamos en la mina entonces este sueldo no nos daba para poder que nuestros hijos fueran a la universidad o un instituto”
(Ex minero n°3)

“Mire yo creo que estos programas de reinserción laboral no han sido malos porque por lo menos tenemos para comer, para pasar, para pasar el tiempo, pero la remuneración ha sido muy poca porque también no nos permite vivir con el sueldo que estamos ganando, mandar a nuestros hijos a la universidad y así hacer otras cosas, vivir en mejores condiciones, no nos da.” (Ex minero n°2)

Cierre de ENACAR: Consecuencias Sociales.

El cierre de las minas es vivido por los ex trabajadores de Lota como una experiencia traumática, lo que provoca la inseguridad, incertidumbre y temor respecto al futuro. Estos efectos trasciende la vida individual de los trabajadores a las propias familias (desintegración, educación) y comunidad (cultura).

“Después de lo del cierre de la mina aquí hubo un daño social tremendo, tremendamente grande, porque aparte de la causa social, no sólo de los trabajadores sino también de sus familias” (Ex minero n°1)

“La división de las familias también me faltaba eso. Si se fue harta gente de aquí, hubo hombres que encontraron mujeres allá y dejaron botados a los hijos y sus esposas.” (Ex minero n°3)

“Y bueno con el cierre de la mina se fue matando si bien no la cultura si no gran parte de lo que se hacía en Lota” (Ex minero n°4)

El discurso respecto al acontecimiento del cierre de las minas evoca significaciones en el discurso de los ex mineros del carbón, del mismo modo, tiene implicancias históricas concretas y es observado como un hecho conflictivo, que produce un antes y un después en la vida de Lota.

“Hubo gente que se metió al alcohol, hubo gente que se prostituyeron, hijos que se metieron a las drogas, compañeros nuestros que se suicidaron. Todas consecuencias post el cierre de la mina” (Ex minero n°7)

“Hoy día por ejemplo con el cierre de la mina aumento la delincuencia, la drogadicción y el alcoholismo por ende la prostitución, esta como muy así escondida” (Ex minero n°3)

Uno de los principales aspectos relacionados con el cierre de las minas es la no preparación para el evento, lo cual generó un trauma, lo que es reconocido por los ex mineros del carbón.

“No esperábamos a que nos cerraran la empresa y no estábamos preparados para hacer negocios, no estábamos preparados para eso.” (Ex minero n° 1)

“Vino una desesperación en todo, se estaba cerrando las puertas de mi fuente laboral y no se estaban abriendo otras, se estaba cerrando una fuente laboral sin pensar en lo que iba a venir más adelante” (Ex minero n°3)

El cierre de las minas produce un impacto social evidente y conceptualizado como tal desde el discurso de los ex mineros. El futuro se cierra frente a la inseguridad que se visualiza y que afecta a toda la población, a las familias, a los distintos grupos etarios, esto hace sentir que las protecciones se difuminan y se avecina el miedo.

“Mala, mala, mala, todos llorábamos, todos fue tremendo, como que se nos cortaron las venas, chuta fue complicado” (Ex minero n°4)

“Fue súper complicado, ahí se dio una lucha interna entre la superación y desesperación, entonces ahí empieza uno a preocuparse un poco porque que voy hacer yo solo” (Ex minero n°5)

Por otro lado el efecto en lo social es señalado como un daño, o un impacto negativo, el cual trascendió la vida de los trabajadores y género efectos en las propias familias. Por ello es que uno de los efectos más relevantes fue en el plano de la educación y el futuro de los hijos, tal como plantea la siguiente cita, el futuro estaba pensado con perspectiva, expectativas, las cuales fueron limitadas por un cierre para muchos inesperado y sorprendente. El devenir de las familias de Lota cambió radicalmente su rumbo.

“En lo personal fue duro...el cierre también fue duro, fue doloroso para mi y mi familia. Yo ya sabía si que la iban a cerrar porque se veía, se notaba en el ambiente que la iban a cerrar” (Ex minero n°5)

“A ver el cierre de ENACAR fue una cosa que nos dolió bastante porque no tan solo nos quito el trabajo a nosotros, sino que también le quito la mantención de nuestros hijos, el estudio de nuestros hijos. Era un trabajo que nosotros teníamos seguro y contábamos que era seguro” (Ex minero n°2)

En relación a lo anterior el cierre de la mina también provocó la desintegración de la familia debido a que en muchos casos los mineros se vieron obligados a emigrar a otras ciudades, principalmente al norte, donde estos formaron nuevas familias quedando abandonadas muchas familias en Lota y sin el sustento que proveía el padre de familia.

“No, no tanto, bueno Talcahuano se fue harta gente de aquí de ENACAR que postuló a ASMAR y ahí quedaron algunos trabajando, pero la mayoría de la gente, la mayoría de la gente que emigro fue para el norte a las grandes empresas del norte, a las grandes empresas del cobre.” (Ex minero n°2)

“Venimos de la mina, estamos trabajando, seguimos el mismo rumbo, pero sobre todo nos afecto a los compañeros que se fueron algunos, inclusive a algunos les fue mal, se separaron los matrimonios, se iban para el norte y hacían otra vida matrimonial, entonces en ese aspecto nos dolió también a nosotros viendo que aquí en Lota todos nosotros trabajábamos en una empresa los matrimonios eran pocos los que tenían problemas y al cierre hubieron esos problemas, hubieron algunos que hasta se suicidaron por el cierre de la mina...” (Ex minero n°2)

“Y mis compañeros que fueron a buscar otros horizontes ganaban mas plata pero lamentablemente se olvidaron y se quedaron allá, quedaron hogares destruidos, la familia entera con hijos y esposas, psicológicamente quedo la tendalada acá, esto tuvo un coste social pero tremendo no tan solo por haber dejado sin trabajo a 1386 trabajadores de ENACAR en el año 87” (Ex minero n°6)

Como podemos observar en algunas citas también una de las tantas consecuencias del cierre de la mina hizo surgir ciertos vicios en la población.

“Muchos compañeros se vieron con una cantidad de plata por los años trabajados, se volvieron locos, muchos agarraron la plata, se pusieron a tomar como condenados, se dieron la vida entre comillas” (Ex minero n°6)

“Porque no hay fuentes de trabajo, ¿Qué hay aquí? Nada, aquí no hay nada, por eso se meten en la droga, en el alcohol, hombres y mujeres desde 13 años para arriba. Eso fue con el cierre de la mina, con el cierre de la mina jodio todo” (Ex minero n°4)

“Los hijos se metían a la drogadicción, al alcoholismo, prostitución y todo lo demás. Más encima que sus maridos se quedaban en el norte y ¿la familia se tenía que quedar acá?. Los hijos se metían a la drogadicción, al alcoholismo, prostitución y todo lo demás. Más encima que sus maridos se quedaban en el norte y ¿la familia se tenía que quedar acá?” (Ex minero n°7)

El cierre de la mina no sólo significó que un gran número de trabajadores quedaran desempleados, sino que tuvo una serie de efectos concretos y objetivos sobre las familias, las expectativas, las relaciones sociales, y sobre las subjetividades de aquellos que se vieron afectados y que vivieron el cierre de su única fuente laboral como un hecho traumático que afectó el estado psicológico y emocional de la totalidad de la población que dependía del carbón.

Otra consecuencia: Emigración.

A raíz de lo anterior, es decir, del cierre de las minas muchos mineros vieron en la emigración hacia el norte, hacia las minas de cobre, su única alternativa y la única forma de apalea las consecuencias del cierre de ENACAR.

“Efectivamente muchos compañeros se fueron a trabajar afuera, yo trabajé un año, uno la sufre y por Dios que la sufre, trabajaba 20 por mil y antes de eso...” (Ex minero n°1)

“Es que hubieron hartos compañeros que luego del cierre de la mina emigraron, se fueron a otros lados y hay compañeros que hasta la fecha estamos aquí trabajando” (Ex minero n°2)

“Aquí en Lota no, no acá la gente emigró la gran mayoría” (Ex minero n°3)

Lo anterior, como mencionábamos en la categoría anterior, provocó efectos negativos en las familias.

“Las familias fueron afectadas porque muchos se fueron para afuera, Calama, a la mina El Teniente y ahí las familias se complicaron. Yo al menos no me separé, pero otras se separaron.” (Ex minero n°4)

“Si se fuer harta gente de aquí, hubo hombres que encontraron mujeres allá y dejaron botados a los hijos y sus esposas.” (Ex minero n°3)

“Entonces si muchos compañeros elegían irse al norte, al irse con la desintegración de la familia que fue lo más grave porque ustedes tiene que entender que por el machismo de la época cuando el hogar se desintegra, se va el papá” (Ex minero n°1)

Expectativas.

Tienen relación a lo que los trabajadores deseaban y proyectaban para el futuro, fundamentalmente con respecto a ellos y a su familia, y se sostenían en el trabajo que estos realizaban, en el ingreso que percibían por este y que les permitía poder planificar su futuro y el de sus familias.

En este sentido, los ex mineros guardaban una serie de expectativas respecto a la educación de sus hijos, donde esperaban para ellos un mejor pasar, mayores oportunidades, mejor educación y preparación para enfrentar el mundo laboral. Sin embargo el cierre de la mina socavó estos sueños teniendo que adaptarse a la nueva contingencia que se vivía en la comuna de Lota.

“Sueños que se terminaron de saber donde uno pensaba, que un hijo iba a terminar en la universidad, estudiando que llegaran a la universidad. “(Ex minero n°1)

“Más encima yo tenía chiquillos como ustedes que estaban listos para entrar a la universidad y la gente decía toda "yo tengo la rebuena suerte de que mis cuatro cabros, mis cinco cabros salieron buenos" y qué pasó que cuando se queda sin pega tiene que llegar a la casa y decirle a su familia que puede estudiar un solo niño” (Ex minero n°1)

“Era un trabajo que nosotros teníamos seguro y contábamos que era seguro y podíamos proyectarlo a que nuestros hijos estudiaran y al hacer esto de un momento a otro, al desaparecer nuestra empresa nos perjudico bastante, tanto a mi personalmente como a mi familia.” (Ex minero n°2)

Incluso existían otras expectativas que nos cuentan los entrevistados con respecto al trabajo donde muchos de ellos esperaban que sus hijos entraran a trabajar en la mina ya que era la única fuente laboral, la única fuente que aseguraba su sobrevivencia.

“Nos fuimos retirando para que siguieran con las familias incluso con la esperanza de que con nuestros hijos entraran a trabajar a la mina porque usted sabe que única fuente

laboral que hay acá en Lota es la mina para que le diera la oportunidad a los hijos de que entraran a ENACAR, nosotros nos fuimos y buscamos pega en otro lado, pero no fue así, se cerró la mina y quedamos todos sin trabajo...”(Ex minero n°4)

Respecto a sí mismos los trabajadores tenían la expectativa de jubilar en la empresa ENACAR, lo que provoca que actualmente se encuentren en una situación de inseguridad total.

“Yo también pretendía lo mismo pretendía jubilarme en la ENCAR pero lamentablemente cerraron” (Ex minero n°6)

“Yo ya estaba proyectado en jubilarme, si no me ocurría ningún accidente grave ni muerte y me quedaba sano me podía estar jubilando con una buena jubilación y así eso me daba más tranquilidad para darle estudios a mi hijo como la universidad” (Ex minero n°3)

Es decir, las expectativas se levantaban gracias al trabajo en la mina, dependían de esto, y se vieron truncadas de un momento para otro, sin aviso, con el cierre de ENACAR. Esto mermo los sueños y alternativas con las que contaban los habitantes de Lota.

Estigmatización.

La discriminación es un fenómeno que se encuentra de forma clara en el discurso de los trabajadores mineros. Estos, según ellos, sufren la discriminación por una parte, de aquellas personas que no pertenecen a la comuna y por otra de los empresarios donde muchas veces sienten que son vistos como algo al margen, más allá de la retórica de los discursos que parecen incluirlos, en las prácticas parece no suceder lo mismo.

“Pero en lo futuro porque una comuna que está estigmatizada por todo el tema que han pasado el gobierno no siquiera tiene la intención de invertir en la comuna” (Ex minero n°1)

“Pero en un minuto nosotros vimos a la gente estigmatizada al 100% sumida en la pobreza y la cesantía” (Ex minero n°1)

“Estamos muy desprestigiados hacia afuera” (Ex minero n°3)

Los entrevistados sienten que esta estigmatización los afecta a la hora de buscar trabajo en otras comunas ya que los empresarios prefieren a trabajadores de otros lugares.

“Una vez yo fui a trabajar a fuera y no querían gente de Lota porque era muy conflictiva, me pregunto "de dónde eres tú" "soy de Lota" "aaaa, no para afuera". Es que aquí nosotros luchamos todos...” (Ex minero n°4)

Lo anterior se explica por la visión que se tiene del ex trabajador minero como una persona conflictiva, rebelde y que causa desordenes en el trabajo debido principalmente a tradición de sindicalización.

“Si porque, como le dijera, porque a nosotros como ex mineros nos, en este caso de Concepción hacia allá nos toman como conflictivos por reclamar nuestros derechos” (Ex minero n°2)

“Entrevistador: ¿Y usted cree que la condición de minero se ve un poco discriminada a la hora de buscar trabajo? Entrevistado: Yo diría que por la lucha si, por la lucha que ha dado el minero y que se para por cualquier cosa si.” (Ex minero n°3)

Es por ello que muchas veces deben renegar de donde son, de donde vienen para poder acceder al trabajo.

“Hijo cuando le pregunten de adonde es usted dígame que es de San Pedro, de San Pedro para allá para que los cabros puedan tener oportunidades, porque aquí estamos marginados, nos alegamos de la realidad, ante la vista de los demás o de las empresas, nosotros vamos a una empresa y no, estos no, hoy en día nosotros ya sabemos todos esos temas.” (Ex minero n°5)

Como nos podemos dar cuenta la estigmatización, según los entrevistados, tiene costos negativos que afectan distintos ámbitos de su vida privada.

Elementos simbólicos de la construcción minera.

Al igual que en el caso de los políticos y docentes, los trabajadores sienten que fueron importantes actores para el desarrollo del país por mucho tiempo, sienten que ellos, como sus padres y abuelos provienen de una tradición minera que dio movimiento al país y permitió el desarrollo de diversas actividades.

“El carbón empieza aquí (...) en el año 1850, con don Matías Cousiño empieza en el año 1852, empieza a dar sus frutos, y no solamente eso el carbón ayudo en la guerra del pacifico con los barcos de la Isidora. Uno no se siente muy orgulloso de la gente esa en si, pero si uno se siente orgulloso de los viejos mineros” (Ex minero n°3)

“Bueno, como te decía anteriormente 150 años de historia que aquí el carbón que entre comillas le dio a este país, a nuestro querido país llamado Chile le dio la fortaleza de ir creciendo” (Ex minero n°6)

Es por este motivo que se sienten orgullosos de su condición de mineros, sienten que se les guarda respeto por lo que significó su trabajo.

“Se le miraba bien, excelente, se le miraba como...lo que pasa es que ellos se sienten contentos como mineros porque trabajaron en la mina, se sienten orgullosos, yo también, como minero e hijo de ex minero me siento orgulloso.” (Ex minero n°4)

“Para mí el carbón es algo especial, le entrego riqueza a nuestro país, le entrego desarrollo a nuestro país por lo tanto por eso que la cultura del minero del carbón yo soy uno de los que piensan que nunca se va a acabar porque por ejemplo yo a mis hijo siempre les he transmitido y ellos con orgullo porque yo me siento orgulloso de haber sido minero y digo si todavía...fui minero del carbón y sigo siendo minero del carbón, con orgullo, me lleno de orgullo porque como yo te explicaba entrego tanta riqueza a nuestro país que los gobiernos nos tienen que valorizar y nos han valorizado de alguna manera y nos han reconocido” (Ex minero n°6)

Lo anterior provoca también que los ex mineros del carbón sientan que se le debe “algo”, que se tiene una deuda con ellos por todo lo que le entregaron al país.

“Entrevistador: ¿Y porque quieren que les den, sienten que les deben algo, como una deuda? Entrevistado: Yo creo que si” (Ex minero n°5)

“Si hay una deuda con Lota por el aporte que hicimos al país” (Ex minero n°2)

“Es mas basado en eso es que estamos sacando pensión a los ex mineros porque creo que cumplimos una parte de la ley 18056 donde atribuye al gobierno darle una pensión a aquel que haya prestados servicios honorables al país, por lo tanto nosotros prestamos 150 años de historia de este país” (Ex minero n°3)

Otro motivo de orgullo es considerarse partícipes de la tradición sindical que, según ellos, tiene su origen en Lota.

“La lucha salió de nosotros, de Lota, por eso que es importante Lota, porque Lota siempre, siempre saca las luchas Lota, siempre, la revolución pingüina de aquí de Lota.” (Ex minero n°6)

“Acá nosotros los de Lota somos visto a nivel nacional y somos respetados, ex minero de Lota somos respetados en cualquier parte del país, porque las luchas todas salieron de aquí, todas las luchas que se han ganado han salido de acá.” (Ex minero n°6)

“Ahora me siento orgulloso de haber pertenecido a los mineros, a ese grupo humano y haber sido parte de este proceso que vivo Chile en sus ciento cincuenta años de historia. Fernando Rojas en el norte y nosotros aquí desde mi abuelo hasta mi época en el sur con el carbón forjando este famoso país llamado Chile” (Ex minero n°3)

Es interesante darse cuenta como la mina adquiere una doble significación. Por un lado es vista como la fuente laboral en Lota que más seguridad generaba en relación a la continuidad del trabajo, al salario, a la posibilidad de inserción que tenían los integrantes hombres de familias enteras y por otro lado es el lugar de mayor inseguridad en términos de tareas donde el minero desarrolla un trabajo en condiciones extremas y riesgosas que ponen en peligro la vida.

“Me mentalice entonces que el único trabajo más seguro era entrar a la mina, para poder proyectarme, poder algún día casarme y tener familia y tener un trabajo digno que me permitiera vivir.” (Ex minero n°4)

“Mira cuando yo entre era lo más seguro, no te olvides que 150 años de historia tiene la mina. Claro que si, era la única empresa que te daba seguridad, si tu trabajas como estos viejos...”

“Mi trabajo en ENACAR era seguro, mientras que dios me prestara salud y vida yo iba a seguir trabajando, entonces a mi afecto bastante el cierre de ENACAR” (Ex minero n°1)

“Pero ya para nosotros se convirtió en algo cotidiano. Es peligroso sobre todo para la gente que recién iba bajando a la mina era peligroso, pero para nosotros ya era cotidiano, sabíamos el riesgo, sabíamos lo que iba a ocurrir, entonces nos acostumbramos a la mina, ya sabíamos, nos acostumbramos a al peligro.” (Ex minero n°6)

Sin embargo, este peligro pasa a formar parte de la vida de los trabajadores hasta transformarse en un elemento constitutivo de su identidad. Incluso aquellas tareas u oficios que implicaban mayor peligrosidad no sólo eran mejor remunerada sino que mejor vista entre los mismos compañeros mineros, es decir, existía un valor subjetivo en torno a las distintas actividades la que estaba dada por el riesgo.

“Mira, como te digo, una es que se ganaba más dinero en el interior mina y de acuerdo al rango de trabajo, se ganaba más plata” (Ex minero n°6)

“Entrevistador: ¿y por que esos eran más importantes? Entrevistado: Por el peligro, el peligro, y la fuerza” (Ex minero n°4)

*“Porque me sentía un hombre con fuerza, un hombre valorizado por mis jefes, valorizado por mis compañeros, por mi familia porque no cualquiera podía ser barretero, no cualquiera”
(Ex minero n°7)*

“Sabe que mas y con palabras fuertes "sabe que mas jefe vaya a molestar a otro lado, déjeme trabajar tranquilo" a ese nivel nosotros los barreteros éramos respetados, que lo que hacia el jefe, se mandaba a cambiar porque era mucho mejor dejar trabajar a una persona porque por algo uno es barretero, tiene experiencia, no había que preocuparse tanto porque uno sabia.” (Ex minero n°3)

Como nos damos cuenta a partir de las citas anteriores el oficio mas valorizado al interior de la mina era el de barretero, es decir, el trabajador que extraía el carbón del frente, así como el de fortificador.

“Pero la relación con el trabajador barretero fue siempre buena porque ellos como que tenían más valor porque sacaba el producto, sacaba la producción y de eso vivía la empresa la ENACAR, entonces cuando pasaban por donde estábamos nosotros saludando de mano y uno todo cochino todo traspirado, pero saludaban de mano, entonces la relación con el superior, hablemos de gerente hasta jefe de área muy buena” (Ex minero n°3)

Por otro lado dentro de esta categoría es importante incluir cual es la significación que tiene el carbón y las minas para los ex mineros.

“O sea si tú me dices el carbón, el carbón para mí en ese sentido es preciado no solo por el hecho de haberlo sacado, es preciado porque sirvió para nuestro país.” (Ex minero n°6)

“Claro para mi significo mucho la minas” (Ex minero n°5)

Trayectoria laboral.

La trayectoria laboral de los ex mineros consiste en analizar las posiciones y situaciones sucesivas a través del tiempo que los trabajadores (y su familia) van ocupando en las relaciones de trabajo a lo largo de su vida laboral. Con este análisis obtendremos con mayor precisión los cambios que se suceden si es que los hay.

“Tercera generación de mineros soy yo. Abuelo, papa, hermano y yo” (Ex minero n°3)

“Entrevistador: O sea usted me dice que la mayoría de su familia trabajo en la mina

Entrevistado: Todos, todos, mi abuelo, mi papa, yo, mis tíos, todo, todo

Entrevistador: Viene de una tradición minera...

Entrevistado: Exacto, de una tradición de mineros” (Ex minero n°4)

*“Yo vengo de una familia del carbón, mi abuelo tanto materno como paterno fueron mineros también y mi padre minero, o sea yo soy la tercera generación por lo tanto la tercera generación lamentablemente con el cierre de ENACAR termino la vida minera.”
(Ex minero n°6)*

Como nos podemos dar cuenta la historia laboral de los entrevistados está vinculada muy tempranamente al carbón ya que sus antecesores, abuelos y padres, se dedicaban a esta actividad y de esta forma fueron introduciéndose al mundo minero.

“Como el aval que teníamos cierto era de nuestros padres, en este caso mi papa había sido un buen minero, entonces los personeros de ENACAR veían eso también, los hijos eran los preferidos en seguir trabajando” (Ex minero n°2)

“Aparte que en la mina es más fácil porque es más familiar, los padres van recomendando a sus hijos y si mi papa muere yo me meto en la mina y así, la opción más rápida era la mina no más” (Ex minero n°5)

Sin embargo, no es esta la única razón por la que se ingresaba al mundo minero del carbón sino porque esta actividad era prácticamente la única fuente laboral que existía en la zona, no había otra alternativa.

“El grupo familiar desde los bisabuelos, abuelos, fuimos nacidos y criados aquí en Lota y como aquí en Lota la única fuente laboral que había desde hace 150 años atrás, ellos también fueron mineros, y fueron así creándose las generaciones y llego a mi generación donde se termino la mina en este caso.” (Ex minero n°2)

“Llegué porque no había otro trabajo. Estudie en la nocturna hasta tercero, pase a cuarto y no pude seguir porque estaba trabajando en la mina y mi única opción, aparte que nadie nos dijo que había otra cosa, entonces para mí lo más cerca era la mina y me fui a la mina. La mina era puro trabajar, la plata se hacía poca, pero era lo más cercano y lo único que podía hacer.” (Ex minero n°5)

Podemos ver que en realidad la trayectoria laboral no se da por la existencia de una movilidad social o por las facilidades de ascenso o adquisición de otro empleo según señalan los ex trabajadores de la mina, la trayectoria laboral no responde a formas de evolución de la posición laboral de los individuos, ya que prácticamente no existe dicha evolución, sino que responde más bien a una decisión casi obligada pensando en la necesidad de trabajar y sobrevivir.

Es por ello que la trayectoria laboral no está asociada a un mejoramiento de las condiciones laborales ni la conquista de mejores posiciones en la estructura jerárquica de los empleos, por el contrario, es una especie de sacrificio donde el desempleo también pasa a formar parte de su trayectoria laboral.

“Bueno nosotros estudiábamos muy poco porque hasta esa época nosotros estudiábamos hasta sexto año, séptimo año, octavo, y después, como se vivía en precarias condiciones cierto, nosotros nos dedicábamos a trabajar en lo que hubiera. Yo me recuerdo yo vendía helados, mi mama me hacia canastos de dulces y los salía a vender y así me entretenía en eso y hasta que después cumplí mi edad para trabajar.” (Ex minero n°7)

Condiciones y características del trabajo.

Los entrevistados nos hablan sobre las características que tenía el trabajo durante el tiempo de sus padres y abuelos, el que era mucho más riesgoso y sacrificado donde las condiciones de seguridad eran menores, así como el no respeto a los derechos laborales.

“Nooo, nulas claro, nulas, inclusive en el tiempo de mi papa, que fueron 40, 50 años atrás cierto no eran tan específicas como últimamente, me contaba mi papa y mi abuelo que ellos trabajaban con zapatillas abajo y sin casco, con unos, con unos gorros no más” (Ex minero n°2)

“Cuando trabajo mi abuelo y mi padre eran inseguras, increíblemente inseguras. Después eran igual inseguras pero más seguras que antes, habían condiciones que eran completamente complicadas para trabajar” (Ex minero n°3)

“Nuestros viejos trabajaban 12 horas, 12 horas pero en el interior minas, o sea estamos hablando que nuestros viejos en caminar en llegar a su trabajo estamos hablando de 14 horas diarias” (Ex minero n°6)

“Era más jodida ahí, trababan de lámpara a lámpara, o sea ellos entraban abajo y en el frente hacían las horas, podían demorar tres horas desde que llegaban abajo pero recién ahí corrían las ocho horas, o sea se trababan doce, trece, catorce, dieciséis horas y una buena cantidad de horas gratis.” (Ex minero n°4)

Sumado a lo anterior la edad que se exigía para ingresar a la mina era menos, donde muchos padres y abuelos de los entrevistados entraron a trabajar cuando aun eran niños.

“Bueno, anteriormente en el tiempo de mi viejo se entraba desde niño, pero después pedían la mayoría de edad” (Ex minero n°3)

“Entrevistado: No. En el tiempo de mi abuelo y mi papa ellos trabajaban desde los ocho años Entrevistador: ¿Y en que trabajos?

Entrevistado: Ellos traían la vianda, las comidas, todo eso o abrir o cerrar la puerta y después ya lo metían más adentro “(Ex minero n°2)

Según los entrevistados estas condiciones fueron mejorando a lo largo del tiempo.

“Las normas de seguridad cada vez se fueron afiatando más, mucho más organizada” (Ex minero n°1)

“Ahora hay gente con mas conocimiento, con mas educación y mas sapiente para el tema del riesgo, además harta exigencia también de parte de nosotros hacia los jefes. Estaban ya los comités paritarios, los dirigentes que se preocupaban también del tema de la seguridad” (Ex minero n°4)

Sin embargo esto no significa que el trabajo haya dejado de ser riesgoso ya que, por decirlo de alguna forma, la esencia del trabajo es muy peligrosa.

“En peligro latente todo el tiempo, teníamos que tener bastante cuidado con eso” (Ex minero n°5)

“Bueno peligroso pues hija, peligroso. Tú comprenderás que aquí en ENACAR Lota el pique para llegar al fondo pique bajo el mar eran 560 metros que había que bajar en jaula, (...) estaba indicado bajar 28 trabajadores por piso. Dependía del maquinista cuanto se demoraba en bajar la jaula, del maquinista que hacía correr la jaula, se demoraba un minuto, pero iba...se tapaban los oídos por la presión, pero llegabas abajo y se destapaban, pero la cosa es que bajo el mar tienes 560 metros y tu comprenderás que bajo el mar es peligroso. En un laboreo (...) donde sacamos el carbón es peligrosísimo, tu le sacas la riqueza a la tierra y para atrás te va quedando en banda (...) que significa, que se derrumba.” (Ex minero n°7)

“Por el mismo trabajo tan peligroso” (Ex minero n°6)

El gas y los derrumbes eran peligros constantes a los que estaban sometidos los mineros. Acá la mina adquiere un significado en particular que está asociado más bien al “cese de vidas” hecho por la misma mina, pero que a la vez define la realidad del minero del trabajo en condiciones extremas y riesgosas, que se va registrando en su memoria e identidad.

“Derrumbes que había que trabajar con cuidado, cuidado con el gas porque el gas es incoloro y no huele” (Ex minero n°6)

“Bueno los principales peligros eran cierto los derrumbes, las explosiones de gasas a veces por la falta de seguridad y habían otros como corridas de carros que se iban en banda y que podían accidentar personas” (Ex minero n°2)

Estas condiciones de trabajo generaron una cantidad de enfermedades propias de los mineros.

“La silicosis, los pulmones se llenaban de polvillo fino cuando se disparaba ahí, se ponía negro completo de carbón. El peor era si el de la tosca, el polvo peor era de la tosca, salía un polvo medio plomizo así” (Ex minero n°3)

“Claro, muertes habían bastantes por tener, por infringir la seguridad y en el caso de las enfermedades nosotros como la mayoría del turno, o sea las ocho horas trabajábamos de rodillas, nos enfermábamos de la rodilla, la famosa enfermedad que era la artrosis y la otra enfermedad que tomábamos los mineros por el asunto del polvo, monóxido de carbono y polvo de tosca, se nos iba a los pulmones y adquiríamos la famosa enfermedad que se llamaba silicosis.” (Ex minero n°1)

De lo anterior se puede identificar en forma implícita la vida que llevan los trabajadores en la mina, relacionándolo al esfuerzo sin límites, al "trabajo sacrificado", los accidentes y el entorno hostil y de poca seguridad donde el trabajador minero lleva una vida de subsistencia.

“Pero es dura la pega, es sacrificada. Imagínate yo salía a las 6 de la mañana y llegaba a las 4 del otro día con 2 litros de agua...”(Ex minero n°5)

“Lo otro era que abajo trabajábamos con lluvia, el suelo se pasaba y todos los días salíamos mojados, ya fuera por lluvia o transpiración, de los zapatos hasta el calzoncillo, tú te sacabas el pantalón (...) entonces tú te sacabas la ropa y te salía agua en cantidades. Yo estuve trabajando con el agua hasta la cintura, un año, un año” (Ex minero n°2)

El salario es fundamental dentro de las características del trabajo.

“Entonces a nosotros nos pagaban por tonelaje, nosotros estábamos a obligados a sacar todas las medidas que nos daban y fortificar, si no nos daba el tiempo del turno teníamos que quedarnos otro tiempo, pero había que sacarlo” (Ex minero n°6)

“El salario era bajo, era súper bajo, yo creo que se mejoro con la entrada de la gente con estudios empezó a mejorar un poco” (Ex minero n°3)

En términos de significaciones del trabajo, el sacrificio es un elemento constitutivo del ser minero. Existe un sentimiento de orgullo respecto al ser minero y las labores desarrolladas desde el punto de vista de profesionalismo que la labor implicaba, sin embargo, paradójicamente, los ex mineros consideran que la labor que ellos desarrollaban no es una labor recomendable, por el grado de sacrificio que implica.

Identidad laboral.

Si bien hoy en día existen fuertes transformaciones en el mercado laboral, donde predominan el subempleo, la desocupación, subcontratación, es decir, la precarización del trabajo se ha ido produciendo una ruptura en los modos de relacionarse con el trabajo y los elementos que constituyen la identidad laboral. Sin embargo esto no sucedió con los ex mineros de carbón donde el trabajo constituía una centralidad en sus vidas, la de sus familias y la de Lota.

“Yo trabajé 17 años en bajo mina, yo era de los que sacaban el carbón entonces tú entenderás cada uno de nosotros abajo desempeñaba cierto trabajo, en ese sentido uno era profesional en su trabajo, pero cuando vino el cierre de la ENACAR todos nosotros, qué voy a hacer yo mismo pero llegó un momento en que me quebré porque uno dice, qué voy a hacer, qué va a ser de mí” (Ex minero n°7)

“Claro dieciséis horas a veces porque nosotros no trabajábamos para vivir, vivíamos para trabajar, para darle educación a los hijos” (Ex minero n°3)

Además el minero desarrolla fuertes lazos afectivos con su trabajo debido a la singularidad de este, al sacrificio y sufrimiento que muchas veces implicaba. Era su única fuente de trabajo seguro que permitía sostener a las familias y que dependían completamente de la mina. La mina fue la que les permitió subsistir como comuna, a pesar de ser una localidad históricamente marginada. La mina los marcó muy tempranamente en muchos sentidos.

“Entrevistado: Tuve varios accidentes complicados, pero la mina la recuerdo como si fuera mi segunda esposa

Entrevistador: Le tiene cariño

Entrevistado: Si” (Ex minero n°3)

“Si pues, toda mi familia tiene cariño a la mina porque la única esperanza era el carbón, fue lo que nos dio” (Ex minero n°4)

“Entrevistador: ¿y usted se siente orgulloso de ser minero?

Entrevistado: Si

Entrevistador: ¿Por qué?

Entrevistado: Porque ahí estaba la producción, ahí está la plata, ahí está la esperanza para vivir, para la familia, ahí está la historia del sindicalismo, de las huelgas, como lucharon los mineros, como llegar al salario, a los beneficios. Yo me siento orgulloso, mi papi estuvo en este sindicato y saco hartos beneficios...”(Ex minero n°4)

La mina era el elemento unificador de todo, el conclave como mencionábamos en el anterior análisis, era lo que convocaba a toda la población, el elemento en común que los unía. Esto es así porque Lota funcionaba como un enclave minero. Esta forma de organización socialista permitía crear condiciones de felicidad, evitar la explotación y las explotaciones de la sociedad burguesa¹⁶⁰.

¹⁶⁰ Torres, Juan (2007). *Lota, bienes culturales*. Consejo Nacional de Cultura y Artes. Pág. 46

“No, era buena, buena, buena porque unos con otros, entre las dueñas de casas, entre los viejos, se conocían todos. Porque la mina era como una familia, se conocían todos los viejos, y en los pabellones también, entonces había una muy buena relación entre vecinos, se ayudaban mutuamente y si algo faltaba la vecina le prestaba y así mutuamente. Así éramos en los pabellones, una gran familia.” (Ex minero n°6)

“No, no. Ahora es difícil que se haga eso porque ya salimos de la actividad, una actividad que nos convocaba a todos, nuestra actividad, eso fue lo que nos unió” (Ex minero n°2)

“Porque la mina era la que agrupaba todo, la mina era el centro de atracción de todo, era como un conclave, todos llegaban a la misma parte y se conversaba, se ponían de acuerdo y habían hartas tradiciones” (Ex minero n°3)

A partir del discurso de los trabajadores podemos concluir que estos no se sentían preparados para ser insertos en un trabajo tan distinto al que desempeñaban al interior de la mina. Como hemos planteado al principio de nuestro trabajo los programas no tuvieron en cuenta ni respondieron a la identidad laboral de los ex mineros los que, como hemos venido repitiendo, estaban acostumbrados a realizar una labor muy particular, en condiciones laborales y exigencias específicas, etc.

“Porque haber estado trabajando veinte años por ejemplo bajo la tierra y salir un día y ponerse a trabajar de peluquero es bastante distinto” (Ex minero n°2)

“Es un decir porque uno aprende a querer tanto un trabajo y acostumbrarse tanto a un trabajo, a un ritmo de trabajo que es como traer a una persona que ha vivido harto tiempo en la selva y no sabe qué hacer en la ciudad con tanto vehículo. Debe ser que nosotros hemos sido siempre de esfuerzo, de sacrificio, nos da lo mismo donde trabajar, pero nos costó levantarnos, nos costo y organizarnos” (Ex minero n°5)

“Porque nosotros no nos podemos de la noche a la mañana convertirnos de la noche a la mañana “(Ex minero n°1)

Es decir, afectó fuertemente a los mineros, el sólo hecho de “subir” de la mina y “salir” a este nuevo mundo desconocido por ellos fue vivido como un proceso difícil.

“Mira yo creo que a todos de primera nos costó ese mundo nuevo, porque era distinto al de abajo, para mí no fue fácil” (Ex minero n°5)

“Había gente no sabíamos que hacer, era un cambio tremendo, tremendo para nosotros que no sabíamos cómo enfrentar al mundo exterior, entonces es algo que psicológicamente nos marcó de por vida” (Ex minero n°1)

Los trabajadores plantean esto como un cambio de consciencia, donde este no puede ocurrir de un momento a otro. Ellos tienen profundamente arraigada su condición de mineros, como decíamos en el análisis anterior, prácticamente nacían destinados para trabajar en la mina ya que provenían de una tradición minera, toda su familia se vinculaba de alguna u otra forma, tanto hombre como mujeres, al mundo minero.

“Porque el gobierno quiso cambiar la mentalidad de un minero que tu no la puedes cambiar de un momento a otro si trabajaste toda una vida en la mina, si tu familia trabajo en la mina, entonces fue mal enfocado y eso llevo al fracaso aparte de las condiciones que te dije anteriormente.” (Ex minero n°6)

*“Aquí se formaron y aquí fueron creando raíces acá, entonces es un oficio que se aprende con los años y se va transmitiendo de generación en generación”
“Porque esto es de generación en generación” (Ex minero n°7)*

Es por ello que los entrevistados evalúan los programas de reconversión y reinserción como medidas insuficientes y que no responden a la realidad de la comuna.

“Pero por eso le digo que las profesiones que ello hicieron, el integrarnos a nosotros no se quien ideó eso, no se cómo pudieron idearlo si nosotros estábamos acostumbrados a trabajar en la mina haciendo otro trabajo cierto y que después de ser minero ser peluquero, olvídese nadie...o pastelero, quizás uno que otro, pero nunca todos, no veinte ni mas. Es difícil adaptarse” (Ex minero n°2)

“Pero es re complicado poner al minero y mandarlo a cortar el pelo (...) la reconversión en si fue mal enfocada, mal enfocada” (Ex minero n°3)

Esta relación con el trabajo, este apego a la mina y estos altos grados de subjetividad alcanzan su máxima expresión en las siguientes citas.

“Porque ahí corría venas, corría sangre, corría huesos, corría gotas, corría de todo, se sacaban las poleras, como se trabajaba la mina, como se ensuciaba uno, como llegaba el carbón. Uno se sentía con fuerza, los medios brazos, las medias piernas, el medio cuerpo,

las charras, los manches, ahí todo y se comía y se trabajaba y se comía y se trabajaba, con picota, con pala” (Ex minero n°4)

“Pero nosotros los trabajadores que estábamos en el carbón, que conocíamos de eso, que sabíamos del carbón, que lo conocíamos como a un hijo” (Ex minero n°6)

En este contexto existe cierta vergüenza y la des realización. Este es un tema patente en el discurso de los ex mineros de Lota. Las nuevas oportunidades laborales no se erigen como una fuente de satisfacción y de configuración de la autorrealización, sino más bien sirven para poder reducir las condiciones materiales, pero no permite sentirse desarrollado como persona. Esto último es muy importante ya que el trabajo del minero le aportaba seguridad, autoestima, los hacía sentir “hombres”. En este sentido se va de construyendo la identidad del ex minero como proveedor, pero la nueva y precaria situación no permite que se desarrolle este proceso de autorrealización identitaria.

“Entrevistado: Si, como que se siente mal uno, cuando "chuta trabajo en la mina y ahora estoy en esto, no puede ser", no es posible...

Entrevistador: ¿y porque se sienten mal?

Entrevistado: Porque pongámosle que mi viejo y yo trabajamos en la mina y dimos producción, con trabajo pesado, trabajo forzado, trabajo peligroso, si estaba la muerta en la mina y chuta, yo he visto unos viejos que llegan a sonar con la mina...”(Ex minero n°4)

“Yo creo que sí, se sufre en la mina y todo...lo que yo sentía cuando trabajaba en el carbón me sentía fuerte, me sentía capo, me sentía hombre, me sentía respetado, como que yo me la podía, respetado porque si tu no hacías tu trabajo te miraban como que este compadre no sirve o como débil, en cambio si tu sacas tus metros de carbón en el tiempo que corresponde todos te miraban bien porque eras bueno para la pega...pero la pega era difícil y sacrificada” (Ex minero n°5)

Lo anterior, viene asociado a la desesperanza, al miedo y al temor.

“Imagínese que ya nosotros en el tema "miedo" digamos que un día uno en la semana tiene dinero que nos da la minería he imagínate tú que de la noche a la mañana te digan que ya no servías es un cambio brusco total, que te digan de la noche a la mañana ya te fuiste a la calle como un perro más no más y que te saquen del campo laboral, qué posibilidades tienes tú de salir de ahí, sin tener una preparación” (Ex minero n°1)

Si bien la identidad laboral es una parte de la personalidad que se refiere a lo singular, esta opera también en el orden de lo intersubjetivo, en la relación con los otros, y en este caso con los compañeros.

“Exactamente, la relación con los compañeros, no porque en mi casa tuviera problemas, pero echaba de menos porque ya uno estaba acostumbrado a la rutina que un día, dos días que dejaba de ir a la mina parecía que algo le faltaba” (Ex minero n°2)

Como nos podemos dar cuenta a partir de las citas el compañerismo, la unión y solidaridad son elementos que se dan entre los trabajadores. Como señalábamos en el análisis de los políticos y académicos la unión es un factor fundamental para asegurar la vida de los trabajadores ya que cada uno de ellos depende del otro, es decir, es un trabajo en conjunto donde todos se apoyan entre todos. Esto se relaciona también con los vínculos de confianza de la comunicación, en el sentido habermasiano, donde la identidad minera se conformaría como un modo de comunicación compartido entre los mineros que permite la interacción entre ellos, elemento fundamental para su supervivencia.

“No, excelente. Nosotros en la mina éramos como una familia, éramos hermanos, nos cuidábamos los unos a los otros, a nosotros nos dolía cuando un compañero se accidentaba, nos dolía porque nosotros en la mina nos conocíamos todos, imagínate cuando habían compañeros con accidentes graves, o muertos, nosotros por dentro, el minero no lo demostraba, pero por dentro estábamos hechos pedazos, pero fuera fuerte fuerte” (Ex minero n°6)

*“Entrevistador: Usted me hablaba de la solidaridad ¿Por qué cree usted que se da eso?
Entrevistado: Yo creo que viene de las minas, porque tú ves que ganas poco y que todos ganan poco, que no solo tú haces un trabajo peligroso y esforzado sino que son todos tus compañeros, dependemos de nuestros compañeros entonces todos se ayudan entre todos y eso afuera también se da. Si a un vecino le falta algo, azúcar, le damos un poquito de azúcar o harina. Son todos unidos y tratan de tirar para arriba” (Ex minero n°5)*

“Yo podría estar muy enojado con un compañero, pero si yo lo veía mal estaba con él...eso se da por las condiciones de trabajo a las que estábamos sometidos, si todos estábamos metidos en el mismo hoyo, uno tiene que ayudarse, aunque uno no quiera es algo que a uno le nace, no es de fuerza, sale natural y espontáneo, como te digo yo, eso lo hizo la mina creo yo...si tu no sabías si ibas a morir o no ibas a morir, el cerro sonaba con el peso, tu ya veías que se te venía una montaña encima.” (Ex minero n°3)

De esta forma un significado transversal de la identidad laboral es el compañerismo que se generaba en la mina. La identidad laboral se enmarca fuertemente en las relaciones que se establecen con los pares, compañeros, más allá de la labor misma. Relaciones que perduran por la condición territorial principalmente. Quizás la cita que mejor expresa esto es la siguiente.

“Lo que pasa es que abajo en la mina había mucho peligro y había que estar unidos entre los compañeros, fuesen o no cristianos, me refiero que a pesar de las diferencias la gente se unía, porque como se dice la unión hace la fuerza y gracias a dios, como decíamos, salimos del turno” (Ex minero n°4)

Esta relación se extiende a la comunidad lotina, los lazos de unión traspasan la mina y se amplían al resto de la población. Es decir, la mina, el trabajo en la mina condicionó no solo el plano laboral, sino que distintos aspectos del mundo de la vida que permiten a su vez la problematización de las relaciones intersubjetivas.

“Entrevistador: Okey. ¿Cómo es la relación con sus vecinos?”

Entrevistado: No es mala, es buena. Es que se da lo mismo que en la mina, por este asunto de la solidaridad, del sentimiento propio hacia el otro, es la misma relación de amistad, de poder ayudarse mutuamente” (Ex minero n°3)

Lo anterior hace sentir a Lota como una gran familia, donde claramente es el carbón y la mina lo que hace la unión.

“Si ya te decía anteriormente, nosotros los mineros éramos una familia y la familia minera, bastante numerosa, no era llegar y desintegrarla porque en el gobierno militar quisieron desintegrarnos” (Ex minero n°6)

Sindicalización.

Históricamente Lota ha sido un lugar de reivindicaciones sociales y así lo entienden los ex trabajadores. La sindicalización es una tradición, y sin ella no hay logros. Una historia que viene dada hace mucho tiempo, como mencionábamos, los mineros del carbón comprendieron rápidamente la importancia de su papel dentro de la empresa y dentro de la historia. Una tradición que se transmite, donde los padres enseñan a sus hijos a luchar por sus derechos y no permitir las injusticias.

“Porque mi abuelo mi padre me dejaron un legado que es defender mis derechos como trabajador, y eso siempre lo voy a hacer, eso mismo le he inculcado a mis hijos desde

pequeñitos cuando ingresen al campo laboral defiendan sus derechos como trabajador por eso me siento orgulloso.” (Ex minero n°1)

*“Bueno nosotros tenemos la enseñanza de los antiguos mineros, de los viejos. Ellos se organizaban para poder obtener todo lo que, lo que hasta la fecha tuvieron cuando paró ENACAR y nosotros hemos seguido el mismo proceso, nunca nos hemos quedado”
“Ahí había mutuales hasta el año 1912 existían las mutuales, después del año 1912 para adelante existieron los sindicatos” (Ex minero n°2)*

La historia de los ex mineros está marcada por una serie de luchas, movimientos y acciones políticas reivindicativas orientadas a demandar condiciones y beneficios. Las acciones a través de su historia siempre se han ejecutado con métodos radicales.

“Nosotros fuimos los primeros que le hicimos huelga a Pinochet, nosotros no teníamos miedo a nadie. De hecho tuvimos dirigentes que dieron su vida por la bandera, arriba en Lota Alto (...)”(Ex minero n°3)

“Eran complicadísimas. Teníamos que hacer paros, huelgas tomarnos la carretera, eran súper complicadas la negociaciones y al final llegábamos a buen puerto entre comillas no más. Nos tomábamos hasta la presión cuando no nos escuchaban, porque nosotros fuimos los primeros en Lota en hacerle huelga al estado en tiempos de dictadura” (Ex minero n°5)

Uno de los elementos centrales es el reconocimiento, respeto y orgullo en relación al nivel de organización de las agrupaciones sindicales. La tradición sindical y de reivindicaciones, de organizaciones y lucha, se constituye como parte de la tradición, enorgullece y fortalece las subjetividades.

“Bueno seguramente porque el empuje, la fuerza cierto que nosotros tenemos para hacer nuestros petitorios. Cuando nosotros hacíamos nuestros petitorios a ENACAR y usted quizás se recordara o la historia le dirá que hacíamos huelgas ¿Por qué? Porque aprechábamos para que fuéramos bien remunerados, entonces ese es el respeto que tienen las otras personas hacia los ex mineros.” (Ex minero n°2)

“Entrevistador: ¿y usted se siente orgulloso de ser minero?”

Entrevistado: Si

Entrevistador: ¿Por qué?

Entrevistado: Porque ahí estaba la producción, ahí está la plata, ahí está la esperanza para vivir, para la familia, ahí está la historia del sindicalismo, de las huelgas, como lucharon los mineros, como llegar al salario, a los beneficios. Yo me siento orgulloso, mi papi estuvo en este sindicato y saco hartos beneficios...”(Ex minero n°4)

También se muestran orgullosos de los logros históricos.

“La de las ocho horas de trabajo. Aquí fue las grandes huelgas, aquí en el terremoto del 60 hubo una huelga de 90 días y fue aquí.” (Ex minero n°3)

“La lucha salió de nosotros, de Lota, por eso que es importante Lota, porque Lota siempre, siempre saca las luchas Lota, siempre, la revolución pingüina de aquí de Lota.” (Ex minero n°6)

Es importante señalar que la sindicalización forma parte de la identidad laboral, como hemos observado, así como los ex mineros sienten fuerte pertenencia a la mina, de la misma forma sienten ese estrecho vínculo con el sindicato, es decir, ellos no podrían concebirse sin el proceso de sindicalización.

Este elemento se encuentra profundamente arraigado en ellos, arraigo dado por la familia como mencionábamos

“Entonces ese sindicalismo está arraigado en nuestra sangre, lo llevamos en nuestra sangre, yo mismo se lo transmito a mi hijo y siempre se los he dicho desde niños, ahora ya son mayores de edad, pero siempre se los he dicho "ustedes mientras estén estudiando también tiene, como personas, tienen que defender sus derechos, después cuando entren al mundo laboral igual, defiendan sus derechos porque eso hace a la personas, no dejarse pisotear”” (Ex minero n°6)

“Porque, a ver, nosotros, nuestra cultura lotina es defender nuestros derechos, o sea, todos éramos una familia, todos nosotros, los sindicalizados, de acuerdo al rubro, mineros mineros, empleados empleado, pero los mas eran los mineros. A nosotros nos gustaba luchar, si nos íbamos a huelga a huelga nos íbamos, o sea es algo que nosotros tenemos arraigado de nuestros abuelos que nos las da nuestra condición de haber sido minero, por supuesto” (Ex minero n°3)

Esto a la vez lo hace una característica propia del territorio, el alto grado de sindicalización, la cantidad de luchas y movilizaciones es un elemento propio de Lota que solo lo comparte, o compartió, con el norte del país. Es muy probable que actualmente ninguna otra ciudad de Chile tenga esta connotación tan política.

“Bueno el aspecto laboral ha caracterizado mucho la comuna cierto en lo que es las luchas de los mineros, los estudiantes, porque prácticamente hay hartas leyes que ha salido por los mineros, a partir de aquí, lo que fue la ley lámpara a lámpara lo que le

llamábamos nosotros partió de aquí de Lota y después se aplico en otras comunas y otras empresas. En el caso de los estudiantes también, el paro de los pingüinos en Santiago también partió de aquí de Lota. Así que en eso nos caracterizamos que somos luchadores, que no nos dejamos llevar por cualquier cosa y tratamos de conseguir lo que nosotros queremos lograr o pedir. Creo que es eso más o menos lo que nos caracteriza” (Ex minero n°2)

Los métodos de movilización sindical en Lota son rememorados con orgullo y se constituyen en mecanismos lógicos de consecución de objetivos. No se entiende la negociación sin movilización, no se comprende la defensa de derechos sin organización, independiente de donde se trabaje y que se haga.

“Porque usted quizás en este momento dirá que nosotros trabajamos en unos proyectos solidarios, pero siempre nosotros estamos organizados porque aunque sean proyectos igual existen problemas, que si fueran globalmente a reclamar una cosa no se solucionaría, pero como hay sindicato, como existe sindicato las cosas se solucionan con mayor rapidez” (Ex minero n°7)

Es por esta razón que no debe extrañar que exista un sindicato de cesantes en Lota, porque la sindicalización se erige como una condición lógica y normal de cualquier proceso de negociación, ya sea con los empresarios o gobierno. Cualquier demanda o proceso, más allá de su connotación conflictiva, se evalúa, define y ejecuta desde el grupo organizado.

“Es más basado en eso, es que estamos sacando pensión a los ex mineros porque creo que cumplimos una parte de la ley 18056 donde atribuye al gobierno darle una pensión a aquel que haya prestados servicios honorables al país, por lo tanto nosotros prestamos 150 años de historia de este país” (Ex minero n°3)

“Ya sacamos la primera etapa de unas 500 y tantas pensiones y pensamos lograr con este nuevo gobierno unas tantas mas. Entonces para mí tiene sus fortalezas porque aun en Lota habiendo cesantes tú te pones a preguntar y tienes a todos estos sindicatos de cesantes. De alguna manera estamos unidos, claro son distintos sindicatos, pero cuando hay que pelear por una cosa es increíble cómo nos unimos todos independiente del color político (...) por ser una ciudad de lucha, de lucha, de los derechos del trabajador” (Ex minero n°3)

Como nos podemos dar cuenta actualmente la organización sindical en Lota se proyecta con fines políticos. Los ex trabajadores del carbón tienen la conciencia de que es en el plano político donde se resuelven los temas que pueden ser tematizados por la comunidad. En este sentido, más que mirar a la organicidad sindical sólo con fines de reivindicación

laboral, la ven como un mecanismo de discusión y tematización más amplio, con objetivos locales arraigados a la realidad de la comuna de Lota y sus habitantes.

“Últimamente estos gobiernos de la concertación, sobre todo el de la Bachelet nuestra presidenta ha reconocido de buena forma el sacrificio que hemos hecho, porque después de una lucha de 4 años con ellos logramos tener una pensión, pero producto del reconocimiento, producto que nosotros le tirábamos a la mesa del gobierno y le decíamos que teníamos historia, no se olviden que la riqueza del carbón sirvió para desarrollar el país.” (Ex minero n°6)

“Llegaron a la Moneda para hablar con el presidente de Chile y ver como pelean los mineros de Chile, ver como pelean, como luchan con los carabineros, como llegan a llegar a un acuerdo con el senado, los diputados, con el presidente de Chile. Estoy contento porque ganamos hartos, mi familia, todos los mineros...”(Ex minero n°4)

Historia del Territorio.

Para los entrevistados la historia del territorio se vincula a la falta de fuentes laborales y oportunidades para surgir en otras actividades que no fueran la mina. Esto provocaba que la mayoría de la población aspirara a desarrollarse en ella y la viera como lo único seguro para constituir una familia.

“Bueno porque aquí en Lota faltan fuentes de trabajo, eso es lo que falta y era lo más seguro para formar una familia, para el estudio, para todo...”(Ex minero n°4)

“Mi abuelo me contaba eso, pero yo no quería entrar, pero como no había más trabajo aquí en Lota, era lo único que había” (Ex minero n°1)

“Claro, claro la única fuente laboral” (Ex minero n°5)

Satisfacción con la comuna.

Los ex mineros se sienten satisfechos y orgullosos de vivir en la comuna de Lota, sienten que poseen una particularidad propia que no tiene ninguna otra ciudad de Chile. Esta particularidad se construyó gracias al carbón y sus recursos ya que permitió levantar una serie de edificaciones que son propias del paisaje urbano de Lota. Para ellos Lota es única y “no la cambiarían por nada”.

“Porque tiene parques, tiene sus pabellones, ese pabellón estilo europeo que tiene, y tiene sus raíces, si Lota tiene historia, hay ciudades que no tienen historia. Lota tienen 150 años de historia y uno la puede contar, hay ciudades que no tienen historia.” (Ex minero n°3)

“Lo otro que tenemos la única ciudad del país y me atrevería decir del mundo que tenemos una feria que está abierta los 365 días del año, es fundamental nuestra feria. Para mi es lo primordial, la feria es una cosa que todavía Lota lo tiene arriba, cumple un rol fundamental” (Ex minero n°6)

Lo anterior provoca que los lotinos guarden mucho cariño a Lota y que muchos de ellos no estén dispuestos a emigrar.

“Yo tengo de la idea de que si nací en Lota me muero en Lota y estoy orgulloso de haber sido minero” (Ex minero n°1)

“Si, si estoy contento, no me voy de acá” (Ex minero n°2)

Identidad Territorial y Arraigo.

A partir del análisis del discurso de los entrevistados llama la atención que a pesar de la situación laboral que atraviesa la comuna de Lota, los ex mineros no están dispuestos a emigrar y buscar oportunidades laborales en otras zonas cercanas.

*“Entrevistador: Entonces se siente satisfecho con vivir en Lota. A pesar de las estigmatizaciones, el alto índice de desempleo que existe en la comuna, ¿está contento?
Entrevistado: Si, si estoy contento, no me voy de acá” (Ex minero n°2)*

*“Entrevistador: ¿Y no se iría de Lota usted?
Entrevistado: No, fíjate que yo conversaba con mi familia que si me hubieran ofrecido un trabajo con buena remuneración como minero para el norte, yo siempre dije y lo vuelvo a repetir yo jamás cambiaría mi Lota por nada.” (Ex minero n°6)*

Lo anterior se explica por un sentimiento de arraigo que tienen los trabajadores con la comuna, un sentimiento de apropiación al lugar, que se configura como sustento de la comunidad de Lota, estructurándose en base a una carga subjetiva importante.

“Me gustaría responder una pregunta que quedò como en el aire y es porque nosotros vivimos aquí y es porque nosotros echamos raíces acá” (Ex minero n°7)

“Porque aquí tengo mis raíces, porque aquí donde piso, la tierra que piso hay luchas, hay sangre de mi abuelo, de mi viejo y a mis hijos les va a pasar lo mismo” (Ex minero n°6)

Por otro lado también existen elementos objetivos que funcionan como determinantes a la hora de tomar la decisión de emigrar o permanecer en la comuna. Tales elementos están vinculados a los costos de vida que podría existir en otras comunas, al modo de vida y costumbres de los habitantes.

“Yo bajo a Lota si no tengo plata para el pasaje bajo a pie, voy con 1000 pesos para la feria y traigo fruta, traigo verduras, es barato y todo fresco.” (Ex minero n°3)

“De hecho yo estuve viviendo en Santiago, pero no me acostumbré. Es que normalmente cuando uno tiene sus raíces acá, tiene todo acá y tener que acostumbrarse a un stress de vida, demasiado agitado porque Santiago es agitado para vivir, es rápida la vida. Aquí no, la vida es como un poco mas lenta, mas... y se vive con poco” (Ex minero n° 3)

“Sabes tú que no sé porque pero esa unidad siempre yo la he visto (...) acá en Lota todos se conocen, acá si tu estas en apuros todos te tienden la mano, te ayudan, en eso son solidarios, no hay problemas en eso, por ese lado es bueno, la gente es muy unida” (Ex minero n°5)

Como ya veníamos observando el fuerte arraigo territorial permite que se configure cierta identidad territorial en los habitantes de la comuna de Lota.

Esta identidad territorial se vincula principalmente a la trayectoria de vida que han hecho sus familias en Lota, donde emergen elementos de identificación con el territorio debido a la antigüedad con la que estas familias vienen ocupando el espacio y territorio. Esta ocupación no es en un sentido distante o ajeno, sino que de estrecha relación y dependencia hacia sus recursos.

“Si, me gusta. Es que yo soy hijo de minero, soy hijo nieto, sobrino de minero y soy minero, entonces eso me hace querer la zona del carbón. No, yo no cambio mi Lota por nada, no la cambio por nada” (Ex minero n°4)

“Tenemos mar, tenemos bosque, tenemos áreas verdes, en el norte tenemos pura pampa entonces es algo que a ti te encierra, te desesperas, tu estas acostumbrado aquí, aquí tienes la mina, tenias el carbón del que dependíamos casi todos” (Ex minero n°6)

“Yo tengo de la idea de que si nací en Lota me muero en Lota y estoy orgulloso de haber sido minero” (Ex minero n°1)

Como nos podemos fijar también las citas hablan a partir de la identidad, de productos propios con identidad como las playas y construcciones impulsadas por la familia Cousiño donde su aprovechamiento sería un motor de desarrollo turístico para el sector y una nueva fuente de trabajo.

“El palacio Cousiño que fue destruido por el terremoto, tuvieron que echarlo abajo, pero era de acá, la hidroeléctrica en Chivilingo, el parque de Isidora Cousiño, los pabellones que son únicos, todo eso...” (Ex minero n°3)

La identidad territorial también se vincula a los fuertes lazos de compañerismo y unión que existen en la zona, a las estructuras y relaciones sociales que parecieran ser un poco más horizontales. Esto hace que se reconozcan y se autodefinan como lotinos, término que le otorga unicidad.

“Entrevistador: ¿y porque cree que todos se ayudan mutuamente?”

Entrevistado: Porque estamos en Lota, en la zona del carbón

Entrevistador: ¿El carbón hace eso?”

Entrevistado: Si, el carbón hace la unión y la fuerza y somos lotinos” (Ex minero n°4)

Otro elemento al que se vincula, además de la familia, los lazos con sus habitantes, es al profundo orgullo que sienten de ser mineros y habitantes de la comuna de Lota. Es difícil explicar cuál es el motivo de ese orgullo de ser lotinos, seguramente está ligado a la historia del sacrificio de la minería del carbón y claramente al surgimiento de movimientos obreros que son propios de Lota.

“Mira para mi Lota es todo, me siento orgulloso de ser lotino, soy nacido y criado en Lota, en todas partes donde ando yo me siento orgulloso de decir que soy lotino yo amo mi Lota tal cual como esta con defectos, sin defectos, tal cual como esta, yo amo mi Lota, me siento orgulloso de ser de acá” (Ex minero n°6)

“Bueno yo viviendo aquí en Lota estoy contento porque aquí ha vivido toda mi familia, toda mi generación, o sea desde mis abuelos han vivido, después fueron mis padres, yo y mi hijo. Entonces significa estar bien, contento porque estoy acostumbrado. He tratado de vivir en otras comunas pero no he podido, no me siento igual que aquí en Lota” (Ex minero n°1)

“En Lota se han dado todas las peleas sindicales. Si usted va a la biblioteca aquí va a encontrar la ley de la lámpara a lámpara” (Ex minero n°3)

5) Conclusiones.

La presente investigación constituye un esfuerzo por tratar de comprender lo que sucedió y está sucediendo en la zona del Carbón.

Si bien hoy ya no podemos hablar de una crisis del carbón, no deja de llamar la atención que las repercusiones de ésta aún tienen efectos sobre la comuna, porque no sólo significó el fin de una actividad económica sino que el choque de una determinada configuración social y cultural con el mundo moderno.

Se realizó el esfuerzo por descubrir características vinculadas a la identidad de los ex mineros del carbón de Lota, comprender como el carbón y la mina configuraron la vida de los lotinos, de qué forma respondieron los programas sociales y las políticas públicas impulsadas por el gobierno para revertir la situación y como los sujetos vivieron el proceso de cierre de ENACAR y posterior reinserción en el mundo laboral.

Pudimos conocer los discursos de diversos actores, los que no sólo variaban en su contenido por la particularidad de cada individuo, sino que además pudimos verlos representados en tres grupos: políticos, académicos y ex mineros. Esto nos permitió tener una visión específica y también global, que representaba a cada “mundo”. Los académicos y políticos nos hablaron desde el conocimiento teórico y práctico que han adquirido a lo largo del trabajo y estudios en la comuna. Los ex mineros, en cambio, nos hablaron a partir sus vivencias.

Gracias al trabajo realizado pudimos reconstruir una caracterización de los principales elementos que conforman la identidad minera. Principalmente pudimos constatar que el nacimiento, desarrollo y permanencia de ella está muy ligada al aspecto laboral y territorial. En el marco teórico desarrollamos toda una conceptualización en torno a estas nociones y en el análisis pudimos verlas claramente manifestadas. La identidad se constituyó en torno a determinadas categorías compartidas socialmente. A partir de la investigación hemos podido observar que una categoría que adquiere gran trascendencia dentro de esta configuración de la identidad, es el trabajo.

Los hombres de Lota compartían una actividad en común: la extracción del carbón en las minas. Como pudimos constatar esta actividad no es como el trabajo que pudiese desempeñar un maquinista, un obrero de la construcción u oficinista, sino que está atravesada por una serie de condiciones laborales especiales que la hacen muy particular. Las condiciones de trabajo, el lugar de trabajo, la estructura de la organización, la rudeza del trabajo en las minas condicionan su discurso.

Podemos concluir entre otras cosas que el trabajo no sólo tuvo consecuencias y efectos objetivos, sino que también subjetivos sobre los trabajadores. Los peligros, los accidentes, las muertes, el gas, el esfuerzo, la inseguridad, son características que acompañan este trabajo y que marcaron la vida de los trabajadores. Esto no sólo les dio una forma particular de ver el mundo, sino que condicionó la forma de relacionarse entre ellos.

La interacción y socialización está marcada por un fuerte sentido de compañerismo y unión, de gran apoyo y solidaridad. Estos sentimientos regulan tanto la vida bajo la mina como afuera, y se extienden hacia toda la población, como dijimos, la gran mayoría de los hombres compartía la característica de ser minero.

A partir de dicha observación concluimos que estos elementos se arraigaron fuertemente en los pobladores y no sólo por la condición actual de mineros que compartían, sino porque además provenían de una tradición minera de muchos años.

Diversos aspectos de la vida fueron configurados por el trabajo. Como vimos la vida privada se extendía a lo público, porque la misma configuración del territorio estaba marcada por el trabajo. El desarrollo de Lota como enclave, la vida en los pabellones, los hornos y lavaderos comunes, el uso de la calle como prolongación de la casa, etcétera. Es decir, la identidad es producida en los espacios de interacción, de socialización donde los habitantes de Lota integraban un determinado sistema social, un sistema social en común dado por el trabajo en la mina, en el que se compartían universalidades simbólicas.

Por ejemplo el orgullo minero es una universalidad simbólica. Es otra característica de la identidad minera y que está dada por el trabajo. Las condiciones que mencionábamos tuvieron un efecto altamente subjetivo en los mineros, en su forma de verse como hombres y proveedores. Estar expuestos a las condiciones extremas los hacía sentir fuertes y masculinos. Es decir, el trabajo les otorgó una reafirmación identitaria mediante la fuerza y el poder adquisitivo que llegaron a tener, ya que las mujeres estaban replegadas al ámbito de lo privado.

Otro ejemplo de universalidad simbólica es el sentido de defensa de los derechos de los trabajadores que fue una práctica muy temprana y que derivó en altos niveles de organización, participación y sindicalización, además de movilizaciones, luchas y huelgas.

Por otro lado también pudimos observar a lo largo del estudio la fuerte identidad que tenían los ex mineros con el territorio que se expresa en el apego que sienten por el territorio de Lota y cariño que guardan hacia la mina.

A pesar de la compleja realidad comunal por la que atraviesa actualmente Lota, la difícil situación de desempleo y cesantía, los ex mineros no estaban dispuestos a abandonar la comuna porque el territorio les resulta altamente significativo, debido a que todas sus experiencias están enmarcadas dentro de Lota. Lo anterior no tendría importancia si estas experiencias carecieran de significación, sin embargo sucede todo lo contrario. Los acontecimientos en Lota son fuertes, tienen una alta carga de emotividad, significación y subjetividad.

La historia del territorio de Lota es lo que le da esos lazos afectivos. La historia del territorio ligada desde siempre al carbón, que es una historia difícil y compleja, llena de momentos de gran sufrimiento, así como de alegrías, es lo que le confiere esta capacidad configuradora de la identidad y arraigo.

A partir de lo anterior concluimos que el sentimiento de pertenencia a un determinado mundo de trabajo y territorio marcó fuertemente las vidas y costumbres de los trabajadores, ellos vivían para trabajar en la mina como lo habían hecho sus antecesores, ellos estaban dispuestos a entregarles su vida a la mina, esperando que ella los recompensara con buenas cantidades de extracción.

El intento de cambiar esas identidades y el intento por omitirlas, como fueron los programas de Reconversión y Reinserción, fue un completo fracaso. El trabajo y territorio habían configurado mundos de vida y universos simbólicos forjados a lo largo de 150 años de historia que eran difíciles de borrar de un momento a otro.

Desde la visión de los actores políticos y académicos se concluye que el diseño de planes y programas de reconversión y su aplicación no tuvieron en cuenta la cultura e historia de la zona, no fueron diseñados de manera conjunta con los ex mineros. Esto es, la ejecución de programas no obedeció a una estrategia planificada o estudiada en forma integral y holística.

El proceso de reconversión no tuvo los resultados esperados debido a la falta de planificación reflexiva e integral.

La imposición de modelos ajenos a las costumbres laborales y comunales no tuvo éxito por la dificultad para los ex mineros a acostumbrarse a los trabajos ofrecidos por los programas de reconversión. Estos trabajos distaban completamente de aquel que realizaban en el interior de la mina.

Hoy en día el perfil de trabajador que demanda el mercado laboral es muy distinto al del ex minero. Actualmente se requieren personas aisladas, individualistas, que les interese sencillamente mejorar su currículum, que posean un alto capital técnico y con bajos niveles de organización y capital social. Es decir, las ofertas laborales que se diseñaron a partir de los planes y programas de reconversión, tenían como objetivo un trabajador con características muy difíciles de encontrar en los ex mineros, no había relación de cómo ellos entendían el trabajo, esto es, el manejo de nuevas tecnologías, enfrentar de manera individual el proceso laboral, etcétera.

En definitiva, hoy se requiere en el mundo neoliberal trabajadores con un bajo nivel subjetivo. Sumado a ello la flexibilización del trabajo (precarización) hace perder esta

centralidad del trabajo como articulador de la propia vida, los mineros construyeron su vida a partir de la fuente laboral que les brindaba la mina.

Los valores no se erigen sobre la base del trabajo, ni menos el orden social. La solidaridad por ejemplo, que tanto caracterizaba a la sociedad minera, el compañerismo que existía frente a las condiciones laborales extremas donde la vida dependía del otro, no existe prácticamente en los trabajos actuales.

El proceso de Reconversión fue difícil, concluimos a partir del discurso de los ex mineros que éstos no estaban preparados para ser reconvertidos en algo que ellos veían absurdo y extraño. Sin desmerecer ninguna actividad, para ellos resultaba casi irrisorio que siendo ex mineros los reconvirtieran en determinados oficios que socavaban su subjetividad y costumbres.

Por otro lado, la Reinserción es un proceso que fue mal planificado. No sólo se capacitó a los ex mineros sin una perspectiva cultural y social, sino que además no contemplaron las verdaderas exigencias del mercado local y regional, saturándose la comuna de trabajadores que no tenían un nicho de trabajo lo suficientemente amplio.

La identidad laboral y territorial son factores claves para el éxito de los programas sociales que pretende revertir la realidad comunal de Lota. Soluciones tratadas desde una perspectiva puramente técnica y mercantilista estarán destinadas al fracaso.

Por otro lado, observamos en el discurso de los entrevistados, que los ex mineros provienen y forman parte de una sociedad tradicional. En estas sociedades, como hemos visto, el trabajo juega un rol fundamental en la historia de vida de las personas, el trabajo para ellos tiene un centro, que constituye su única fuente de trabajo, referentes y valores.

Sin embargo, la centralidad del trabajo se ha perdido en muchas actividades modernas, en sociedades de capitalismo avanzado. Actualmente, las personas buscan separarse del trabajo, mantenerlo como una esfera aislada del resto de la vida, el trabajo no es lo más importante. Lo más importante ahora es el ocio, los momentos en que no se trabaja.

Podemos concluir que el cierre de las minas significó la pérdida del sustento de las familias y la pérdida de la continuidad de una forma de vida. Por lo anterior, cuando desapareció esta fuente de trabajo se perdió a la vez la centralidad de la vida, el sentido y los significados que se sustentaban en esa actividad. Esto provocó que se generara cierta crisis de identidad, aumento del alcoholismo, aumento de los conflictos familiares, sociales, la desesperanza y sobre todo la falta de futuro.

Una vez que cierran las minas se empieza producir un deterioro de la identidad, porque las identidades estaban bastante vinculadas al trabajo. Es interesante notar que en el momento

en que se pierde el trabajo se siguen llamando ex mineros, denominación que ya tiene una cierta connotación.

En este sentido, la crisis del carbón que se vivió no sólo se tradujo en la pérdida de la fuente laboral de una gran cantidad de trabajadores, sino que también la pérdida de un referente socio cultural que sustentaba la vida de los habitantes de Lota en el carbón.

Los ex mineros deben ahora ocupar un lugar en el mundo moderno, un espacio dentro de la sociedad donde lo afectivo, los valores, las emociones, lo común son reemplazados por una nueva voluntad. Los ex mineros sufren el dilema de romper con sus tradiciones, costumbre y luchas e insertarse en esta nueva forma de vida que “moderna”.

Como sabemos la historia no vuelve atrás. Las nuevas generaciones, hijos de ex mineros, están prácticamente obligados a buscar nuevas oportunidades de vida, de inserción laboral y realización personal.

Por último, consideramos que se hace fundamental desarrollar nuevos estudios que profundicen sobre los procesos de desvinculación a determinados sistemas sociales y cómo ocurren las transiciones a nuevas formas de vida e identidades en el Chile actual que cada vez se muestra más globalizado. También el desafío pasa sobre cómo entendemos el desarrollo y el avance de un país; si pensamos que debe sacrificarse uno frente a otro, el capital humano y social frente al progreso tecnológico, o bien, si poseemos la firme convicción de que podemos convivir y potenciar dichos elementos ya que ambos aportan riqueza al país.

Bibliografía.

Libros.

Astorquiza, Octavio (1942). *Lota antecedentes históricos con una monografía de la Compañía Carbonífera e Industrial de Lota. En ocasión de celebrar el 90 aniversario de la explotación de sus minas 1852-1942.* Imprenta y litografía Universo. Valparaíso, Chile.

Astorquiza, Octavio (1952). *Cien años del Carbón de Lota 1852-1952.* Santiago, Chile: Ed. Zigzag.

Brito, Alejandra (2005). *De mujer independiente a madre. De peón a padre proveedor. La construcción de identidades de género en la sociedad popular chilena. 1880-1930.* Concepción, Chile. Ed. Escaparate.

De Dinechin, Philippe (2001). *Identidad y reconversión en las ciudades de carbonífera de Lota y Coronel- Chile.* Ed. LOM.

Endlicher, Wilfried (1986). *Lota: Desarrollo histórico-genético y división funcional del centro carbonífero.* Instituto de Geografía Física Freiburg.

Gleizer, Marcela (1997). *Identidad, Subjetividad y sentido común en las sociedades.* Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales FLACSO, México.

Grandon, Edison (1998). *El adiós del minero.* Santiago, Chile: Ed. CESOC
Gunter W. Remling (comp.) *Hacia la Sociología del conocimiento.* México, FCE.

Habermas, Jürgen (1997). *¿Aprender de la historia? En: Más Allá del Estado Nacional*. Madrid, España: Ed. Trotta.

Illanes, María Angélica (1990). *La dominación silenciosa: productores: productores y prestamistas en la Minería de Atacama. Chile, 1830-1860*. Santiago, Chile. Instituto Profesional de Estudios Superiores "Blas Cañas", 1992.

Larraín, Jorge (2001). *Identidad Chilena*. Santiago, Chile: Ed. LOM.

Lillo, Baldomero (2010). *Subterra*. Santiago, Chile: Ed. Andrés Bello.

Merlau-ponty (1957). *Fenomenología de la percepción*. México. Fondo de Cultura Económica.

Muñoz, María Dolores (2000). *Ciudad y Memoria. El patrimonio industrial en Lota, Coronel, Tome y Lebu*. Universidad del Bio Bio.

Olate, Rene (1995). *Lota las posibilidades del cambio*. Pontificia Universidad de Chile.

Ortega, Luis (2005). *Chile en ruta al capitalismo: cambio, euforia y depresión 1850-1880*. Santiago, Chile. Ed. LOM.

Ortega, Luis (1992). *La frontera carbonífera: 1840-1900*. Santiago, Chile. Ed. Mapocho.

Ortiz, Elizabeth. y Vega, María Eliana (1994). *Identidad y cultura minera*. Santiago, Chile. Fondo de Desarrollo de la Cultura y las Artes del Ministerio de Educación.

Plath, Oreste (1998). *Folclor del carbón en la zona de Lota*. Santiago, Chile: Ed. Grijalbo.

Rodríguez, Francisco (2004). *Modernidad e identidad cultural en América Latina*. Universidad de Costa Rica

Salazar, Gabriel (2000). *Labradores, peones y proletarios: formación y crisis de la sociedad popular chilena del siglo XIX*. Santiago, Chile: Ed. LOM.

Salazar, Gabriel (2001). *Hombría y feminidad*. Santiago, Chile. Ed. LOM.

Tejedor, Cesar (1998). *Historia de la Filosofía en su marco cultural*. Madrid, España. Ed. SM.

Torres, Juan (2007). *Lota, bienes culturales*. Consejo Nacional de Cultura y Arte.

Touraine, Alain- di Tella, Torcuato- Brams, Lucien y Reynaud, Jean-Daniel (1966). Huachipato et Lota, etude sur la conscience ouvriere dans deux entreprises chiliennes. Paris, Editions du Centre national de la recherche scientifique

Uribe, Héctor (1998). *Folklore y tradición del minero del carbón*. Concepción, Chile. Ed. Aníbal Pinto.

Uribe, Héctor (2008). *La cultura del carbón: Identidad y tradición del minero de Lota, región del Bío Bío Chile*. Ponencia presentada en el V Foro Latinoamericano “Memoria e Identidad”. Montevideo, Uruguay.

Tesis.

Aravena Carrasco, José, Betancur Muñoz, Claudio (1990). *Crisis del Carbón: Un Trágico Desenlace* (Tesis de Grado de Licenciatura, Universidad ARCIS).

Castro Contreras, Paulina (2004). *Los Ferroviarios y la Construcción de su identidad Sociocultural*. Empresa de Ferrocarriles del Estado. 1950-1995 (Tesis de Grado Licenciatura, Pontificia Universidad Católica de Chile).

Vivallos, Carlos (2007). *Trabajo, crecimiento y exclusión. Trayectorias laborales de ex mineros del carbón de Lota*. Santiago, Chile. (Tesis de Magíster en Antropología y Desarrollo, Universidad de Chile)

Revistas.

Carrasco, Maritza y Figueroa, Consuelo. *Mujeres y acción colectiva: participación social y espacio local. Un estudio comparado en sociedades minero-fronterizas (Tarapacá, Lota, Coronel, 1900-1920)*. Propositiones, n° 28.

Catalano, Ana María (1993). *La crisis de la representación de los sindicatos. Del esencialismo de clase a la función comunicativa*. Revista nueva sociedad, n° 124.

Lyotard, Jean- Francios (1960). *La Fenomenología*. Argentina. Revista Cuadernos n° 31

Niklas, Phil (2006). *Entre la identidad y la diferencia acerca de la lógica constitutiva del sujeto en el pensar de Jürgen Habermas y Michel Foucault. Una controversia pendiente*. Revista de Filosofía, n° 62.

Novelo, Victoria y Gómez, Miguel (1987). *Propuestas para el estudio de la cultura obrera. Coloquio sobre cultura obrera, México*. Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social

Palacio, Juan José (1983). *El concepto de región: La dimensión espacial de los procesos sociales*. Revista Iberoamericana de Planificación, n° 66

Instituciones.

Chile, Ministerio de Planificación- Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). Informe de *Desarrollo Humano en las Comunas de Chile* 2000.

Chile, Ministerio de Planificación. Encuesta de Caracterización Socio-Económica Nacional (CASEN) 2009.

Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). Informe sobre Desarrollo Humano 2009.

Chile, Instituto Nacional de Estadísticas (INE). Censo 2002

Ilustre Municipalidad de Lota. Plan de Desarrollo Comunal 2005-2010. Lota.
Ilustre Municipalidad de Lota. Informe preliminar. Proyecto “Todas las manos todas”. Diagnóstico de la comuna de Lota
Fundamentos del Cierre de la Mina de Lota de ENACAR. Archivo Nacional.
Centro Eula (1997). *Aspectos socioeconómicos de la comuna de Lota*.

Recursos Electrónicos.

Albuquerque, Francisco (1999). *Identidad y territorio*. Instituto de Economía y Geografía, Consejo Superior de Investigaciones Científicas. Disponible en http://www.redelaldia.org/IMG/pdf/Identidad_y_territorio.pdf

Alméras, Diane. *Lecturas en torno al concepto de imaginario: apuntes teóricos sobre el aporte de la memoria a la construcción social*. Disponible en <http://74.125.47.132/search?q=cache:5AmBR452q->

gJ:www2.cyberhumanitatis.uchile.cl/19/almeras.html+universo+simbolico,+habermas&cd=1&hl=es&ct=clnk&gl=cl&client=firefox-a

Austin, Tomás. *El diseño de la investigación*. Disponible en http://www.angelfire.com/emo/tomaustin/Met/guiacuatrodis_e_o.htm

Banedetto, Andrea (20016). *Identidad y territorio: aportes para la re-valorización de procesos de diferenciación productiva en áreas de co-existencia geográfica*. Disponible en <http://www.rimisp.org/getdoc.php?docid=3762>

Boisier, Sergio (2003). *Geopolíticas y fronteras*. Disponible en <http://www.scribd.com/doc/13205840/Geopolitica-y-Fronteras-Boisier>¹ Muñoz, Ana María. *Educación en el paradigma del pensamiento complejo: una opción pertinente a considerar*. Universidad Católica del Maule. Disponible en http://www.umce.cl/~dialogos/trabajos_estudiantes/ana_maria_munoz.swf

Bracho, Jorge. *Pasado, identidad y enseñanza de la historia*. Disponible en www.saber.ula.ve/bitstream/123456789/.../bol2_jorge_bracho.pdf

Coraggio. José Luis. *Territorio en transición. Crítica a la planificación territorial en América Latina*. Universidad Autónoma del Estado de México. Disponible en http://codex.colmex.mx:8991/exlibris/aleph/a18_1/apache_media/HQDC8AL4M2PICQ4ED8TKFIACJ39CN4.pdf

Gleizer, Marcela (1997). *Identidad, subjetividad y sentido en las sociedades complejas*. Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales FLACSO. México. Disponible en http://books.google.cl/books?id=ynqI2xAZTz0C&pg=PA31&lpg=PA31&dq=universo+simbolico+para+la+fenomenologia&source=bl&ots=DjJj_6TSVI&sig=eKZXGh_2hyT-

Habermas, Jürgen. Citado por Ferrer, Urbano (2002). *¿Qué significa ser persona?* Disponible en http://books.google.cl/books?id=NR2WnHo5GiMC&pg=PA122&lpg=PA122&dq=identidad+segun+habermas&source=bl&ots=N8ecLMUjTS&sig=moYuT_6Wmn22YQZKyNhCOAYqEyE&hl=es&ei=8GAASsn4E5XItgesntCVBw&sa=X&oi=book_result&ct=result&resnum=2#PPP1,M1

Habermas, Jürgen (1975). *Los problemas de la legitimación en el Capitalismo tardío*. Buenos Aires, Argentina. Citado por Beriain, Josexto. Disponible en www.cepc.es/rap/Publicaciones/Revistas/3/REPNE_067_154.pdf

Hammersley y Atkinson. Citado por Olate, Rene (1995). Lota las posibilidades del cambio. Pontificia Universidad de Chile. Disponible en redalyc.uaemex.mx/redalyc/pdf/334/33411422022.pdf

Marcuse, Hebert (1972). *Marx y el trabajo alienado*. Buenos Aires, Argentina. Disponible en <http://www.monografias.com/trabajos30/trabajo-en-marx/trabajo-en-marx.shtml#defin>

Maykut y Morehouse (1994). Disponible en http://catarina.udlap.mx/u_dl_a/tales/documentos/mce/bonilla_h_s/capitulo3.pdf

Morales, Gladis. *Narrativas de identidad en la formación de profesores de lengua extranjera*. Universidad Nacional de Río Cuarto. Disponible en <http://www.unrc.edu.ar/publicar/borradores/Vol7/pdf/Narrativas%20de%20identidad%20en%20la%20formacion%20de%20profesores%20de%20lengua%20extranjera.pdf>

Muñoz, Ana María. *Educación en el paradigma del pensamiento complejo: una opción pertinente a considerar*. Universidad Católica del Maule. Disponible en http://www.umce.cl/~dialogos/trabajos_estudiantes/ana_maria_munoz.swf

Namakforoosh, Mohamad (2005). *Metodología de la investigación*. México: Ed. Limusa. Disponible en http://books.google.cl/books?id=ZEJ7-0hmvhWC&pg=PA189&lpg=PA189&dq=muestreo+intencional&source=web&ots=iZ5xy0Qg0X&sig=hdBIH4ukbz9HWiPule_Hq1kzGPU&hl=es&sa=X&oi=book_result&resnum=10&ct=result#PPP1,M1

Noguera Ferrer, José Antonio (2008). *La transformación del concepto de trabajo en la teoría social. La aportación de las tradiciones marxistas*. Universidad Autónoma de Barcelona. Disponible en www.tesisenxarxa.net/TDX-0428108-164019/

Revilla, Juan Carlos (2003). *Los Anclajes de la Identidad Personal*. Universidad Complutense. Madrid, España. Disponible en www.ucm.es/.../index.php?...Juan%20Carlos%20Revilla%20Castro

Sánchez, Sergio. *Sindicalismo y Ciencias Sociales*. Disponible en www.juridicas.unam.mx/publica/librev/rev/nuant/cont/.../cnt7.pdf

Sariego, Juan Luis. *Comportamiento político y acción sindical*. Disponible en www.juridicas.unam.mx/publica/librev/rev/nuant/cont/.../cnt7.pdf

Serbia, José María. *Diseño, muestreo y análisis en la investigación cualitativa*. Universidad Nacional de Lomas de Zamora. Disponible en www.metodologiasytecnicas.ecaths.com/archivos/.../disenocualitativo.pdf

Vitale, Luis. *La interpretación marxista de la historia de Chile*. Pag.31. Disponible en http://mazinger.sisib.uchile.cl/repositorio/lb/filosofia_y_humanidades/v2002729140vitale08.pdf

Yannuzzi, María de los Ángeles. *Identidad y ciudadanía: Los problemas en la construcción de una cultura común*. Revista La Trama de la Comunicación, n 7. Disponible en <http://rephip.unr.edu.ar/bitstream/handle/2133/246/identidad.pdf?sequence=1>

Zapata, Francisco (2004). *Arqueología de la conciencia obrera*. II Congreso de Historia económica. Disponible en www.economia.unam.mx/amhe/.../Francisco%20ZAPATA.pdf

ANEXOS.

Pauta de entrevista aplicada a los ex mineros del carbón de Lota.

1. FAMILIA

¿Qué relación ha tenido su familia con el carbón a lo largo de los años?

¿Qué rol cumplía su padre?

¿Qué rol cumplía su madre?

¿Cómo transcurría un día normal dentro de su familia?

¿A que se dedicaban los hombres en su tiempo libre?

¿Cómo se vivía la vida en los pabellones?

2. HISTORIA LABORAL

¿A qué edad comenzó a desempeñarse como trabajador en las minas? ¿Cuántos años trabajó en las minas?

¿Cómo consiguió el trabajo?

¿Pedían algún requisito para obtener el puesto de trabajo?

¿Cómo era el trabajo en las minas de carbón? (condiciones de trabajo y seguridad, relación con superiores, jornada laboral, atuendo)

¿Cuáles eran las exigencias del trabajo al interior de las minas?

¿Cuáles eran las principales ventajas y desventajas del trabajo en la mina?

¿Cómo evaluaría usted en general los años que trabajó en la mina?

¿Qué es lo que más recuerda y extraña de los trabajos en la mina?

¿Cómo eran las relaciones, entre compañeros y superiores, al interior de la mina?

¿Cómo era mirado antes el trabajo en torno a la producción del carbón? (protección, respaldo, importancia para el desarrollo)

¿Cómo vivió usted y sus compañeros el cierre de ENACAR? (familia, relaciones sociales)

¿Qué consecuencias tuvo el cierre de las minas para usted y sus compañeros?

¿Qué significado le atribuye usted al trabajo que realizó en la mina? ¿Qué significaba para usted?

¿Cuáles fueron las razones por las que usted decidió ingresar a la mina?

Si hoy tuviera que elegir un trabajo ¿Qué tipo de trabajo le acomodaría más? (pudiendo trabajar nuevamente en la mina?)

¿Cómo evaluaría usted los programas de reinserción laboral? ¿Por qué?

¿Considera usted que las capacitaciones realizadas respondieron a la realidad comunal?

¿Por qué?

¿Estaban bien dirigidas las capacitaciones realizadas? ¿Por qué?

¿Existen suficientes oportunidades laborales para los ex mineros? ¿Por qué?

3. COMUNIDAD LOTINA

¿Cómo es la relación con sus vecinos?

¿Existen instancias de encuentro y recreación con estos?

¿Cómo eran las relaciones durante el período de las minas?

Mientras funcionaron las minas ¿De qué forma se compartía con la comunidad? (celebraciones, reuniones, actos, etc.)

4. TERRITORIO

¿Qué significa para usted vivir en Lota? ¿Por qué?

¿Se siente satisfecho de vivir aquí? ¿Por qué?

¿Qué aspectos caracterizan esta comuna?

5. PARTICIPACION

¿Qué instancias de participación y negociación colectiva existían en ENACAR?

¿Participaba usted en alguna? ¿Por qué?

¿Eran escuchadas sus demandas?

¿Qué efectos tenían la participación y sindicalización?

¿Participa actualmente en alguna organización colectiva?

Pauta de entrevista aplicada al sector público.

¿Cuáles cree usted que son los elementos que caracterizaban a la cultura e identidad minera?

¿Cuáles cree usted que son los elementos que caracterizan actualmente a la cultura e identidad minera?

¿Cree usted que ha habido una transformación de la identidad minera?

¿Cómo describiría usted la realidad laboral de la comuna?

¿Qué elementos históricos se ven involucrados en esta observación?

Con el cierre de ENACAR ¿Qué sucedió con la transición de la fuerza laboral, como ocurrió esa transición laboral desde el cierre de las minas hasta la actualidad?

En relación con el cierre de las minas de carbón ¿en qué aspectos afectò esto en la vida de los trabajadores, más allá del cierre de la principal fuente laboral?

Considerando los altos índices de desempleo que existen en la región ¿Cuáles considera que son los principales obstáculos para enfrentar dicha situación?

¿Cómo evaluaría usted las acciones que se han impulsado para mejorar las situación laboral de la comuna? (reconversión y reinserción)

¿Existe alguna relación entre los elementos identitarios y la realidad laboral de Lota?

¿Cree usted que el territorio es una determinante de las identidades mineras? ¿Por qué?

¿Cree usted que el trabajo juega un rol determinante de las identidades mineras? ¿Por qué?

¿Qué aspectos de la identidad y cultura minera cree usted que son claves y deberían ser tomados en cuenta para preservar dicha cultura?

¿Qué otros elementos de análisis existen a la hora de pensar la realidad identitaria de Lota?

Pauta de entrevista aplicada a los Académicos.

¿Cuáles cree usted que son los elementos que caracterizaban a la cultura e identidad minera?

¿Cuáles cree usted que son las diferencias de los lotinos con el resto de los habitantes de las otras comunas de la octava región?

¿Cuáles cree usted que son los elementos que caracterizan actualmente a la cultura e identidad minera?

¿Qué conceptos sociales utilizaría para explicar esta transformación de la identidad minera?

¿Cómo describiría usted la realidad laboral de la comuna?

Con el cierre de ENACAR ¿Qué sucedió con la transición de la fuerza laboral, como ocurrió esa transición laboral desde el cierre de las minas hasta la actualidad?

En relación con el cierre de las minas de carbón ¿en qué aspectos afectó esto en la vida de los trabajadores, más allá del cierre de la principal fuente laboral, como la vida cotidiana, afectó a las personas?

¿Existe alguna relación entre los elementos identitarios y la realidad laboral de Lota?

¿Cree usted que el territorio es determinante de las identidades mineras? ¿Por qué?

¿Cree usted que el trabajo juega un rol de las identidades mineras? ¿Por qué?

¿Qué aspectos de la identidad y cultura minera cree usted que son claves y deberían ser tomados en cuentas para preservar dicha cultura?

¿Qué otros elementos de análisis existen a la hora de pensar la realidad identitaria de Lota?

